

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Ульяновский государственный университет»

СОГЛАСОВАН

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Заместитель Министра

_____/Д.В. Афанасьев/
(подпись) (расшифровка)

УТВЕРЖДЕН

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Ульяновский государственный
университет»

Ректор

_____/Б.М.Костишко/
(подпись) (расшифровка)

приоритет2030⁺ лидерами становятся	Документ подписан электронной подписью
Сертификат: 65581047BD3252566317EADDEEC73A5EC	
Владелец: Афанасьев Дмитрий Владимирович	
Действителен: с 17.12.2024 по 12.03.2026	
Дата подписания: 11.04.2025	

приоритет2030⁺ лидерами становятся	Документ подписан электронной подписью
Сертификат: 00AD52E9CCC3F5B328B9E2C353E6842EBB	
Владелец: Костишко Борис Михайлович	
Действителен: с 24.04.2024 по 18.07.2025	
Дата подписания: 28.03.2025	

ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ
о реализации программы развития университета
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства
«Приоритет-2030» в 2024 году

Ежегодный отчет о результатах реализации программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» рассмотрен и одобрен на заседании ученого совета УлГУ от «17» января 2025 года.

Введение

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом 4.3.8.4.4 соглашения о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации № 075-15-2024-060 от «30» января 2024, № 075-15-2024-264 от «5» февраля 2024 между Министерством образования и науки Российской Федерации и федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Ульяновский государственный университет», отобранным по результатам конкурсного отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в соответствии с Протоколом № 1 от 26.09.2021 г. заседания Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

В отчете представлены результаты, достигнутые федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Ульяновский государственный университет» за период с 01 января 2024 г. по 31 декабря 2024 года.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Достигнутые результаты за отчетный период по каждой политике университета по основным направлениям деятельности.....	4
1.1. Образовательная политика.....	4
1.1.1. Обеспечение условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей	7
1.2. Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок	8
1.3. Молодежная политика	10
1.4. Политика управления человеческим капиталом	13
1.5. Кампусная и инфраструктурная политика.....	14
1.6. Система управления университетом	16
1.7. Финансовая модель университета	19
1.8. Политика в области цифровой трансформации	20
1.9. Политика в области открытых данных	22
2. Достигнутые результаты при реализации стратегических проектов.....	24
2.1. Стратегический проект «Университет. Технологический продюсер региона»	24
3. Достигнутые результаты при построении сетевого взаимодействия и кооперации	26
4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»	29

Приложение № 1. Сведения о ключевых результатах реализации стратегических проектов

Приложение № 2. Сведения о наиболее значимых результатах исследований и разработок университета, востребованных организациями реального и финансового секторов экономики, организациями социальной сферы, вклад университета в разработку внедрение критических и сквозных технологий

Приложение № 3. Сведения о ключевых институциональных преобразованиях в университете

1. Достигнутые результаты за отчетный период по каждой политике университета по основным направлениям деятельности.

1.1. Образовательная политика

Ключевые изменения образовательной политики университета были сосредоточены на выстраивании образовательных программ и сопровождающих их сквозных процессов в интересах достижения стратегических целей университета в части образовательного сопровождения создания продуктов Стратегического проекта. Основные мероприятия в образовательной политике, в том числе с учетом рекомендаций Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора университетов в целях участия в программе «Приоритет-2030», были направлены на решение проблемы низкого уровня трансляции новых фронтальных знаний и результатов реализуемых в университете проектов в области R&D-деятельности, прежде всего в рамках приоритетных научных направлений, в образовательную деятельность – в области содержания образовательных программ, форматов обучения и их кадрового обеспечения. Формирование новых образовательных модулей профессиональных компетенций требует четкого понимания запросов среды через взаимодействие учебных и научных подразделений с внешним контуром, определяет задачи проектирования методов и форматов в логике проблемно-деятельного обучения, выбора образовательных треков, релевантных видам деятельности в продуктовой логике, и формирования у студентов ценности выбора предпочтительного вида деятельности в стратпроекте.

С января 2024 г. осуществлялась разработка методики и необходимых инструментов создания и запуска пилотных образовательных программ от деятельности по созданию продукта, и направленных на подготовку людей способных создавать, обслуживать и использовать продукты R&D-деятельности. Методика проектирования содержания программ от продукта стратпроекта, в исследование/разработку/внедрение которых включен университет, включала в себя последовательное прохождение этапов: определение ситуации употребления специалистов совместно с индустриальными партнерами и разработческими командами университета в части требуемых профессиональных характеристик в зависимости от вида деятельности с использованием модели эталонного выпускника; формирование на их основе перечня компетенций и сборка необходимых образовательных результатов с последующей группировкой в модули образовательной программы; совместная с индустрией разработка содержания и форматов реализации модулей программы и дисциплин; формирование запроса на необходимую лабораторную, проектную инфраструктуру для достижения заданных образовательных результатов каждого модуля. Пространство индивидуализации внутри образовательной программы определяется вариативной настройкой модулей под конкретный продукт / вид деятельности по его созданию, разработке, эксплуатации, что требует от студента сформированного навыка осознанного выбора образовательной и профессиональной траектории. Трансформация содержания обучения предъявляет требования к компетенциям НПП, механизмам их развития и привлечения, в том числе за счет внедрения сетевых программ как способов компенсации выявленных дефицитов. Управление разработкой и стартом реализации новой методической модели формирует требования к функционалу руководителя образовательной программы, новая возникающая деятельность определяет новые функциональные роли НПП и нормативы образовательного процесса.

В качестве пилотного направления проектирования и отработки новых инструментов были выделены две образовательные программы для НОК «Науки о жизни» и «Цифровые технологии» – 06.03.01 Биология, профиль «Биоинжиниринг в ядерной медицине» и 15.03.04 АТПП, профиль «Цифровой инжиниринг в медицинском приборостроении», для которых университет значимо присутствует во внешнем контуре (R&D, индустрия, регион). Полученные результаты планируется масштабировать на другие предметно-тематические поля для создания в такой логике новых образовательных программ в университете.

Достигнутые результаты:

1. Разработана новая методика создания образовательных программ на основе обратного проектирования от «продуктового результата» R&D-деятельности и релевантных инструментов, что обеспечивает:

- формирование компетенций на основе специфики характеристик профессиональной деятельности совместно с индустриальными партнерами с использованием инструмента «эталонного выпускника» (прежде всего по тематическим направлениям R&D-превосходств университета – Фарминжиниринг, Цифровые производственные технологии);
- формирование требований к образовательному результату по принципу обратного проектирования «R&D-продукт – образовательная программа» – от ситуации употребления выпускников.

