

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования**

«УЛЬЯНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет гуманитарных наук и социальных технологий

Кафедра психологии

А. В. Емельяненко

ТЕХНОЛОГИИ АССЕССМЕНТ-ЦЕНТРА

Учебно-методические рекомендации

Ульяновск
2013

УДК 159.9.07(075)
ББК 88.92я73+65.291.6–21
Е 60

*Печатается по решению Ученого совета
факультета гуманитарных наук и социальных технологий
Ульяновского государственного университета*

Рецензент — кандидат психологических наук,
доцент *А. С. Седунова*

Емельяненко А. В.

Е 60 **Технологии ассесмент-центра : учебно-методические рекомендации / А. В. Емельяненко. — Ульяновск : УлГУ, 2013. — 39 с.**

В учебно-методических рекомендациях рассмотрены современные технологии ассесмент-центра как комплексной оценки персонала, основанные на использовании системы взаимодополняющих методик и ориентированные на реальное рабочее поведение сотрудников, а также учет особенностей их должностных позиций.

Предназначены для студентов, обучающихся по специальности и направлениям бакалавриата «Психология», «Управление персоналом».

УДК 159.9.07(075)
ББК 88.92я73+65.291.6–21

© Емельяненко А. В., 2013
© Ульяновский государственный университет, 2013

Содержание

ВВЕДЕНИЕ	4
РАЗДЕЛ 1. Ассесмент-центр как технология оценки персонала	5
1.1. Понятие ассесмент-центра, его структура и сущность	5
1.2. Подход на основе компетенций.....	9
РАЗДЕЛ 2. Планирование ассесмент-центра	14
2.1. Разработка профиля должности	14
2.2. Создание матрицы ассесмент-центра.....	16
2.3. Планирование мероприятий ассесмента.....	19
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	22
БИБЛИОГРАФИЯ ПО ТЕХНОЛОГИЯМ АССЕСМЕНТ-ЦЕНТРА И КОМПЕТЕНЦИЙ	23
ПРИЛОЖЕНИЕ. Характеристики основных методик и методических приемов, наиболее часто используемых при проведении ассесмент-центра.....	26

Полный текст учебно-методических рекомендаций доступен в виртуальном пространстве библиотеки УлГУ по ссылке

<ftp://10.2.96.134/Text/Emelaynenkova.doc>