УТВЕРЖДАЮ
Председатель Приемной комиссии УлГУ
_____Б.М. Костишко
«21» апреля 2021 г.

Программа
вступительных испытаний по направлению подготовки
38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)
(профиль: Экономика и управление медицинской организацией)

Сведения о разработчиках:

ФИО	Аббревиатура кафедры	Ученая степень, звание
Пустынникова Е.В.	Э и П	Д.э.н., доцент

Аннотация

Вступительные испытания в магистратуру проводятся в дистанционной форме, на основе Положения о вступительных экзаменах, утверждённых Решением Учёного Совета УлГУ. Экзамен проводится с использованием дистанционных технологий. Форма вступительного экзамена - письменная. Из перечня вопросов абитуриенту предоставляется два вопроса из банка вопросов, на которые абитуриент должен дать развёрнутые ответы. Оформляются ответы письменно, после чего выполненное задание, должно быть отправлен по электронной среде УлГУ на проверку.

Цель магистерской программы направления 38.04.01 «Экономика»
(профиль: Экономика и управление медицинской организацией)

Магистерская программа направления 38.04.01 «Экономика» согласно ФГОС высшего образования и ОПОП имеет своей целью подготовку высококвалифицированных магистров экономики. Реализация данной цели осуществляется путем развития у магистров личностных качеств для их реализации в экономической деятельности.

Область профессиональной деятельности магистров включает: экономические, финансовые, маркетинговые и аналитические службы медицинских организаций различных форм собственности; органы государственной и муниципальной власти; академические и ведомственные научно-исследовательские организации; учреждения системы высшего и дополнительного образования.

Объектами деятельности магистров являются: поведение хозяйствующих агентов, их затраты и результаты, функционирующие рынки, финансовые и информационные потоки, производственные и научно-исследовательские процессы.

Срок освоения магистерской программы направления 38.04.01 «Экономика» для очной формы обучения – 2 года, для заочной формы обучения в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению – 2 года 4 месяца. Трудоемкость магистерской программы направления 38.04.01 «Экономика» составляет 120 зачетных единиц.

Требования к уровню подготовки, необходимому для освоения магистерской программы по направлению 38.04.01 «Экономика»: лица, имеющие диплом бакалавра или специалиста и желающие освоить данную магистерскую программу, зачисляются в магистратуру по результатам вступительного экзамена.

Программа вступительного экзамена разрабатывается кафедрой Экономики и предпринимательства. Остальные требования определены в соответствии с Правилами приема граждан в Ульяновский Государственный университет (ФГбОУ ВО «УлГУ»), утвержденными ФГбОУ ВО «УлГУ» протокол №7/229 от 26.02.16г.

Прием для обучения по программе магистратуры «Экономика» (профиль *«Экономика и управление медицинской организацией»)* проводится по результатам вступительного испытания (междисциплинарного экзамена) по заявлениям граждан, имеющих один из документов государственного образца (диплом бакалавра, диплом специалиста, диплом магистра).

Программа вступительного экзамена содержит: общие положения, перечень тем и вопросов вступительного экзамена; список рекомендуемой литературы для подготовки; фонд оценочных средств.

I. Общие положения

Цель и задачи вступительного экзамена

Цель: Вступительный экзамен предназначен для определения практической и теоретической подготовленности поступающего в магистратуру бакалавра, либо специалиста. Он проводится для определения соответствия знаний, умений и навыков требованиям обучения в магистратуре по направлению подготовки.

Основные задачи вступительного экзамена:

• проверить уровень знаний поступающего в магистратуру;

• определить склонности к научно-исследовательской деятельности;

• определить уровень эрудиции претендента.

Вступительный экзамен по «Экономике» включает вопросы по дисциплине

Общественное здоровье и здравоохранение. Экономика здравоохранения

Ориентировочная продолжительность вступительного экзамена – 3часа.

Междисциплинарный экзамен проводится в один день, результаты экзамена объявляются Приемной комиссией на следующий день.