2. Разработана новая структура и содержание пилотных образовательных программ, предусматривающие релевантные образовательные форматы:

- внедрение модульности образовательных программ (оперативность сборки, настройки и актуализации) под запросы партнеров и привлечение требуемых компетентов из числа индустриальных партнеров и вузов с учетом применения, доработки и адаптации особых образовательных форматов, лучше подходящих для исследовательской деятельности и деятельности в области технологических разработок;
- фокусировка проектирование ГИОТ для точечной настройки компетенций, необходимых и изменяющихся под требования исследовательской и разработческой деятельности, формирование методики перевода параметров эталонного выпускника в образовательные результаты образовательной программы;
- реализация продукт-ориентированного обучения и погружение в профессиональную проектную деятельность, разработка и апробация модуля сквозной проектной работы над реальными / учебными задачами от индустриальных партнеров (Продукты и технологии в биомедицине);
- разработка и экспертиза от индустрии содержания новых модулей и дисциплин образовательных программ.

3. Проведена апробация новых функциональных ролей НПР, возникших как результат новой деятельности при проектировании, реализации, сопровождении и управлении образовательными программами:

- создание проектных команд НПР для разработки и последующей институционализации нового функционала на основе проектирования новых образовательных программ (руководитель образовательной программы, кураторы модулей, методисты образовательных форматов).

4. Проведена трансформация образовательной среды:

- создана необходимая инфраструктура, в том числе через использование практики

трансферных учебно-научных лабораторий, исходя из требований достижения необходимых образовательных результатов конкретных модулей образовательной программы и постановки необходимых компетенций, включая проектные и лабораторные навыки.

5. Разработана образовательная технология формирования у студентов способности к осознанному и ответственному выбору траектории образования, отработанная на базе модуля дисциплин, формирующих универсальные компетенции:

- разработана образовательная технология формирования способности к выбору; включая тьюторское сопровождение самостоятельной деятельности студентов;
- апробирована система комплексной оценки уровня сформированности этой способности, включающая педагогические методики, психологические инструменты определения типа сформированности этой способности в динамике, деятельностные форматы верификации уровня сформированности компетенции.

6. Разработана модель эталонного выпускника как цифрового инструмента считывания ситуации употребления в целях совершенствования системы подготовки и развития кадров. Проект по разработке многопользовательской системы формирования и обеспечения стандарта подготовки молодого специалиста по ключевым для региональной экономики профессиям и отраслям на основе Региональной платформы взаимодействия поддержан Координационным советом при участии Губернатора для реализации в статусе регионального проекта на уровне Ульяновской области:

- проведена апробация при проектировании новых «продуктовых» образовательных программ с целью настройки системы считывания запросов по региону, отраслям, компаниям;
- осуществлена сборка ТОП-значимых и востребованных профессий для региона по отраслям, группировка по уровням ВПО и СПО;
- осуществлена сборка и проработка с лидерами индустрии отраслевого портрета специалиста по информационной безопасности.
- сформирован алгоритм сборки эталона с учетом результатов его проверок и доработок, поступивших от лидеров индустрии и РОИВ предложений;
- разработан прототип (первой версии макета) web-сайта платформы;
- определен порядок адресной настройки образовательных программ на основе результатов, полученных на факультете пилотной группы.

7. Сетевое взаимодействие с образовательными и индустриальными партнерами в рамках проектирования новой магистерской программы в целях создания системы подготовки в регионах высококвалифицированных кадров в области финансовых технологий:

- разработана структура и содержание новой программы 38.04.01 Экономика, профиль «Финансовые технологии», совместно с НИУ ВШЭ и АО «Альфа-банк». Программа спроектирована на стыке IT, финансов и продуктового подхода, предусматривает привлечение НПП ведущих вузов и экспертизы, практиков и наставников от партнера, использование данных и реальных кейсов для обучения. Сетевая программа охватывает 8 региональных университетов: АлтГУ, ДВФУ, СФУ, ТОГУ, ТюмГУ, УлГУ, УРФУ, ЮФУ. Запуск программы обучения – сентябрь 2025 года.

Проблемы и предлагаемые решения:

1. Дефицит компетенций ППС профильных факультетов и их включенности в проблемные тематические поля приоритетных направлений, функциональная фокусировка

НР на участие в выполнении R&D-проектов. Решение – обучение НПП новым компетенциям, образовательным технологиям и новым ролям, изменение системы оценки результатов, в т.ч. через показатели эффективного контракта, отработка специальных образовательных форматов для включения практиков от индустрии и разработчиков на пилотных программах, включение мотивированных студентов в разработческие команды через прохождение образовательных модулей и донастройки требуемых компетенций, в том числе в ТУНЛ.

2. Необходимость расширения линейки продукт-ориентированных образовательных программ по направлениям с высоким научно-исследовательским и инновационным заданием – «Цифровое производство» и «Элементы интегральной фотоники». Решение – трансляция отработанной в рамках проектов методики на новые профили.

3. Непереносимость модели фронтальных программ на остальные НОК. Решение – предварительная разработка механизма выявления запроса внешней среды на значимый продуктовый результат и доработка / адаптация элементов методики проектирования с учетом потенциала образовательных программ.

1.1.1. Обеспечение условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей

Для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся профильных и непрофильных направлений подготовки бакалавриата/специалитета в структуре ОПОП для всех НОК в первые два года обучения предусмотрены модули «Продукты и технологии цифровой экономики» и дисциплина «Основы программирования на Python», направленная на получение необходимых компетенций для последующего решения широкого перечня прикладных задач, таких как разработка мобильных приложений, сайтов и чат-ботов, написание скриптов для автоматизации обработки данных, анализ больших массивов данных, создание моделей искусственного интеллекта и др.

Для профильных направлений подготовки бакалавриата/специалитета в рамках НОК «Цифровые технологии» дополнительно обеспечивается технологический уровень освоения цифровых компетенций, позволяющий обучающемуся участвовать в создании цифрового продукта, выполняя разработку с использованием современных ИТ-инструментов, формирующий умения профессионально решать задачи автоматизации и интеллектуализации в различных предметных областях. Реализация дисциплин для профильных направлений подготовки включает дополнительные образовательные форматы – тематические хакатоны по цифровым технологиям и занятия с преподавателями-практиками – представителями ИТ-компаний и предприятий:

1. Проведение хакатона Go2Data (декабрь 2024, количество участников – более 100 студентов ФМИАТ), направленного на развитие цифровой трансформации и погружение в новые информационные технологии по двум трекам:

- «Цифровые платформы и сервисы»;
- «Технологии искусственного интеллекта и обработка больших данных».

Проектная работа предусматривала разработку прикладных решений в области ИТ-продуктов и data-решений при поддержке и сопровождении мастер-классов и консультаций с экспертами - представителями ИТ-компаний партнеров вуза: Ростелеком-ИТ, Simtech и Nord Clan.

