

Министерство науки и высшего образования РФ
ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный университет»
Институт экономики и бизнеса

Лапочкина С.В.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ИЗУЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ И
САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ СТУДЕНТОВ**

по дисциплине

Управление персоналом и кадровая безопасность

специальности 380501 «Экономическая безопасность»
специализации «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»

Ульяновск, 2019

Методические рекомендации по изучению дисциплины и самостоятельной работе студентов по дисциплине «Управление персоналом и кадровая безопасность»

/ Составитель Лапочкина С.В.: УлГУ. Институт Экономики и Бизнеса. – Ульяновск, 2019. – 9 с.

Составитель: к.э.н., доцент кафедры экономики и предпринимательства
Лапочкина С.В.

Рекомендованы к изданию ученым советом
Института экономики и бизнеса УлГУ
Протокол № 223/09 от «27» июня 2019 г.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Рабочая программа учебной дисциплины «Управление персоналом и кадровая безопасность» предназначена для реализации государственных требований к содержанию и уровню подготовки выпускников по специальности высшего профессионального образования «Управление персоналом и кадровая безопасность» и является единой для всех форм обучения.

Основными задачами дисциплины являются:

- ✓ усвоение понятий теории экономики в сфере управления персоналом при обеспечении кадровой безопасности компании;
- ✓ изучение методов обоснования управленческих решений при управлении персоналом при обеспечении кадровой безопасности компании;
- ✓ развитие навыков по технологии управления персоналом;
- ✓ совершенствование навыков внедрения методик диагностики потенциала персонала при обеспечении кадровой безопасности компании.

Востребованность представленных компетенций подтверждена современными требованиями к профессиональному уровню кадров. На данном этапе развития производственных отношений от специалиста требуется не только узкий профессиональный навык, но и умения, выходящие за рамки узкой направленности. В частности, востребованность компетенций, связанных с диагностикой управленческих решений в сфере управления персоналом при обеспечении кадровой безопасности компании, обусловлена необходимостью осознания уровня эффективности реализации проекта, его значения и последствий для предприятия. Это позволяет реализовывать профессиональную деятельность на более высоком уровне мотивации, поскольку сотрудники работают «не вслепую», осознавая рациональность тех капиталовложений и действий, которые реализуются в рамках проекта.

Компетенции, обеспечивающие навыки и умения организовывать работу персонала (малых групп) в рамках проекта, востребованы в силу необходимости роста уровня самоорганизации специалистов на рабочих местах. Планируемым результатом данной программы станет более широкий подход кадров к профессиональному процессу при реализации проектных работ, повышение качества профессиональных действий в рамках управления трудовыми процессами. В качестве способов оценки результатов предлагается использование публичных защит проектов и ситуационных кейсов. Это позволит сформировать и закрепить необходимые компетенции, так как спровоцирует не только усвоение теоретического и практического материала, но и апробировать на практике полученные знания. Технологии, применяемые в рамках данной программы, позволят применять дистанционное обучение.

МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина Кадровая безопасность компании относится к базовой части Профессионального цикла структуры ОПОП Специалитета ФГОС ВО по специальности «Экономическая безопасность» (квалификация – «специалист»).

Студент должен до начала ее изучения должен владеть теоретическими аспектами и содержанием учебных дисциплин: «Управление организацией», «Основы предпринимательской деятельности», «Экономика организации», «Экономическая безопасность» и иметь представление о том, на каких участках своей будущей профессиональной деятельности он сможет использовать полученные знания в рамках компетенций, обусловленных спецификой его предстоящей работы.

Дисциплина «Экономические аспекты кадровой безопасности» является предшествующей дисциплинам: «Стратегическое планирование бизнеса», «Управление проектами» «Диагностика экономической безопасности».

**ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСНОВЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ,
СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Способностью проводить анализ возможных экономических рисков и давать им оценку, составлять и обосновывать прогнозы динамики развития основных угроз экономической безопасности (ПК -32)

способностью планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов (ПК-42);

способность разрабатывать и реализовывать компетенцию кадровой политики организации с учетом требований безопасности персонала (ПСК-5);

Знать: специфику работы в коллективе при обеспечении кадровой безопасности, сущность и содержание планирования и организации служебной деятельности сотрудников; формы возможного контроля сотрудников.