На вступительном экзамене в магистратуру абитуриент должен ответить на 2 вопроса. Максимальное количество баллов 100 балов. Общая оценка за вступительный экзамен выставляется путем суммирования баллов за каждое задание (от 0 до 50 баллов за первое задание, от 0 до 50 баллов за второе задание). Более подробно критерии балльной оценки представлены в ФОС (табл. 1). Ответы на вопросы должны быть представлены в письменной форме, хорошо структурированы, логически, корректно и последовательно изложены.

При необходимости могут быть приведены:

- формулы,
- классификации,
- графические зависимости и модели,
- ведущие авторы,
- практические примеры.

При подготовке ответа необходимо переписать вопрос, дать ответ на этот вопрос и оставить незаполненное место на листе для оценки проверяющими.

При поступлении в магистратуру по направлению подготовки «Экономика», поступающий должен показать:

• знание теоретических основ дисциплин бакалавриата (специалитета) по соответствующему направлению;

• умение оперировать ссылками на соответствующие положения в учебной и

научной литературе;

• умение поставить цель и сформулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций;

• умение использовать математический аппарат при изучении и количественном описании реальных процессов и явлений;

• владение специальной профессиональной терминологией и лексикой;

• владение культурой мышления, способность в письменной и устной речи правильно оформлять результаты.

II. Перечень тем по дисциплинам вступительного экзамена

1. Экономические аспекты здравоохранения

Экономика здравоохранения: определение, задачи. Виды эффективности здравоохранения (медицинская, социальная, экономическая), их показатели.

Ценообразование в организациях здравоохранения.

Пути повышения эффективности здравоохранения.

2. Организация охраны здоровья населения РФ

Роль профессиональных союзов в осуществлении мероприятий по улучшению условий труда, условий жизни, развитию физической культуры и спорта, организации досуга и отдыха населения. Комиссия по социальному страхованию на предприятии, ее функции.

Общество Красного Креста, направления его деятельности. Взаимодействие общественных организаций с лечебно-профилактическими и санитарно-противоэпидемическими учреждениями. Профессиональные медицинские ассоциации.

3. Финансирование деятельности медицинской организации

Финансирование здравоохранения. Источники финансирования здравоохранения. Финансирование медицинских учреждений. Смета расходов медицинской организации. Финансовые ресурсы здравоохранения. Источники финансирования здравоохранения.

Совершенствование управления и финансирования Программы государственных гарантий. Финансовый контроль в здравоохранении.

4. Система непрерывной подготовки и усовершенствования медицинских кадров

Роль медицинских кадров в здравоохранении. Обеспеченность населения врачами и средними медицинскими работниками. Система до-и последипломной подготовки, усовершенствования и специализации врачей и среднего медицинского персонала. Понятие о системе непрерывной подготовки и усовершенствования медицинского персонала (интернатура, ординатура, курсы и циклы усовершенствования и специализации).

Особенности подготовки врачей первичного звена здравоохранения (участковый

терапевт, участковый педиатр, врач общей практики). Приоритетный национальный проект «Здоровье». Сертификация и аттестация медицинских кадров.

Подготовка научно-педагогических кадров (аспирантура, докторантура) и руководящих кадров здравоохранения. Особенности подготовки медицинских кадров за рубежом.

5. Сущность мотивации. Современные теории мотивации.

Мотивация трудовых отношений: сущность, задачи, методы.

Современные теории мотивации: содержательные, основывающиеся на потребностях (физиологических, безопасности, социальных, признании и самовыражении); процессуальные, основывающиеся на воспитании и познании.

6. Нормирование труда в медицинских организациях

Нормы и нормативы в здравоохранении. Методы нормирования труда в здравоохранении. Определение НОТ (научная организация труда). Совершенствование форм разделения и кооперации труда. Совершенствование организации и обслуживания рабочих мест. Рационализация методов труда. Совершенствование нормирования труда. Улучшение условий труда. Рационализация режимов труда и отдыха. Внедрение мероприятий НОТ в лечебно-профилактических учреждениях. Основные нормативные документы по охране труда в лечебно-профилактических учреждениях. Должностные инструкции.