В рамках трека по созданию современных мобильных приложений обеспечено освоение компетенций в следующих областях:

- UI/UX-дизайн: проектирование удобного интерфейса, проработка пользовательского пути и принципов адаптивного дизайна;
- Инструменты и фреймворки: использование языков и платформ для быстрого прототипирования и разработки кроссплатформенных приложений;
- Оптимизация производительности: подбор архитектурных решений, сокращение времени отклика и эффективная работа с ресурсами устройства.

В рамках второго трека студенты освоили весь цикл работы с данными, включая:

- Сбор, очистку и предобработку данных: формирование датасетов, умение работать с инструментами для ETL-процессов;
- Машинное обучение и глубокое обучение: создание моделей для решения задач классификации, регрессии, кластеризации, а также обучение нейронных сетей;
- Применение ИИ в реальных задачах: разработка рекомендательных систем, систем распознавания изображений и других интеллектуальных решений.

Эффекты от реализации хакатона для обучающихся:

- Приобретение практических навыков разработки мобильных приложений и решений на базе искусственного интеллекта;
- Решение реальных бизнес-кейсов, формируя опыт командной работы и презентации проектов;
- Получение дополнительных преимуществ в обучении за продемонстрированные цифровые компетенции.

2. Проект Alfa x ULSU Hack (май 2024, количество участников – более 150 студентов ФМИАТ и Экономического факультета). Проведение хакатона совместно с представителем индустрии АО «Альфа-банк» (соглашение о стратегическом партнерстве № 894/ЗГ/19.02.2024). Хакатон включал 2 этапа:

- Лекции и тренинги от специалистов центрального офиса «Альфа-банка».
- Проектная работа, где студенты смогли попробовать себя в роли специалистов по Data Science и освоить взаимодействие с клиентами крупного банка.

В рамках проекта Alfa x ULSU Hack студенты математических, информационных и экономических специальностей работали в командах над реальными задачами индустрии - по обработке больших данных с применением нейронных сетей на языке программирования Python с целью предсказания продуктового кластера клиента банка на период 12 месяцев, с последующей экспертизой от специалистов индустрии. Команды-победители получили приглашение на стажировку.

1.2. Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок

Политика направлена на формирование в УлГУ новых точек притяжения сотрудников университета и партнеров (индустрия, R&D) к научно-исследовательской и инновационной деятельности УлГУ, создание новых инструментов в сфере R&D для проектирования с участием индустриальных партнеров новых проектов, доведение их результатов до продуктов высоких УГТ и трансфер их результатов в индустрию.

Модель трансформации политик отвечает запросам СП «Университет. Технологический продюсер региона», запросам созданной ПИИ «ФармИнжиниринг», запросам от национальных лидеров. В 2024 г. политика осуществлялась по направлениям

1. Рост компетенций в направлениях R&D превосходства и усиление собственных позиций в

технологических цепочках национальных лидеров (Росатом – продуктовая цепочка «Радиофармация. Ядерная медицина»; Ростех – продуктовая цепочка «Медицинские приборы»).

2. Создание точек роста R&D-сферы УлГУ в направлениях R&D превосходства (фармация, радиофармация, электронное и медицинское приборостроение, фотоника) – новых научно-технологических и инжиниринговых центров, способных войти в технологические цепочки, в т.ч. региональной индустрии.

3. Кадровое воспроизводство для R&D.

Результаты:

1. Созданы новые точки роста R&D сферы:

1.1. ПИИШ «ФармИнжиниринг» – платформа, на которой УлГУ и партнеры - фармкомпании коллегиально осуществляют R&D и образовательную деятельность в сфере фармации, радиофармации.

1.2. R&D-центр разработки и синтеза композитных материалов для микроэлектроники.

1.3. Инжиниринговый центр «Мини-техника», продукты которого будут разрабатываться и выводиться на рынок в интересах физических лиц.

1.4. Проектная команда маркетологов по направлению «Маркетинг новых медицинских приборов» на базе ИЭБ УлГУ.

2. Рост компетенций в направлениях R&D превосходства и усиление собственных позиций в технологических цепочках национальных лидеров:

2.1. УлГУ явился поставщиком услуг и нестандартного оборудования для Мегaproектов Росатом:

- Центры ядерной науки и технологий.
- Центр циклотронных технологий для ядерной медицины.
- GMP-завод по производству изотопной продукции медицинского назначения.

2.2. Для выполнения ДКИ новых радиофармпрепаратов в интересах Росатом собрана сетевая R&D-инфраструктура с ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА, НМИЦ онкологии им. Н.Н. Блохина, РНЦ РХТ им. Гранова, которая позволила УлГУ выполнить новые виды исследований и привлекать дополнительное финансирование.

2.3. Совместно с фармкомпанией «ТестГен» реализуется программа создания новых продуктов: новые тест-системы в лиофильной форме и тест-системы на основе NGS для молекулярной диагностики, компоненты для тест-систем. УлГУ стал для «ТестГен» поставщиком двух импортозамещающих препаратов геномной ДНК. В данную цепочку включены участники консорциума: УлГАУ и УлГПУ (Ульяновск).

2.4. Совместно с АО «УКБП» (входит в АО «КРЭТ» Ростех) запущена программа акселерации проектов по направлению «Медприборы» для создания и производства новых медицинских приборов; привлечено дополнительное финансирование на их реализацию.

2.5. Сформирована кооперация со Сколтех для реализации НИОКТР по направлению «Фотоника» в интересах индустрии микроэлектроники – «НПК «Технологический центр» (Зеленоград); привлечено дополнительное финансирование для его реализации.

2.6. Сформирована кооперация с «НПК «Технологический центр» по направлениям (фотоника, материалы для микроэлектроники); привлечено дополнительное финансирование для реализации 4-х проектов ОКР/ОТР.

2.7. УлГУ выполнил R&D-проекты для индустрии (23 договора на выполнение НИОКТР) с общим объемом 100,8 млн.руб., в т.ч.:

1) в интересах ГК «Росатом»:

- ДКИ нового радиофармпрепарата на основе биоконъюгата антител и изотопа торий-227.

- технология и комплекс оборудования производства гидроксипропилметилцеллюлозы.

- автоматизированная система управления технологическим процессом извлечения целевого изотопа медицинского назначения.

- АПК для нейтронного активационного анализа «Проботека»;

2) инициированы с партнерами ПИШ «ФармИнжиниринг» УлГУ, в т.ч.:

- 6 наборов реагентов для определения статуса мутаций различных генов методом мультиплексной ПЦР-РВ.

- ДКИ РФЛП [177 Lu]Lu-PSMA.

- ДКИ РФЛП аналога бомбезина.

- отечественный автоматический шприцевой дозатор.

- пептиды с различными персонализированными терапевтическими эффектами.

