Отчет о выполнении Коллективного договора за 2014-2016гг в Ульяновском государственном университете

Докладчик: председатель профсоюзного комитета преподавателей и сотрудников УлГУ
В.В. Вальцев

14 декабря 2017г.

Действующий коллективный договор был рассмотрен, обсужден и принят 29 мая 2014г. на конференции трудового коллектива. Срок действия договора истекает в 2017 году.

В отчетный период продолжилось развитие организационной структуры Ульяновского государственного университета и совершенствование системы его управления.
В настоящее время УлГУ представляет собой современный научно-образовательный комплекс с хорошо развитой инфраструктурой научно- инновационных исследований и подготовки кадров высшей квалификации

Динамика численности сотрудников (штатных и совместителей) 2014 – 2016 гг. в УлГУ

Год	ППС	УВП	АУП	ПОП	ППС СПО	Науч.пед. работники	Итого
2014г.	1342	394	274	909	180	208	3307
2015г.	1269	395	297	778	156	130	3025
2016г.	1177	335	261	586	152	172	2683
2017г.	1275	326	261	439	143	169	2613

В отчетный период на заседаниях Ученого совета УлГУ рассматривались вопросы выполнения коллективного договора:

- Внесение изменений в Положение об оплате труда 27.05.2014; 24.03.2015; 26.05.2015; 20.09.2016; 28.02.2017
- О реализации социальных программ в УлГУ в 2014 году и перспективах на 2015 год - 24.03.2015.
- 2014-2016гг. на заседаниях ректората ежегодно заслушивались вопросы "О состоянии охраны труда в УлГУ" и другие.

В период с 2014 по 2016 годы в учебном центре охраны труда УлГУ было организовано обучение и проверка знаний, в соответствии с требованиями охраны труда.

- В 2014 году прошли обучение 125 руководителей
- в 2015 году, 109 руководителей
- в 2016 году 137 руководителей соответственно.

Обучение по охране труда и проверка знаний требованиям охраны труда

- В 2014г. проведен вводный инструктаж с 1 177 сотрудниками;
- В 2015г. проведен вводный инструктаж с **2 122** сотрудниками;
- В 2016 г. проведен вводный инструктаж с 1149 сотрудниками.

Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров

- 2014г. прошли периодические медицинские осмотры 315 сотрудников;
- 2015г. прошли периодические медицинские осмотры **300** сотрудников;
- 2016г. прошли периодические медицинские осмотры **299** сотрудников.

Специальная оценка условий труда на рабочих местах

- В 2014 году в подразделениях университета проведена специальная оценка условий труда **312** рабочих мест;
- В 2015 году в подразделениях университета проведена специальная оценка условий труда **388** рабочих мест;
- В 2016 году в подразделениях университета проведена специальная оценка условий труда **433** рабочих мест

Обеспеченность работников СИЗ

Согласно коллективного договора и приказа ректора приобретено СИЗ:

В 2014г. на сумму 109,7 5 тыс.руб.

В 2015г. на сумму **117,31** тыс. руб.

В 2016г. на сумму **219,1** тыс. руб.

Улучшение условий труда работников

- С 2014 по 2016гг. целью улучшения условий труда на рабочих местах службой АХЧиКС были проведены мероприятия связанные с ремонтом и монтажом оборудования, приобретением мебели, обогревателей, электрооборудования на общую сумму 13млн.297тыс. руб.

Сотрудники УлГУ обеспечивались льготами и компенсациями, в соответствии с законодательством РФ и картами аттестации рабочих мест, в полном объёме. Доплаты за вредные условия труда, компенсационные выплаты за молоко и оплата дополнительного отпуска за вредные условия труда, всего на эти цели за отчетный период израсходовано 6 млн.350 тыс. руб.

С 2014 по 2016 годы произошло 3 несчастных случая на производстве. Были подготовлены соответствующие документы для ФСС, 5 сотрудников получили травмы в быту, характер несчастных случаев в основном это падение по неосторожности. Для профилактики в подразделениях проводились внеплановые инструктажи.

В 2016 году разработано и пересмотрено 192 инструкции по охране труда.

Динамика удовлетворённости преподавателей УлГУ состоянием рабочего места
(в % от общего числа опрошенных в каждом году)

	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Вентиляция помещения	65%	74%	73%
Освещённость	81%	87%	86%
Регулярность ремонта	62%	62%	60%
Современный дизайн	52%	57%	55%
Температура внутри помещения	64%	76%	74%
Чистота помещения	83%	83%	84%
Акустика аудиторий	80%	87%	84%

Динамика удовлетворённости преподавателей УлГУ материально-технической оснащённостью их деятельности

(в % от общего числа опрошенных в каждом году)

	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Наличие необходимой мебели (столы, стулья, учебные доски и др.)	72%	82%	82%
Оснащенность компьютерным оборудованием и оргтехникой	51%	64%	54%
Обеспечение необходимыми канцелярскими предметами	38%	52%	37%
Обеспечение необходимой для работы литературой	53%	70%	65%
Соответствие программного обеспечения требованиям рабочего процесса	64%	70%	64%
Широта и скорость Интернет-канала	54%	59%	53%
Обеспечение аудиторий мультимедийным оборудованием (проекторами, интерактивными досками)	44%	54%	49%

Реализовывалась программа адресной материальной помощи сотрудникам. Материальная помощь профессорско-преподавательскому составу и сотрудникам осуществлялась за счет внебюджетных средств УлГУ и средств профкома. Из фонда социальной поддержки материальную помощь в течение 2014-2016 получили ППС и сотрудники на сумму 3млн.890тыс. руб. За счет средств профкома помощь оказана на сумму 881 тыс. руб.