7. Оценка качества медицинской помощи

Качество медицинской помощи, определение, основные понятия. Управление качеством, его основные модели. Стандартизация в медицине и здравоохранении как механизм управления качеством медицинской помощи.

Современные проблемы качества медицинской помощи. Контроль качества и безопасности медицинской деятельности в РФ.

Определение понятия «качество жизни». Концепция качества жизни. Основные направления исследования качества жизни в медицине.

8. Статистические аспекты медико-социальных процессов

Определение медицинской демографии, основные разделы. Значение демографических данных для характеристики здоровья населения, анализа и планирования деятельности органов и учреждений здравоохранения. Статистика населения: важнейшие показатели. Переписи населения как источник информации о статике населения, методика проведения, результаты. Характеристика изменений численности населения, возрастно-полового состава.

Динамика населения, ее виды. Миграция населения, факторы, ее определяющие, основные тенденции. Влияние миграции на здоровье населения.

Воспроизводство населения. Общие и специальные показатели, методика расчета, анализ и оценка. Роль медицинского работника в регистрации рождения и смерти.

Современное состояние и основные тенденции демографических процессов в РФ и зарубежных странах. Факторы, определяющие особенности и динамику современных демографических процессов. Демографическая политика, понятие, основные направления в различных странах.

9. Политика в области охраны здоровья: сущность, принципы, направления развития

Здравоохранение как система мероприятий по сохранению, укреплению и восстановлению здоровья населения. Принципы охраны здоровья граждан РФ. Основы политики отечественного здравоохранения. Основные направления современных реформ здравоохранения в РФ.

10. Современные реформы здравоохранения в РФ

Политика реформирования здравоохранения в развитых странах. Виды собственности в здравоохранении РФ (государственная, муниципальная, частная).

11. Социальное и медицинское страхование населения

Социальная защита, понятие, виды социальной защиты (пособия, пенсии, услуги, льготы и др.). Социальное страхование. Органы социального страхования, структура и функции. Фонд социального страхования. Взаимодействие органов и учреждений здравоохранения с учреждениями социального страхования и социальной защиты.

Медицинское страхование как вид социального страхования, определение, цели. Краткая история развития медицинского страхования в РФ и за рубежом.

Законодательная база медицинского страхования в РФ. Виды, принципы медицинского страхования. Организация медицинского страхования: субъекты и участники медицинского страхования, их права и обязанности, взаимодействие. Финансовое обеспечение обязательного медицинского страхования. Фонды ОМС, их формирование и назначение.

Программы обязательного медицинского страхования: базовая программ ОМС, территориальная программа ОМС. Полис обязательного медицинского страхования. Добровольное медицинское страхование. Лицензирование и аккредитация как условие деятельности медицинских организаций в системе медицинского страхования.

12. Анализ деятельности медицинской организации

Основные показатели деятельности поликлиники: укомплектованность штатами, коэффициент совместительства, показатель участковости на приеме, охват и регулярность диспансерного наблюдения, средняя длительность лечения, частота расхождения диагнозов поликлинических и клинических и др.

Основные показатели деятельности стационара: показатели использования коечного фонда, больничная летальность, процент послеоперационных осложнений, процент расхождения патологоанатомических и клинических диагнозов и др.

13. Организация и обеспечение лекарственной помощи в РФ

Система лекарственного обеспечения населения России. Его организация и

особенности в условиях рыночной экономики. Производство и контроль лекарственных средств (отечественных и зарубежных). Аптеки: государственные и частные, территориальные и в составе ЛПУ. Взаимодействие аптечных и лечебно-профилактических учреждений. Основные принципы организации работы аптек. Порядок назначения лекарственных средств. Порядок выписывания рецептов на лекарственные средства и оформление рецептурных бланков на сильнодействующие и наркотические препараты. Порядок оформления рецептурных бланков на препараты из льготного списка. Организация лекарственного обеспечения стационарных больных. Нормативно-правовая база в сфере организации лекарственного обеспечения на современном этапе.

