

ПРЕДЛОЖЕНИЯ
по реализации программы развития (тезисы)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Ульяновский государственный
университет» на 2021-2026 гг. кандидата на должность ректора
доктора юридических наук, профессора
Морозова Сергея Юрьевича

В настоящее время, существует ряд проблем и вызовов, для преодоления которых необходимо решить ряд насущных задач в различных сферах жизнедеятельности университета.

1. Учебная работа

1. Реализовать комплекс мер для привлечения молодых преподавателей;
2. активно переходить к обучению в он-лайн формате, в том числе с использованием VR-технологий и цифровых двойников объектов;
3. разработать проблемно-ориентированные образовательные программы;
4. развивать инновационные образовательные технологии на базе образовательного форсайта;
5. развивать практики «открытого университета» для реализации принципов современного образования: «образование для всех» и «непрерывное образование».
6. совершенствовать систему расчета учебной нагрузки с учетом увеличения количества часов, выделяемых на практические занятия;
7. расширить спектр услуг в сфере ДПО;
8. широко применять проектный подход в обучении, предусматривающий междисциплинарную кооперацию обучающихся;
9. развивать сетевые формы обучения;
10. продолжить работу по разработке on-line курсов и образовательных программ на иностранных языках;
11. развить и поддерживать институт руководителей ОПОП;
12. повысить проходной балл по всем направлениям подготовки и увеличить долю магистрантов в общем контингенте студентов;
14. усилить самостоятельную работу студентов с использованием он-лайн курсов, видеолекций, электронных средств и интернет-технологий;
16. обеспечить 100% укомплектованность кафедр лаборантами, а лаборатории инженерами;
17. использовать механизмы общественной аккредитации;
18. развивать систему мониторинга качества образования.

2. Научная работа

В рамках повышения эффективности научной работы Университета необходимо осуществление следующих мероприятий:

1. Развивать:
 - приоритетные направления деятельности университета;

- существующие и создавать новые диссертационные советы, научные школы, элементы исследовательской инфраструктуры;
 - научные журналы, увеличить количество рецензируемых журналов (ВАК и Scopus);
 - научную мобильность преподавателей;
 - студенческую науку.
2. добиться существенного увеличения числа научных публикаций в журналах, индексируемых в международных наукометрических базах;
 3. организовать активное взаимодействие УлГУ с административными структурами РИНЦ, Scopus, Web of Science;
 4. увеличить количество защит диссертаций в срок;
 5. приобретать современное научно-исследовательское, аналитическое и технологическое оборудование;
 6. принять меры по стимулированию увеличения объемов НИР;
 7. обеспечить участие университета в максимально возможном числе конкурсов, проводимых Министерством образования и науки России;
 8. провести цифровую трансформацию управления научно-исследовательской и инновационной деятельностью университета;
 9. обеспечить при осуществлении научных проектов интеграцию научных коллективов университета с РАН РФ;
 10. осуществлять контроль за интеллектуальной собственностью;
 11. создать инновационную среду, стимулирующую развитие у НТР управленческих компетенций;
 12. создать условия для развития исследовательской экосистемы.

3. Развитие материально-технической базы

Для обеспечения развития материально-технической базы университета необходимо решение следующих вопросов:

1. провести мониторинг эффективности использования движимого и недвижимого имущества;
2. продолжить ремонт и строительство учебных корпусов;
3. продолжить ремонт и оснащение современным оборудованием имеющегося учебного аудиторного фонда и лабораторий, учебных корпусов;
4. построить общежитие для студентов;
5. продолжить модернизацию библиотечного фонда университета;
6. улучшить работу информационно-вычислительной сети;
7. обеспечить сохранность помещений университета;
8. продолжить работы по развитию сервисной инфраструктуры;
9. продолжить развитие СОК «Чайка»;

4. Социальная сфера: развитие кадрового потенциала и его социального обеспечения

Развитие УлГУ требует особого внимания к вопросам социального развития, в частности, решения следующих задач:

1. поддержка и развитие устойчивой репутации УлГУ как социально значимой площадки;
2. повышение заработной платы преподавателей и сотрудников;
3. переподготовка сотрудников университета в условиях цифровой трансформации основных процессов университета;
4. модернизация механизмов открытой оценки компетенций персонала;
5. развитие современной инфраструктуры для эффективной корпоративной коммуникации;
6. развитие социальной инфраструктуры Университета;
7. создание комнат матери и ребенка в учебных подразделениях;
8. расширение пакета социальных услуг для работников;
9. реализация социальных проектов;
10. обеспечение социальной защиты старшего поколения работников;
11. всемерная поддержка деятельности Попечительского Совета;
12. закрепление и привлечение квалифицированных специалистов.
13. внедрение новых мотивационных механизмов и инновационных систем подготовки и повышения квалификации кадров;
14. создание комфортных условий для сотрудников и студентов;
15. создание для молодых ученых стимулов работы в университете;
16. дальнейшее обучение сотрудников навыкам проектной работы;
17. совершенствование системы поощрения обучающихся в УлГУ;
18. создание условий для инклюзивного образования;
19. развитие студенческого самоуправления в различных областях;
20. поддержка волонтерских движений.

4. Цифровая трансформация системы управления университетом

Стратегическими задачами программы в данной сфере являются:

1. корректировка программы развития университета в соответствии со стратегией развития региона до 2030 года;
2. развитие цифровой инфраструктуры и цифровых сервисов;
3. внедрение искусственного интеллекта в практику управления;
4. совершенствование информационной системы обеспечения;
5. совершенствование системы сбора цифрового следа и формирования цифрового профиля обучающихся и сотрудников;
6. совершенствование СМК в условиях цифровой трансформации.

5. Международная деятельность

Цель – укрепление репутации УлГУ как ведущего в регионе университета в области международного сотрудничества.

1. расширить количество вузов иностранных государств, реализующих программы взаимного сотрудничества с УлГУ;
2. развивать совместные международные проекты;
3. реализовать эффективную профориентационную работу по набору абитуриентов – граждан иностранных государств;

4. активизировать языковую подготовку преподавателей;
5. развивать международную мобильность научно-педагогических работников, аспирантов, докторантов, студентов и слушателей.

6. Финансово-экономическая деятельность

Основными задачами для обеспечения финансовой устойчивости университета являются:

1. увеличение объема и качества предоставляемых образовательных и научных услуг, развитие инновационной деятельности;
2. создание условий для значительного увеличения уровня доходов сотрудников университета;
3. совершенствование механизмов формирования и контроля исполнения консолидированного бюджета университета;
4. развитие финансово-хозяйственных механизмов, обеспечивающих повышение самостоятельности и заинтересованности;
5. совершенствование программы энергоэффективности;
6. совершенствование механизмов ценообразования образовательных услуг;
7. совершенствование системы льгот, скидок, кредитования и т.д., повышающей привлекательность договорных отношений с обучающимися.
8. соблюдение нормативного соотношения по оплате труда АУП университета и профессорско-преподавательского состава.