2.8. внедрено новое институциональное изменение – схема реализации инициативных аван-проектов для создания новых РИД за счет собственных внебюджетных инвестиций УлГУ и дальнейшего трансфера их в индустрию. В 2024 г. в интересах АО «УКБП» по данной схеме командой из сотрудников УлГУ различных профилей реализован проект разработки и создания производства «Автоматический шприцевой дозатор».

На основе полученных РИД созданы продукты высоких УГТ и осуществлен их трансфер в индустрию: заключено 8 договоров на передачу РИД на сумму более 3,8 млн.руб.

3. Кадровое воспроизводство: включение обучающихся и рекрутинг новых R&D-команд:

3.1. совместно со Сколтех организована вторая школа молодых учёных «Фотоника».

3.2. деятельность ТУНЛ обеспечила приток 12 новых обучающихся в R&D-центры УлГУ, в т.ч. в ПИШ «ФармИнжиниринг».

3.3. привлечены внешние по отношению к УлГУ новые сотрудники и R&D-команды.

3.4. реализованы программы повышения квалификации R&D-сотрудников УлГУ, в т.ч. по направлениям: «Радиофармация и ЯМ», «Реверс-инжиниринг в медприборостроении».

Проблемы и предлагаемые решения:

Недостаточность компетенций в узких областях перспективных R&D направлений, востребованных национальными лидерами. Решение - расширение сетевого взаимодействия с научными организациями и предприятиями в других регионах.

1.3. Молодежная политика

Модель трансформации

1. Трансляция ценности проактивной позиции студента во внеучебной жизни университета.

2. Навигация людей по внеучебным активностям для развития и себя, и сообществ.

3. Считывание запросов и сбор обратной связи от студентов с последующим проектированием их личностного развития в университете.

4. Качественное улучшение функциональности молодежной политики за счет развития и масштабирования мобильного приложения «navigatorULSU».

Результаты

1. Расширена информационная составляющая включения студентов в проактивную позицию за счёт применения всего спектра коммуникационных инструментов: встречи со студенческими активами факультетов в общественных пространствах кампуса (фойе, зоны коворкинга, зоны рекреации), размещаются ссылки в формате qr-кодов для перехода на информационные ресурсы Центра «Социальный ре-актор» (приложение «navigatorULSU», группа в сети «ВКонтакте», группы в Телеграмм-каналах), осуществляются выезды в СОК «Чайка» на факультетские смены школы студенческого актива.

2. Осуществляется трансляция ценностей университета во внешний контур молодёжной среды региона через партнёрские организации: Центр управления регионом, Региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых» Ульяновской области, Ассоциация территориальных общественных самоуправлений Ульяновской области, Ульяновское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России», Ульяновское региональное отделение Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды», Областное государственное автономное учреждение «Молодежный многофункциональный центр «Дом Молодых». Основные используемые информационные платформы: университетские группы в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», Телеграмм, университетская газета «Вестник», Дзен.

3. Сформированы специализированные медийные инструменты - «Творческое объединение «Студлайн» и др. В которых студенты создают и продвигают контент, направленный на трансляцию ценностей университета в молодёжную среду. Активность работает в социальных сетях «ВКонтакте», Телеграмм; охватывает аудиторию не менее 25 000 человек; съёмка и выпуск передач активности «Студлайн Классического» и «Построй маршрут» поддерживаются Правительством Ульяновской области. По версии портала «НОС: наука, образование, студенчество» Творческое объединение «Студлайн» заняло 15 место из 250 среди российских студенческих медиа.

4. В рамках реализации молодежной политики проводятся фестивали активностей «Будь активным», в рамках которых держатели для обучающихся первых курсов демонстрируют деятельность своих активностей через различные формы - презентации, творческие выступления, мастер-классы, интерактивы. Участие в организации и проведении фестиваля активностей в 2024 году приняли держатели 40 активностей. Участниками фестиваля активностей «Будь активным» стали 460 первокурсников УлГУ. В 2024 году участниками фестиваля стали и представители первых курсов учреждений среднего профессионального образования при университете – Автомеханического техникума и Медицинского колледжа.

5. В 2024 году было создано 17 новых активностей, в деятельность которых вовлечено более 450 обучающихся вуза, а также расширен формат работы активностей. В целях реализации запроса от научно-исследовательской политики о популяризации и вовлечении в научные сообщества и школы университета большего количества студентов, повышения информированности и интереса студенческого общества к научным исследованиям R&D-центров университета были созданы 13 активностей в направлении «Наука и просвещение», в которых участвуют более 250 студентов различных направлений.

Часть из активностей объединяет студентов научных школ на факультетах (9 активностей), существуют также активности, которые представляют собой междисциплинарные научные студенческие сообщества (4 активности).

6. Расширено взаимодействие с партнёрами университета (Томский государственный университет, Марийский государственный университет, РУДН, Общественная палата Ульяновской области, Молодежная дума г. Ульяновска, учреждения СПО г. Ульяновска, Ассоциация ТОС Ульяновской области, Ульяновское региональное отделение Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды», Областное государственное автономное учреждение «Молодежный многофункциональный центр «Дом Молодых», Министерство молодежного развития Ульяновской области, Автономная некоммерческая организация «Счастливый регион»), ведётся осуществление совместных проектов (например, просветительский проект «История Тут», проект «Общественный экологический инспектор ТОС», «Лес Победы», «Без срока давности», организация общегородского мероприятия «День молодежи», проект Конкурс профессионального мастерства «ПРОтруд»).

7. Осуществляет работу мобильное приложение «navigatorULSU», которое является основной платформой формирования личностного развития. На сегодняшний день количество пользователей приложения составляет 7562 человека (увеличение по сравнению с 2023 годом на 18%); в приложении представлено 50 активностей; в качестве держателей активностей выступают 18 сотрудников/преподавателей и 32 студента (у некоторых держателей в руководстве несколько активностей).

Мобильное приложение «navigatorULSU» вместе с моделью молодежной политики было представлено Нижегородскому государственному техническому университету им. Р.Е. Алексеева, Сибирскому Федеральному Университету, в настоящее время ведутся переговоры по его апробации. Также приложение «navigatorULSU» с техническим и административным сопровождением было предложено Правительству Ульяновской области для оптимизации деятельности секционной и кружковой работы в нескольких районах города.

Проблемы и предлагаемые решения.

1. Недостаточный уровень вовлеченности студентов во внеучебные активности. Анализ ситуации показал необходимость адресной и перманентной работы навигаторов со студентами, пересмотр механизма работы навигаторов с применением индивидуального подхода к различным студентам в зависимости от их предпочтений, уровня заинтересованности и личностных качеств с целью формирование устойчивого интереса во внеучебной деятельности, а также синхронизации учебной и внеучебной деятельности, что повлечет за собой качественно новые активности с видимым продуктовым результатом для студентов и внешних пользователей. Все это позволит повысить ценность внеучебных активностей не только в университетских рамках, но и на региональном уровне.