14. Организация службы Роспотребнадзора

Место и роль санитарно-эпидемиологической службы в системе охраны здоровья населения, в решении задач профилактики, в обеспечении санитарно-эпидемиологического благополучия населения. Санитарно-гигиенический мониторинг. Структура, функции, задачи санитарно-эпидемиологической службы. Система управления службой. Основные законодательные документы, регламентирующие деятельность государственной санитарно-эпидемиологической службы. Структура, основные функции учреждений санитарно-эпидемиологической службы (ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии»), формы и методы их работы. Взаимодействие учреждений санитарно-эпидемиологической службы с лечебно-профилактическими учреждениями. Текущий и предупредительный санитарный надзор.

15. Организация медицинской экспертизы. Экспертиза временной нетрудоспособности.

Понятие о нетрудоспособности. Экспертиза временной нетрудоспособности: определение, уровни проведения. Виды временной нетрудоспособности. Основные документы, удостоверяющие временную нетрудоспособность. Особенности экспертизы и оформления листка нетрудоспособности при различных видах нетрудоспособности.

16. Состав персонала медицинской организации, показатель укомплектованности.

Трудовые ресурсы: состав персонала организации (административно-управленческий; медицинский персонал, служащие и хозяйственно-обслуживающий) персонал. Основные требования при подборе персонала. Штатное расписание. Показатели укомплектованности и оценки эффективности использования трудовых ресурсов. Мероприятия работы с медицинскими кадрами: общеорганизационные мероприятия (организационная структура, система подготовки, аттестация, компьютеризация); системный подход к решению кадровых вопросов; информационное обеспечение процесса управления кадрами.

17. Сущность, задачи, принципы маркетинга.

Сущность, задачи маркетинга. Классификация источников маркетинговой информации. Виды маркетинга (международный, сетевой, социальный). Принципы маркетинга (системность, динамичность, многовариантность, разнообразие). Объекты и субъекты маркетинга. Организация маркетинга: виды и технологии маркетинговых услуг.

18. Роль маркетинга в стратегии развития организации.

Основные концепции управления маркетингом (совершенствование производства, услуг, благ, интенсификации коммерческих усилий, социально-этическая адаптация). Основные этапы управления маркетингом: анализ рыночных возможностей, отбор целевых рынков, разработка и реализация мероприятий. Функции маркетинга: средство сбора и обработки информации для разработки и определения стратегий фирмы; средство осуществления стратегий фирмы (выход на рынок, расширение позиций на рынке).

19. Реклама: сущность, задачи.

Сущность, предназначение рекламы. Объекты, субъекты рекламы. Типы каналов распространения рекламы: прямой (телефон, Интернет); СМИ (радио, телевидение), контактный (на месте продажи, на выставке, в транспорте). Задачи рекламы: информирование, увещевание, напоминание, позиционирование, имиджирование, удержание покупателей и пр. Функции рекламы: экономическая, социальная, маркетинговая, коммуникативная.

20. Организационная структура предприятия: сущность, виды.

Сущность управленческой деятельности организации. Организационная структура предприятия: сущность, виды (линейная, функциональная, линейно-функциональная, линейно-штабная, проектная, матричная). Организационные отношения в структуре управления. Принципы построения организационных структур.

21. Состав внешней среды организации и ее влияние на результаты деятельности организации.

Состав внешней среды организации и ее влияние на результаты деятельности; государство как субъект внешней среды: прямое и косвенное воздействие на деятельность фирм. Факторы внешней среды. Среда прямого и косвенного воздействия.

22. Внутренняя среда: сущность, взаимосвязь между подразделениями.