Уметь: руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

Владеть: навыками обеспечения кадровой безопасности, навыки диагностики агрессии, диагностики социальных, культурных, конфессиональных и иных различий.

Содержание курса

Тема 1. Обеспечение кадровой безопасности при организации работы коллектива проекта. Факторы и источники угроз. Основные направления их предотвращения.

С темой можно ознакомиться в источнике:

Шульц, В. Л. Безопасность предпринимательской деятельности: учебник для вузов / В. Л. Шульц, А. В. Юрченко, А. Д. Рудченко ; под редакцией В. Л. Шульца. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 585 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12368-5 Глава 35.

Сергеев, А. А. Экономическая безопасность предприятия : учебник и практикум для вузов / А. А. Сергеев. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 273 с. — (Университеты России). — ISBN 978-5-534-10645-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/430978> (дата обращения: 03.12.2019). пункт 2,5

После ознакомления с темой дайте ответ на вопросы:

- 1.Цели и задачи, субъекты и объекты обеспечения кадровой безопасности в организации.
2. Субъекты и объекты обеспечения кадровой безопасности в организации.
- 3.Факторы и угрозы кадровой безопасности организации.

Тема 2. Обеспечение кадровой безопасности при организации трудовых перемещений. Источники информации о сотруднике. Модель рабочего места, обеспечение безопасности при найме сотрудника. Предотвращение угроз при модели замещения вакантных мест с внутренним источником. Предотвращение угроз при модели замещения вакантных мест с внешним источником. Предотвращение формирования закрытых групп.

С темой можно ознакомиться в источнике: Шульц, В. Л. Безопасность предпринимательской деятельности : учебник для вузов / В. Л. Шульц, А. В. Юрченко, А. Д. Рудченко ; под редакцией В. Л. Шульца. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 585 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12368-5 Глава 36.

Сергеев, А. А. Экономическая безопасность предприятия : учебник и практикум для вузов / А. А.

Сергеев. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 273 с. — (Университеты России). — ISBN 978-5-534-10645-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/430978> (дата обращения: 03.12.2019). пункт 2,5

После ознакомления с темой дайте ответ на вопросы:

1. Источники исходной информации для организации найма сотрудника в организацию.
2. Разработки профиля рабочего места для обеспечения кадровой безопасности при профессиональном подборе персонала и его ротации.

Тема 3. Формирование системы стимулирования сотрудников с учетом обеспечения кадровой безопасности. Требования, предъявляемые к системе стимулирования при обеспечении кадровой безопасности. Соответствие набора стимулов структуре мотивов сотрудника. Теории мотивации. Классификация стимулов.

С темой можно ознакомиться в источнике:

Шульц, В. Л. Безопасность предпринимательской деятельности : учебник для вузов / В. Л. Шульц, А. В. Юрченко, А. Д. Рудченко ; под редакцией В. Л. Шульца. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 585 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12368-5 Глава 37

Сергеев, А. А. Экономическая безопасность предприятия : учебник и практикум для вузов / А. А. Сергеев. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 273 с. — (Университеты России). — ISBN 978-5-534-10645-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/430978> (дата обращения: 03.12.2019). пункт 2,5

Лапочкина Светлана Вячеславовна. Экономика и социология труда [Электронный ресурс] : электронный учебный курс. Глава 2,3.

После ознакомления с темой дайте ответ на вопросы:

1. Какие теории мотивации наиболее популярны на современном этапе.
2. Приведите основные стимулы профессиональной активности.
3. Приведите принципы организации системы стимулирования при обеспечении кадровой безопасности.

Тема 4. Обеспечение высокого уровня лояльности сотрудника к организации. Управление психологическим климатом коллектива. Обеспечение социальной сплоченности. Управление конфликтом. Предотвращение агрессии.

С темой можно ознакомиться в источнике: Шульц, В. Л. Безопасность предпринимательской деятельности : учебник для вузов / В. Л. Шульц, А. В. Юрченко, А. Д. Рудченко ; под редакцией В. Л. Шульца. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 585 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12368-5 Глава 37

Сергеев, А. А. Экономическая безопасность предприятия : учебник и практикум для вузов / А. А. Сергеев. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 273 с. — (Университеты России). — ISBN 978-5-534-10645-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/430978> (дата обращения: 03.12.2019). пункт 2,5

Лапочкина Светлана Вячеславовна. Экономика и социология труда [Электронный ресурс]: электронный учебный курс. Глава 4.