2. Недостаточный уровень вовлеченности преподавателей в воспитательную деятельность и реализацию внеучебной активности студентов. Решение – стимулирование ППС через инструмент «золотого» эффективного контракта; организация проектных сессий; информирование преподавателей о задачах и формах реализации молодежной политики и воспитательной деятельности в университете, в том числе о системе материального стимулирования по внеучебной деятельности; организация фестивалей активностей для преподавателей.

1.4. Политика управления человеческим капиталом

Реализация политики в 2024 году была направлена на разработку мероприятий, которые предусматривают реализацию индивидуальных треков развития научно-педагогических работников, привлечение и закрепление новых сотрудников, внедрение системы мотивации и вовлечение молодых сотрудников в проекты развития университета.

Результаты

1. Разработанный и апробированный в 2022-2023 годах инструмент развития собственных сотрудников – «золотой» эффективный контракт был перестроен под запросы руководителей проектов трансформации и стратегического проекта «Университет. Технологический продюсер региона». Работники, вошедшие в «золотую страту», оказывали консультационно-методическое сопровождение при апробации, институционализации и масштабировании результатов, полученных в результате реализации проектов трансформации образовательного процесса в новых форматах для обеспечения деятельности НПП в новой норме.

2. Рекрутинг. Для привлечения новых сотрудников активно велась работа по HR-имиджу университета в информационном поле, создание привлекательного оффера для кандидатов. Проведены открытые конкурсы для профессорско-преподавательского состава и научных работников, под конкретные R&D проекты практиковалось адресное привлечение специалистов.

3. Для мотивации персонала применяются механизмы таргетированного стимулирования. В 2024 году осуществлена «перенастройка» модели эффективного контракта, которая совершенствует критерии стимулирования в целях реализации задач программы развития университета и для обеспечения системного перехода ППС к профессиональным трекам: технологическому, исследовательскому и предпринимательскому с использованием web-приложения «Эффективный контракт». Разработаны новые механизмы стимулирования работников из категории профессорско-преподавательского состава с привлечением целевых средств: гранта в форме субсидии на развитие передовой инженерной школы «Фарминжиниринг» и субсидии из федерального бюджета на иные цели в связи с реализацией университетом Программы повышения качества преподавания фундаментальных дисциплин.

Осуществляется стимулирование навигаторов и держателей активностей с использованием цифрового сервиса «navigatorULSU» для контроля и учета результатов работы.

4. В рамках повышения профессиональных знаний и компетенций работников университета в 2024 году успешно прошли обучение 135 сотрудника, в том числе в форме стажировок 24 человека, по программам переподготовки 88 человек, по дополнительной профессиональной программе переподготовки «Английский язык для специальных и академических целей» и программе повышения квалификации «Введение в китайский язык и культуру» 41 человек, продолжают обучение 107 человек профессорско-преподавательского состава.

5. С целью привлечения работников в проектную деятельность (внутреннее совместительство) разработан и внедрен сервис кадрового обеспечения rabota.ulsu.ru, через который руководитель проекта может пригласить сотрудников университета, обладающими необходимыми компетенциями к его реализации.

6. Разработана система стимулирования молодых преподавателей и ученых в

возрасте до 35 лет. Растет количество мест в целевой аспирантуре, в 2024 году там обучается 16 человек, которые привлекаются для преподавательской и научно-исследовательской работы в университете, а также принимают активное участие в реализации проектов Программы развития. Разработан и запускается в реализацию с 2025 года проект по апробации и внедрению практики наставничества, цель которого - освоение нового профессионального поля молодым преподавателем, повышение степени профессиональной адаптации, развитие и актуализация личностных ресурсов и творческих потенциалов, формирование профессиональных компетенций.

Проблемы и предлагаемые решения:

1. Нехватка научно-педагогических работников, обладающих готовностью, способностями и возможностями проводить серьезные научные исследования, участвовать в полном цикле научного производства, соединять образование, науку и выход в сферу практической реализации научных проектов. Решение - активный рекрутинг, масштабирование в образовательный процесс практику трансферных учебно-научных лабораторий для формирования полноценного исследовательского трека и устранения кадрового дефицита.

2. Сложность в создании для ППС, взявших на себя обязательства в рамках «золотого» эффективного контракта и успешно выполнивших их, особых условий (кроме материального стимулирования), стимулирующих работу в новых нормах трудовой деятельности и масштабирование полученных результатов для синхронизации направлений развития «золотой страты» ППС с одной стороны и приоритетов деятельности университета с другой. Решение - формирование центра личностного роста ППС.

1.5. Кампусная и инфраструктурная политика

Модель трансформации:

1. Сделать университетский кампус открытым центром комфортной, современной и безопасной жизни и деятельности, способствующим самореализации студентов и сотрудников университета, местных и профессиональных сообществ.

2. Регулярное осуществление сбора и анализа запросов целевых групп на виды деятельности на общественных пространствах (кластеризация и обобщение).

Продуктовый результат:

1. В 2024 году службой проректора по молодежной политике и социальной работе УлГУ проводилась целенаправленная работа по эксплуатации 13 (тринадцати) внешних и внутренних общественных пространств и арт-объектов университетского кампуса спроектированных/модернизированных и запущенных в работу в 2022-2023 годах:

- пространство «Стекляшка», используемое для внеучебной деятельности, проектной работы, проведения встреч, собраний и плановых мероприятий;
- пространство буфет «Экватор», оборудованное ворк-зоной и использующееся для индивидуальной работы и организации собраний;
- пространство «Амфитеатр», используемое для проведения культурно-массовых мероприятий, встреч и собраний активов факультетов и университета, работы творческих активностей вуза;
- креативное пространство «SunCity», включающее зону отдыха и место для проектной работы, учебы и реализации активностей;

- летний кинотеатр «Под углом», используемый для проведения кинопоказов, лекций, мастер-классов, тренингов, собраний активистов, квизов;
- пространство «Фотозона «Ултег», используемое для реализации творческих идей, проведения фотосессий и записи видеороликов;
- пространство «Пушка» (рекреационная зона 5 этажа учебного корпуса на Пушкинской, 4 а), комплексное пространство, включающее зоны для отдыха с фотозоной и магнитной шахматной доской, местом для самостоятельной работы, а также специализированной зоной для проведения различных мероприятий;
- пространство «Фотозона на Утиной пристани», креативное арт-пространство для отдыха, проведения фотосессий и записи видеороликов;
- пространство «Буккроссинг», представляющее собой открытое место для отдыха и обмена книгами;
- качели УлГУ, представляющие собой уютную зону отдыха для детей и взрослых; структура качелей включает в себя четыре деревянных сиденья, подвешенные на канатных тросах, а также вмонтированный в конструкцию канатный комплекс;
- арт-объект «Пин-арт», поверхность которого состоит из множества маленьких, легкодвигающихся «гвоздиков» или штифтов для создания необычных скульптур и объемных инсталляций;
- арт-объект «Маятник Фуко», математический маятник, используемый для экспериментальной демонстрации суточного вращения Земли;
- световая вывеска «Я могу», являющаяся центральным элементом визуального оформления сцены пространства «Амфитеатр».