Внутренняя среда: составляющие (структура, внутриорганизационные процессы, технологии, кадры, организационная культура). Функциональные процессы в организации (производство, маркетинг, финансы, работа с кадрами). Вертикальные и горизонтальные связи между подразделениями.

23. Сущность и роль коммуникаций в системе управления организации

Сущность и роль коммуникаций в системе управления. Виды коммуникаций. Процесс коммуникаций в организации (формулирование идеи, кодирование

информации и выбор канала связи, передача сообщения, декодирование сообщения, обратная связь). Барьеры, препятствующие эффективным организационным коммуникациям. Новые виды коммуникаций. Совершенствование коммуникаций.

24. Сущность и роль социальной ответственности в системе управления

Сущность и роль социальной ответственности в системе управления. Уровни социальной ответственности бизнеса: базовый (обязательный); корпоративный; высший, (благотворительность). Внутренний и внешний виды социальной ответственности. Значение социофакторов для организации и общества.

25. Этика и современное управление организацией. Мероприятия по улучшению этичности в организации.

Нормы этики в современном управлении (неразглашение конфиденциальной информации, честность, выполнение обязанностей в соответствии с законами и нормативами и пр.). Мероприятия по улучшению этичности поведения в организации (этические нормативы, комитеты по этике, социальные ревизии, обучение этичному поведению). Запрещаемые этические нормативы.

26. Природа конфликта в управлении организацией. Процесс конфликта. Управление конфликтной ситуацией.

Сущность, причины конфликта. Позитивные и негативные функции конфликта. Стадии конфликта: (появление условий конфликтной ситуации; эмоциональность, психологический дискомфорт; конфронтация или компромисс; столкновение; завершение, последствия). Методы управления и разрешения конфликтов, направленные на коррекцию поведения участников (внутриличностные, структурные, межличностные). Структурные методы разрешения конфликтов (разъяснение требований к работе; постановка общеорганизационных целей, система вознаграждений и пр.).

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ВСТУПИТЕЛЬНЫМ ИСПЫТАНИЯМ

1. Экономические аспекты здравоохранения.
2. Организация охраны здоровья населения РФ
3. Финансирование деятельности медицинской организации.
4. Система непрерывной подготовки и усовершенствования медицинских кадров.
5. Сущность мотивации. Современные теории мотивации.
6. Нормирование труда в медицинских организациях.
7. Оценка качества медицинской помощи.
8. Статистические аспекты медико-социальных процессов.
9. Политика в области охраны здоровья: сущность, принципы, направления развития.
10. Современные реформы здравоохранения в РФ.
11. Социальное и медицинское страхование населения.
12. Анализ деятельности медицинской организации.
13. Организация и обеспечение лекарственной помощи в РФ.
14. Организация службы Роспотребнадзора.
15. Организация медицинской экспертизы. Экспертиза временной нетрудоспособности.
16. Состав персонала медицинской организации, показатель укомплектованности.
17. Сущность, задачи, принципы маркетинга.
18. Роль маркетинга в стратегии развития организации.
19. Реклама: сущность, задачи.
20. Организационная структура предприятия: сущность, виды.
21. Состав внешней среды организации и ее влияние на результаты деятельности организации.
22. Внутренняя среда: сущность, взаимосвязь между подразделениями.
23. Сущность и роль коммуникаций в системе управления организации.
24. Сущность и роль социальной ответственности в системе управления.
25. Этика и современное управление организацией. Мероприятия по улучшению этичности в организации.
26. Природа конфликта в управлении организацией. Процесс конфликта. Управление конфликтной ситуацией.