После ознакомления с темой дайте ответ на вопросы:

1. Приведите основные причины конфликтов в профессиональной сфере.
2. Приведите принципы организации системы управления лояльностью при обеспечении кадровой безопасности.

Тема 5. Предотвращение угроз, связанных с избыточной численностью персонала. Хронометраж. Фотография рабочего дня. Расчет оптимальной численности. Предотвращение угроз кадровой безопасности, вызванных низкой эффективностью труда сотрудников организации. Диагностика уровня эффективности работы сотрудника. Показатель производительности труда. Обеспечения кадровой безопасности за счет роста производительности труда.

С темой можно ознакомиться в источнике: Шульц, В. Л. Безопасность предпринимательской деятельности : учебник для вузов / В. Л. Шульц, А. В. Юрченко, А. Д. Рудченко ; под редакцией

В. Л. Шульца. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 585 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12368-5 Глава 37

Сергеев, А. А. Экономическая безопасность предприятия : учебник и практикум для вузов / А. А. Сергеев. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 273 с. — (Университеты России). — ISBN 978-5-534-10645-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/430978> (дата обращения: 03.12.2019). пункт 2,5

После ознакомления с темой дайте ответ на вопросы:

Расчет оптимальной численности персонала и предотвращение угрозы излишней численности кадров.

1. Расчет оптимальной профессиональной нагрузки сотрудника при использовании нормы времени.
- 2.. Хронометраж, как инструмент предотвращения угрозы избыточной численности
3. Фотография рабочего дня, как инструмент обеспечения кадровой безопасности
4. Система показателей оценки эффективности труда сотрудника организации, как инструмент обеспечения кадровой безопасности.

Тема практических самостоятельных занятий

Тема 2. Трудовое перемещение как важнейший элемент экономической системы. Классификация трудовых перемещений. Понятие трудовой карьеры. Современное движение кадров в России.

Внутрифирменная мобильность. Влияние различных факторов на формирование различных групп и возможности трудового перемещения. Образование “закрытых” групп. Причины и следствия. Разбор кейса по трудовым перемещениям. Сущность и структура трудовой адаптации. Вида трудовой адаптации. Ее этапы. Управление трудовой адаптацией. Объективные и субъективные показатели адаптированности работников. Личностные и производственные факторы трудовой адаптации. Меры по адаптации к труду новых членов коллектива.

Тема 3. Глубинные источники мотивации трудового поведения - потребности. Их классифика-

ции. Закон возвышения потребностей. Проблемы, связанные с возникновением и удовлетворением потребностей. Ценности и ценностные ориентации. Их виды. Ценности и идеалы общества, их влияние на формирование индивидуальных ценностей. Структура мотивов трудового поведения. Мотивы основной занятости. Шкала мотивации и краткая характеристика групп работников, которым присуща та или иная ступень шкалы. Мотивы дополнительной занятости. Мотивы смены работы. Специфика стимулирования труда при соблюдении условия экономической безопасности. Внешние побуждения и элементы трудовой ситуации. Сущность процесса стимулирования труда. Необходимость соответствия структуры стимулов структуре мотивов. Функции стимулирования. Направленность стимулов в отрицательную или положительную сторону. Классификация стимулов в соответствии с субъектами интересов. Классификация стимулов по потребностям. Заработная плата как основной стимул к труду. Системы оплаты труда (тарифная и бестарифная). Основные формы оплаты труда. Возможности использования коллективного премирования через систему участия в прибылях.

Тема 4 . Обеспечение психологического климата. Обеспечение сплоченности . Сущность конфликта Причины его возникновения. Положительные и отрицательные последствия конфликта. Возможность устранения конфликта. Урегулирование конфликта непосредственно самим коллективом или представителями управления трудовым коллективом. Урегулирование конфликта, предусматривающее вмешательство третьей стороны (судебное решение, арбитраж, примирение и посредничество). Конфликтология. Возможности использования конфликта для достижения определенных целей. Разбор кейса.