Проведена работа по наполнению перечисленных пространств событиями, определённым тематическим контентом, направленным на личностный рост и самореализацию целевых групп, по созданию на территории кампуса коммуникационной образовательной среды, объединяющей студентов, сотрудников и преподавателей вуза, жителей микрорайона «Набережная реки Свияги», что привело к увеличению численности пользователей данных пространств.

2. В 2024 году проведена работа по «привязке» конкретных университетских активностей к новым общественным пространствам, например:

- в «Стекляшке» регулярно проводятся занятия, заседания, встречи таких активностей, как: «Школы активиста», «Студенческий пресс-центр», «Волонтёрский центр», «Студенческое экскурсионное объединение «Твой Гид», «За УлГУ»;
- в «Амфитеатре» (с мая по октябрь) работают такие активности, как: «Музыкальные вечера с УлГУ», «Культурный центр ОСО», «Хореографический коллектив «Моон», «Пойте с душой», «Вокальный коллектив-хор «FEMIDA», «Школа КВН «УлГУ»;
- на пространстве «Пушка» работают такие активности, как: «Синематик», «Наука от студента от А до Я», «Пресс-центр «Lingua Sun», «Вспышка», «Школа первой помощи»;
- в летнем кинотеатре «Под углом» (с мая по октябрь) работают такие активности, как: «Хочу в УлГУ», «УлГУ.Точка встречи», «Молодежный парламентский клуб», «Творческое объединение «Студлайн», «Корпус общественных наблюдателей», «Лингвистическая творческая мастерская для иностранных студентов «Встречаем весну вместе», «Проектируем будущее».

Данное решение привело к более структурированной работе активностей: повысился уровень ответственности держателей активности за качество своей работы, размещённый в приложении «navigatorUlsu» график работы активностей стал соблюдаться более чётко; каждый обучающийся вуза знает о том, что данная активность работает в конкретном пространстве, что увеличивает поток участников активностей.

3. В 2024 году новые открытые общественные пространства университетского кампуса стали площадками для проведения новых городских и региональных мероприятий. Например, первый «Фестиваль детства и юношества», приуроченный ко Дню защиты детей (организатор – Региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых» Ульяновской области); областной студенческий квиз, посвященный Дню России (организатор – Региональная команда Всероссийского студенческого проекта «Твой ход»); презентационные мероприятия для студентов вуза и жителей микрорайона «Набережная реки Свияги» от Альфа-банка; тематические кинопоказы для учащихся городских школ от ОГАУ «МФЦ «Дом молодых»; концертные программы («отчётники») от городских Школ искусств.

На площадке открытого кинотеатра «Под углом» студентами УлГУ летом 2024 года запущен цикл мероприятий нового формата «УлГУ. Точка встречи», в рамках которого проводились образовательно-развлекательные мероприятия различного формата (квизы, викторины, интерактивные площадки для детей, молодежи и взрослого населения). На регулярной основе проводились кинопоказы (киноленты патриотического направления, советские и российские мультипликационные фильмы, а также материалы, рекомендованные для просмотра Российском обществом «Знание»).

Данная площадка, а также пространства «Фотозона на Утиной пристани» и «Фотозона «Ултег», используются студентами для съёмки различного видеоконтента. В рамках активности Творческое объединение «Студлайн» проводятся съёмки интервью со студентами, преподавателями и с выдающимися личностями региона.

Ежедневно более 150 человек посещают пространства и объекты, построенные в 2022-2023 годах, что позволяет решать одну из важных задач молодёжной политики – вовлечение студенческой молодёжи в общественно-полезную деятельность.

4. В 2024 году проведена работа по переформатированию деятельности санаторно-оздоровительного комплекса «Чайка»: конференц-залы и учебные аудитории «Чайки» стали площадками для выездных занятий, встреч, мастер-классов, стратегических и проектных сессий, интенсивов, проводимых Управлением внешних связей, молодёжной политики и социальной работы, что решает одну из задач молодёжной политики – формирование гражданско-ответственной личности, повышает уровень гражданской активности и социальной ответственности обучающихся вуза.

Проблемы и предлагаемые решения:

Территориальная распределенность учебных корпусов университета формирует у большого количества студентов чувство несопричастности к развитию университетского кампуса и использованию его инфраструктуры. Решение – проведение более активной информационной кампании в среде обучающихся о возможностях использования инфраструктуры университетского кампуса для самореализации и развития.

1.6. Система управления университетом

Трёхуровневая модель управления показала свою эффективность и при определенной достройке будет являться основой для управления Программой развития. Наличие системы обратной связи позволяет обеспечивать рефлексивность управления и корректировать/перепроектировать решения по трансформации. В 2024 г. обеспечена координация деятельности университета по тематическому приоритетному направлению, реализуемому в рамках Передовой инженерной школы «ФармИнжиниринг» и стратегическому проекту «Университет. Технологический продюсер региона». Создан совместный орган управления.

В соответствии с Указом Президента РФ «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» в качестве одной из ключевых национальных целей обозначено Технологическое лидерство.

В целях усиления фокуса влияния разработок и технических решений университета на регион, совместно со структурами ФОИВ Ульяновской области отрабатывались возможности применения разработок университета для решения задач социально-экономического развития региона.

В 2024 г. формировалась модель включения университета в создание «глобально конкурентоспособных наукоемких технологий и (или) продукции» обеспечивать подготовку «специалистов для создания и эксплуатации новых наукоемких технологий и (или) продукции».

Наиболее эффективным способом включения в процесс создания технологии/продукции является встраивание в систему научно-производственных объединений. Это означает, что запрос на разработку наукоемкой продукции должен запускать механизм «программирования» проектирования, разработок, исследований, необходимых для создания продукта. И, наоборот, результаты прикладных исследований и разработок используются для создания технологий, которые в свою очередь употребляются в опытном производстве и впоследствии передаются для использования в серийном производстве создания глобально конкурентоспособной наукоемкой продукции.

На состоявшемся 10.09.2024 г. Координационном совете под председательством Губернатора Ульяновской области А.Ю.Русских был принят ряд решений, направленных на определение роли университета в задачах национальных проектов технологического лидерства.

1. Рассматривается локализации на территории региона производства партнёров УлГУ («Тестген», «Фарматом»), основанного и применяющего разработки университета.

2. Ульяновскому государственному университету отведена роль координатора региональной R&D-повестки по развитию ядерной медицины.