Председатель
предметной комиссии
д.э.н., профессор **Романова И.Б.**

Список рекомендуемой литературы

А) ***Основная литература***

1. Гражданский кодекс Российской Федерации
2. Налоговый кодекс Российской Федерации
3. Трудовой кодекс Российской Федерации
4. Колосницына М.Г., Экономика здравоохранения [Электронный ресурс] / под ред. М.Г. Колосницыной, И.М. Шеймана, С.В. Шишкина - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2018. - 464 с. - ISBN 978-5-9704-4228-9 - Режим доступа: http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970442289.html
5. Мещерякова Л.А., Медицинские затраты и ценообразование [Электронный ресурс]: учебник / Мещерякова Л.А., Кошель В.И., Мажаров В.Н. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2018. - 336 с. - ISBN 978-5-9704-4585-3 - Режим доступа: http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970445853.html
6. Мохов Александр Анатольевич. Основы медицинского права Российской Федерации : учебное пособие для магистров / Мохов Александр Анатольевич. - Москва : Проспект, 2019. - 374 с. - (Правовое сопровождение бизнеса). - Библиогр.: с. 370-371. - ISBN 978-5-392-29578-4 : 625.00. Всего: 10, из них: 6-10
7. Решетников, А. В. Экономика и управление в здравоохранении : учебник и практикум для вузов / А. В. Решетников, Н. Г. Шамшурина, В. И. Шамшурин ; под общей редакцией А. В. Решетникова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 328 с. — (Специалист). — ISBN 978-5-534-10359-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://biblio-online.ru/bcode/429870

Б) дополнительная литература

1. Медицинская статистика: электронный учебный курс / Возженникова Г.В., Горбунов В.И., Исаева И.Н. и др. - ФГБОУ ВПО «Ульяновский государственный университет», 2011.
2. Медицинская экспертиза. Экспертиза временной нетрудоспособности: учебно-методическое пособие /Г.В.Возженникова и др.-Ульяновск.: УлГУ, 2013.-96 с.
3. Основы организации санаторно-курортного лечения: учебно-методическое пособие для студентов, врачей-интернов, клинических ординаторов и врачей лечебно-профилактических учреждений (В.И.Горбунов, Г.В. Возженникова, И.Н. Исаева, Я.В. Игнатьев.- Ульяновск: УлГУ, 2015,- 58 с.
4. Экономика здравоохранения: учеб. пособие для студентов, врачей-интернов, клинических ординаторов, врачей лечебно-профилактических учреждений и организаторов здравоохранения / В.И. Горбунов, Г.В. Возженникова, И.Н. Исаева, Т.А. Кабакова.- Ульяновск: УлГУ, 2010.- 48 с.
5. Экономика здравоохранения: электронный учебный курс / Горбунов В.И., Возженникова Г.В., Исаева И.Н. и др. - ФГБОУ ВПО «Ульяновский государственный университет», 2011.
6. Федеральный закон РФ № 323-ФЗ от 21 ноября 2011 «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации»
7. Федеральный закон РФ № 326-ФЗ от 29 ноября 2010 «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»

В)базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

- ЭБС «IPRbooks» (**www.iprbookshop.ru**). Контракт №937
- ЭБС «Консультант студента» (**www.studmedlib.ru**). Контракт № 348КС/10-25

Фонд оценочных средств вступительных испытаний
по направлению подготовки 38.04.01 Экономика (магистратура)

Таблица 1. - Критерии оценки ответов вступительного экзамена на вопросы

Количество баллов	Обоснование
От 41 до 50 баллов	правильное по существу, логически грамотно изложенное, содержательное и аргументированное изложение вопроса, подкрепленное знанием экономических законов, литературы;
От 31 до 40 баллов	правильное по существу, логически грамотно выстроенное изложение вопроса, но без достаточной аргументации;
От 21 до 30 баллов	незначительное нарушение логики изложения материала, логические неточности при аргументации своей позиции, ошибки в использовании терминологии;
От 11 до 20 баллов	наличие существенных ошибок в описании вопроса, значительное нарушение логики изложения материала и аргументации, существенные ошибки в терминологии;
От 1 до 10	неполное изложение вопроса, нарушение аргументации;
0 баллов	отсутствие ответа.