Тема 5. Предотвращение угроз вызванных низкой эффективностью труда сотрудников организации и связанных с избыточной численностью персонала Решение задач по тайм-менеджменту. Разработка норм и нормативов. Проведение хронометража. Обработка результатов фотографии рабочего времени. Расчет оптимальной численности

Тематика рефератов для самостоятельной работы

Требования к написанию исследовательского реферата

1. Работа состоит из Введения, трех глав, заключения, библиографического списка и приложений.
2. Минимальное количество источников в работе – 10
3. Во введении (1 лист) должны быть отражены:
 - актуальность темы исследования,
 - гипотеза, которую стремится доказать автор – то есть цель исследования,
 - обоснование структуры работыСодержание работы: это исследование сущности экономической категории, процесса или механизма. В работе должны сравниваться несколько точек зрения, несколько гипотез, несколько теорий. Автор исследования сравнивает их, обобщает, находит различия и схожие параметры. На этой основе он делает обобщение.
4. Заключение (1 лист) содержит основные выводы работы. Заключение не нумеруется
5. Объем работы – 3 листа.
6. Обязательна корректная работа со сносками. Первая глава – 2,3 сноски на лист. Сноски допускаются, как абзацевые (№ источника по библиографическому списку; номер страницы) – (5; стр. 18)

Темы рефератов:

Тема 1. Экономическая диагностика уровня кадровой безопасности.

Тема 2. Сохранение экономической безопасности организации при изменении структуры заня-

тости при формировании международного сотрудничества.

Тема 4. Time-management, как инструмент обеспечения кадровой безопасности.

Тема 5. Модели диагностики мотивации поведения сотрудника, как инструмент экономической безопасности.

Тема 6. Устранение угроз, связанных с проявлением внешней и внутренней агрессии, как направление политики по обеспечению кадровой безопасности.

Тема 7. Управление конфликтами в трудовом коллективе, как направление деятельности по обеспечению кадровой безопасности

Тема 8. Требования к процессу стимулирования труда, как направление деятельности по обеспечению кадровой безопасности

Тема 9. Угрозы кадровой безопасности при влиянии глобализации на систему ценностей трудовых ресурсов общества.

Тема 10. Специфика формирования командного мышления при формировании трудовых коллективов с повышенным уровнем креативного процесса при обеспечении кадровой безопасности.

Тема 11. Специфика формирования командного мышления при формировании трудовых коллективов с дистанционной формой организации рабочего места при обеспечении кадровой безопасности.

Тема 12. Эргономика и ее требования по организации рабочих мест при обеспечении кадровой безопасности.

Тема 13. Специфика обеспечения кадровой безопасности в IT-секторе.

Тема 15. Специфика управления трудовыми перемещениями при обеспечении кадровой безопасности.

Тема 16. Специфика адаптации в трудовом коллективе на режимных объектах.

Тема 17. Использование символики, как инструмента кадровой безопасности при повышении лояльности в трудовом коллективе

Тема 18. Проектное управление в сфере кадровой безопасности.

Тема 19. Управление проектом в сфере кадровой безопасности.

Вопросы для экзамена

1. Цели и задачи, субъекты и объекты обеспечения кадровой безопасности в организации.
2. Факторы и угрозы кадровой безопасности организации.
3. Источники исходной информации для организации найма сотрудника в организацию.
4. Разработки профиля рабочего места для обеспечения кадровой безопасности при профессиональном подборе персонала и его ротации.
5. Явление «Профессиональное выгорание» и методы его предотвращения.
6. Расчет оптимальной численности персонала и предотвращение угрозы излишней численности кадров.
7. Расчет оптимальной профессиональной нагрузки сотрудника при использовании нормы времени.
8. Хронометраж, как инструмент предотвращения угрозы избыточной численности
9. Фотография рабочего дня, как инструмент обеспечения кадровой безопасности
10. Система показателей оценки эффективности труда сотрудника организации, как инструмент обеспечения кадровой безопасности.
11. Факторы роста производительности труда сотрудника организации.
12. Обеспечение кадровой безопасности при управлении профессиональной ротацией.
13. Потенциальные угрозы при реализации модели трудового перемещения с внутренним источником замещения
14. Потенциальные угрозы при реализации модели трудового перемещения с внешним источником замещения.