В 2024 г. совместно с Правительством Ульяновской области начата работа с квалифицированными заказчиками: ГК «Ростех», ГК «Росатом» по продуктовой фокусировке R&D-деятельности в интересах корпораций.

В декабре 2024 г. вопрос «О задачах Правительства Ульяновской области и ведущих региональных университетов по решению национальных целей технологического лидерства в 2025 году» был рассмотрен на совместном заседании Совета по вопросам высшего образования науки и Совета по развитию инновационной деятельности с участием Губернатора Ульяновской области А.Ю. Русских.

Сформирована модель деятельности в рамках национальных проектов технологического лидерства.

Технологическое лидерство



Рисунок 1.

Определены зоны управления/ответственности для каждого участника процесса (рис.1).

1) Управление научно-производственным объединением с участием квалифицированного заказчика, предприятий, региональной власти, университетов, институтов развития и др.;

2) Взаимодействие с корпорациями, продюсирующими, участвующими в создании глобально конкурентоспособной наукоемкой продукции;

3) Локализация в регионе опытных производств для отработки и верификации новых решений;

4) Обеспечение взаимодействия университетов региона с головными университетами, курирующими НПТЛ. Включение их в национальную научно-исследовательскую повестку;

5) Развитие университетами региона R&D компетенций, востребованных производством/университетами-держателями национальной R&D повестки;

6) Развитие университетами региона релевантных инженерно/технологических компетенций для участия в задачах обеспечения технологического суверенитета.

В настоящее время с индустриальными партнёрами при участии Заместителя Председателя Правительства Ульяновской области проводится уточнение тематик в рамках приоритетных направлений: «Средства производства и автоматизация», «Новые технологии сбережения здоровья», «Новые атомные энергетические установки».

Партнерство с внешним стейкхолдерами позволяет университету транслировать разработанные решения на внешний контур. В частности, приняты следующие решения:

- Разработки УлГУ по формированию портрета эталонного выпускника решено взять в качестве инструмента формирования регионального стандарта молодого специалиста.

- Цифровая платформа «navigatorULSU» принята в качестве основы формирования платформы личностного развития на территории Ульяновской области.

Во внутреннем контуре управления пересмотрен формат проектной деятельности. В Положении о проектном управлении включена норма завершения проекта только после институционализации разработанных проектных решений, выделена отдельная тема проектов - проекты цифровой трансформации, введен порядок и условия старта проекта и употребления его результатов. Сформирован коллегиальный орган - Комитет цифровой трансформации. Комитет цифровой трансформации определяет целесообразность разработки проектов с учётом ожидаемого эффекта и жизненного цикла разработки.

Проблемы

При запуске трёхуровневой модели управления проявилась проблема связки между собой каждого уровня: стратегического и тактического; тактического и оперативного. Выявился дефицит инструментов трансляции принимаемых стратегических решений на уровень проектирования.

Предлагаемые решения

Использование инструмента проектных сессий для разработки решений с учётом целеполагания верхнего уровня с участием представителей заинтересованных сторон и команды развития университета.

1.7. Финансовая модель университета

Основными направлениями трансформации финансовой модели для выполнения задач, обеспечивающих достижение Целевой модели Программы развития, в 2024 году продолжают оставаться диверсификация источников финансирования и выстраивание системы приоритетов распределения имеющихся финансовых ресурсов.

Существенно увеличивается в общем объеме консолидированного бюджета университета 2024 года доля целевых денежных средств, полученных на конкурсной и заявительной основе в форме грантов и субсидий на иные цели, на 21% в сравнении с 2023 годом и в 2,1 раза – с 2022 годом.

Более активное использование механизма грантовой поддержки в 2024 году позволило увеличить доходы от полученных грантов, без учета средств гранта на реализацию программы развития, в сравнении с 2023 годом на 77 %, с 2022 годом в 3,7 раза.

Увеличивается доходность от реализации дополнительных образовательных и иных услуг, оказываемых университетом, в том числе посредством цифрового сервиса реализации услуг через интернет - магазин. За текущий период 2024 года доходы по дополнительным услугам возросли на 17 % по сравнению с 2023 годом, в том числе по дополнительным образовательным услугам – на 6 %.

В условиях ограничения финансовых ресурсов университет продолжает использовать эффективный действующий инструмент привлечения средств, реализуя и увеличивая масштаб реализации образовательных программ на иностранном языке. Прогнозируется рост доходов от заключенных договоров с иностранными студентами, обучающимися на английском языке, в 2024/2025 учебном году по сравнению с 2023/2024 учебным годом - на 15 %.

Применяются механизмы таргетированного стимулирования. В отчетном году осуществлена очередная «перенастройка» модели эффективного контракта, совершенствуя критерии стимулирования, в целях реализации задач программы развития университета и для обеспечения системного перехода ППС к профессиональным трекам: технологическому, исследовательскому и предпринимательскому с использованием web-приложения «Эффективный контракт». Разработаны новые механизмы стимулирования работников из категории профессорско-преподавательского состава с привлечением целевых средств: гранта в форме субсидии на развитие передовой инженерной школы «Фарминжиниринг» и субсидии из федерального бюджета на иные цели в связи с реализацией университетом Программы повышения качества преподавания фундаментальных дисциплин.

Осуществляется стимулирование навигаторов и держателей активностей с использованием цифрового сервиса «navigatorULSU» для контроля и учета результатов работы.

С созданием в 2023 году Центра трансфера технологий получило развитие направление коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности с поступлением доходов в бюджет университета от заключения лицензионных договоров, в 2024 году сумма доходов составила 3,8 млн.руб.

Одним из механизмов финансового регулирования является механизм инвестирования в перспективные направления развития. Выполнение инициативных НИОКТР за счет собственных средств университета (20,3 млн. руб. в 2024 году) позволит в перспективе получить доход от лицензирования результата работ, создания совместных производств с заинтересованными компаниями реального сектора экономики.