Ульяновской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ оказана помощь сотрудникам УлГУ на сумму 153 тыс.руб., в том числе на оздоровление и отдых.

По состоянию на сентябрь 2017 года численность профсоюзной организации Ульяновского государственного университета составляет 387 человек. Это 22,85% от количества работающих в учреждении сотрудников.

ЧЛЕНСТВО В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УлГУ ЗА 2014-2017 гг.

2014 год – 469 членов профсоюза из 2122 работающих (22,10 %)
2015 год – 430 членов профсоюза из 1998 работающих (21,52 %)
2016 год – 387 членов профсоюза из 1694 работающих (22,85 %)
2017 год – 355 членов профсоюза из 1584 работающих (22,41 %)
(на 01.12.2017)

Для координации и активизации действий в профкоме созданы и работают по утверждённому плану 8 комиссий по разным направлениям деятельности:

1. Комиссия по организационно-массовой работе.
2. Социально–правовая комиссия.
3. Комиссия социального страхования.
4. Комиссия по охране труда и технике безопасности.
5. Комиссия по работе с детьми.
6. Физкультурно-оздоровительная комиссия.
7. Комиссия по культурно–массовой работе.
8. Комиссия по информационной политике.

Приоритетными направлениями в работе профкома являются культурно-массовая, социально-экономическая, физкультурно-оздоровительная деятельности.

Профкомом выделялись средства на проведение социально значимых мероприятий таких как: Новогодние праздники, «День защитника Отечества», «Международный женский день», «Крещение», «Масленица», «День защиты детей» , «День пожилого человека»,» День социального работника» и др.

Команда УлГУ является постоянным участником турслетов, организуемых Ульяновской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ

В рамках акции «Помоги собраться в школу» детям малообеспеченных семей сотрудников университета ежегодно оказывалась материальная помощь по 2000руб на каждого. За счёт средств университета помощь получили 105 чел., за счет средств профкома 32 чел.

Постоянно осуществлялся контроль за использованием средств фонда социального страхования (выплаты пособия по временной нетрудоспособности, выплата пособий по беременности и родам, единовременное пособие при рождении ребенка и др.) За 3 года выплачено пособий на сумму свыше 31 млн. руб.

За отчетный период 30 детей сотрудников отдохнули в детских оздоровительных лагерях. За счет средств Министерства образования, средств университета и для членов профсоюза – за счет средств профсоюза. За отчетный период 1100 человек из числа ППС отдохнули на базе СОК «Чайка», из них 132 человека воспользовались услугами СОК «Чайка».

Компенсацию за санаторно-курортный отдых получили 70 человек на сумму 171тыс. руб. Компенсацию за посещение спортивных объектов УлГУ получили 49 человек на сумму 36.5 тыс. руб.

На юбилеи и дни рождения профкомом выделено 234 тыс. руб. на 250 человек.

В соответствии с постановлением правительства РФ произведен первый этап перевода ППС на эффективные контракты, предусматривающий существенное увеличение окладов и в связи с этим переход на систему эффективных вознаграждений.

Новая система предполагает внедрение принципов вознаграждения пропорционально трудовому вкладу.

Динамика удовлетворённости преподавателей УлГУ системой морального и материального стимулирования

(в % по столбцу от общего числа опрошенных в каждом году)

	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Содержание работы	66%	65%	67%
Наличие моральных поощрений	34%	35%	33%
Система материального стимулирования	19%	17%	18%
Престижность (статусность) работы в университете	48%	53%	52%
Возможности карьерного роста	47%	47%	51%
Возможность передачи молодежи знаний, культурных традиций	52%	60%	64%
Стабильность рабочего места	54%	57%	59%
Размер заработной платы	19%	15%	17%
Регулярность выплаты з/п	88%	85%	92%
Режим труда и отдыха	56%	58%	64%
Требования дисциплины	70%	73%	75%
Возможность творческой самореализации	60%	61%	57%
Наличие корпоративного духа (работа в команде)	59%	61%	58%

В соответствии решением Ученого совета от 27 января 2015 года и приказом ректора от 13 февраля 2015 года в Ульяновском государственном университете был создан Совет ветеранов.

Основные задачи совета ветеранов:

•участие в процессах формирования корпоративной культуры и патриотизма у студентов и сотрудников университета;
•передача положительного опыта работы и лучших традиций ВУЗа;
•содействие становлению в профессиональной деятельности;
•проведение мероприятий направленных на нравственное и профессиональное воспитание молодых преподавателей и студентов;
•обеспечение участия пенсионеров и ветеранов в общественной жизни университета;
•содействие в материальной поддержке, социальной и медицинской помощи ветеранам, организация их культурного досуга.

Благодарю за внимание!