15. Предотвращение угроз кадровой безопасности при профессиональной адаптации.
16. Предотвращение угроз кадровой безопасности при стимулировании сотрудника организации.
17. Предотвращение угроз кадровой безопасности, связанных с возникновением конфликтов в организации.
18. Предотвращение угроз кадровой безопасности, связанных с высоким уровнем агрессии.

САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТОВ

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)
1. Факторы и угрозы кадровой безопасности организации.	Проработка учебного материала, подготовка к экзамену
2. Разработки профиля рабочего места для обеспечения кадровой безопасности при профессиональном подборе персонала и его ротации.	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к экзамену
3. Система показателей оценки эффективности труда сотрудника организации, как инструмент обеспечения кадровой безопасности.	Проработка учебного материала, решение задач,
4. Обеспечение кадровой безопасности при управлении профессиональной ротацией.	Проработка учебного материала, решение задач, подготовка к экзамену
5. Потенциальные угрозы при реализации модели трудового перемещения с внешним источником замещения	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к экзамену

Учебно-методическое и информационное обеспечение

а) основная литература

1. Духновский С. В. КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ. Учебник и практикум для академического бакалавриата Научная школа: Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (г. Москва)., 2019 года. База ЭБС Юрайт
2. Сергеев, А. А. Экономическая безопасность предприятия : учебник и практикум для вузов / А. А. Сергеев. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 273 с. — (Университеты России). — ISBN 978-5-534-10645-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/430978> (дата обращения: 03.12.2019). пункт 2,5

б) дополнительная литература

1. Карзаева Наталья Николаевна. Основы экономической безопасности : учебник для студентов вузов по направл. подготовки 38.05.01 "Экон. безопасность" / Карзаева Наталья Николаевна. -

Москва : ИНФРА-М, 2018. - 274 с. - (Высшее образование. Специалитет). - Библиогр.:с. 265-271 (92 назв.). - ISBN 978-5-16-012220-5 (В пер.) : 852.42.

2. Шарин Валерий Иванович. Экономические основы социальной работы : учебник для студентов вузов, обуч. по УГС 39.00.00 "Социальная работа" / Шарин Валерий Иванович. - Москва : ИНФРА-М, 2017. - 236 с. - (Высшее образование) (Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-006435-2 (в пер.) : 740.43

3. Асалиев А. М. Экономика труда : учеб. пособие для вузов / А. М. Асалиев, Г. Г. Вукович, Л. И. Сланченко. - Москва : ИНФРА-М, 2015. - 171 с. - (Высшее образование) (Бакалавриат). - 242.80. Автор: Асалиев А. М., Вукович Г. Г., Сланченко Л. И.

4. Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом : учебное пособие для вузов / С. И. Самыгин, В. В. Узунов, Е. В. Карташевич, Г. И. Колесникова ; под общей редакцией Г. И. Колесниковой. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 283 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11563-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/445636> (дата 5. обращения: 03.12.2019).

Управление человеческими ресурсами : учебник для вузов / И. А. Максимцев [и др.] ; под редакцией И. А. Максимцева, Н. А. Горелова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 467 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-99951-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/446580> (дата обращения: 03.12.2019).

Москвин, С. Н. Управление человеческими ресурсами в образовательной организации : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / С. Н. Москвин. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 142 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-10126-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/438814> (дата обращения: 03.12.2019).

в) учебно –методическая

Лапочкина Светлана Вячеславовна. Экономика и социология труда [Электронный ресурс] : электронный учебный курс / Лапочкина Светлана Вячеславовна; УлГУ. - Электрон. текстовые дан. - Ульяновск : УлГУ, 2016. - 1 электрон. опт. диск (CD-ROM). - (Электронный учебный курс). - CD-ROM. - Загл. с этикетки диска. - Систем. требования: ОС MS Windows XP, браузер MS Internet Explorer 6.0 и выше, ОЗУ не менее 256 Мб, видеорежим 1024x768, 32 бит. - 50.00.

в) программное обеспечение дисциплины –
Компьютерные классы в учебных корпусах.

г) профессиональные базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:

1.Электронный каталог научной библиотеки УлГУ

2.Система ГАРАНТ: электронный периодический справочник {Электронный ресурс}.- Электр.дан.(7162 Мб:473378 документов).- {Б.И.,199-}

3.ConsultantPlus: справочно-поисковая система {Электронный ресурс}.-Электр.дан.(733861 документов).- {Б.И.,199-}