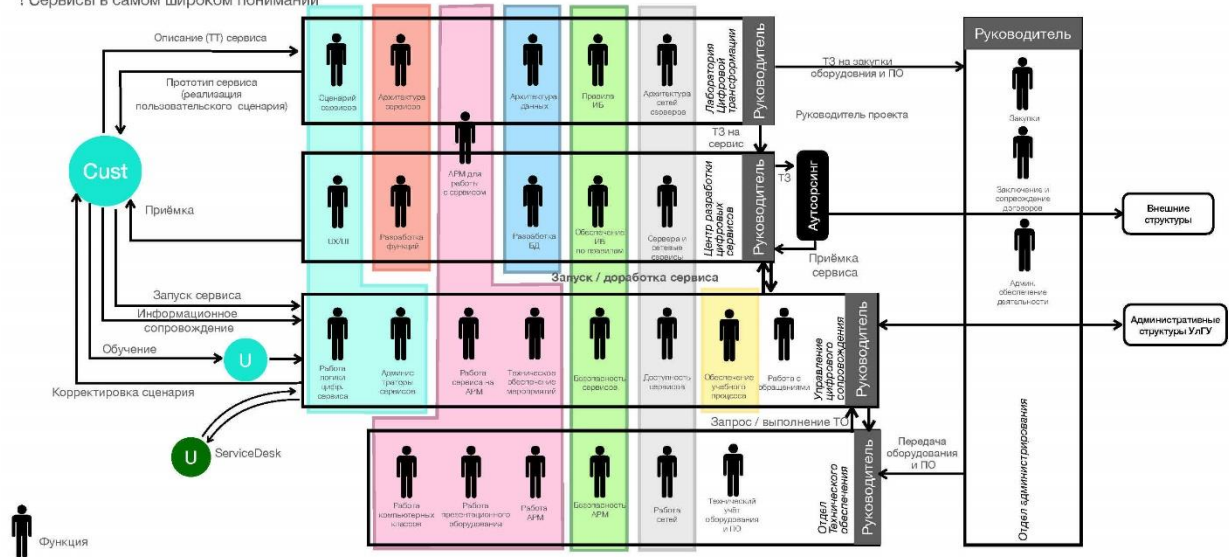
Финансовая модель университета 2024 года характеризуется появлением нового источника финансового обеспечения – доход от управления фондом целевого капитала. Стоимость активов фонда Целевого капитала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ульяновский государственный университет», созданного на платформе Специализированного фонда целевого капитала «Общественный фонд поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций», составляет в отчетном году 6,5 млн. руб., в том числе прибыль от управления денежными средствами - 626,0 тыс.руб. Полученный доход от управления эндаумент-фондом в размере 460,8 тыс. руб., полученный в 2024 году университетом от инвестирования за 2023 год, будет направлен по целевому назначению на обеспечение перспективных проектов по направлению «Продукты и технологии ядерной медицины» и осуществление уставной деятельности университета.

1.8. Политика в области цифровой трансформации

Цифровая трансформация, будучи сквозным процессом, является критически важным условием реализации изменений в базовых и иных процессах. В 2022 году университет сформулировал сервисную модель, которая предусматривает разработку цифровых сервисов, обеспечивающих поддержку трансформации и реализации политик университета.

Успешная апробация отдельных инструментов создания сервисов обеспечивающих реализацию новых процессов (новой деятельности) позволила в 2023 г. сформировать модель трансформации ИТ-службы, организованной на принципах матричного управления.

! Сервисы в самом широком понимании



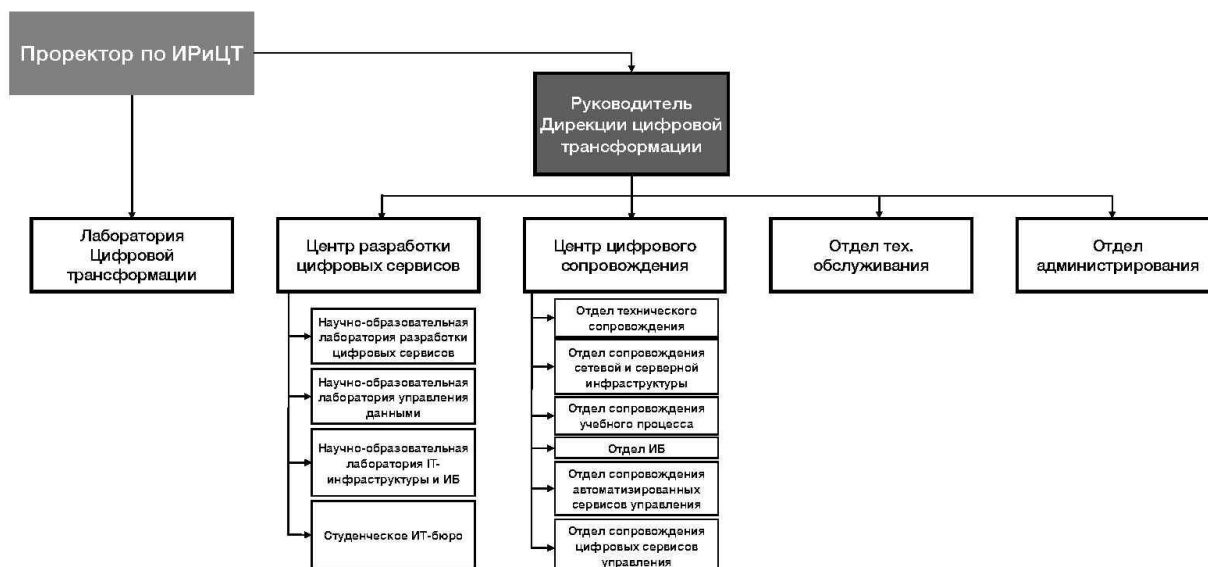
В 2024 г. осуществлена функционализация каждого элемента и сформирована организационная структура.

Основные принципы устройства цифровой трансформации:

1. Ориентация на модель цифрового (сервисного) университета.
2. Определение базовых политик цифровой трансформации:
 - пользовательские сценарии цифровых сервисов;
 - архитектура сервисов;
 - архитектура данных;
 - правила ИБ;
 - серверная и сетевая архитектура;
 - требования к локальному ПО и аппаратной части АРМ, контроль и мониторинг на всём ЖЦ.
3. Сервисцентричная структура вместо функциональной.
4. Функциональный заказчик - участник цифровой трансформации
5. Матричная модель управления: сочетание процессной и проектной моделей.

Функциональное руководство осуществляет держатель базовой политики.

Организационное руководство осуществляет руководитель подразделения



Важным элементом стали научно-образовательные лаборатории, которые с одной стороны интегрированы в систему подготовки “цифровой кафедры”, а с другой - являются центрами разработки цифровых сервисов для внутреннего употребления, так и для внешних заказчиков. В научно-образовательных лабораториях реализована система отбора студентов, обучения стеку технологий в системе наставничества за счёт включения в реальные задачи. В дальнейшем, студент может остаться работать в лаборатории, либо выйти на свободный рынок.

Жизнеспособность предложенной модели подтверждена созданием пакетов цифровых сервисов, применяемых в университете. В 2024 г. создано 13 цифровых сервисов. Более 10 в разработке.

Проблемы

- 1) Санкционные ограничения на доступ к технологиям.

Предлагаемые решения

1. Мотивация сотрудников и НПР быстрым результатом и значительным эффектом от цифровых продуктов созданных в матричной модели
2. Сотрудничество с партнёрами для создания общих цифровых сервисов и технологических инструментов (как для собственного, так и внешнего потребления).

1.9. Политика в области открытых данных

Трансформация в области политики открытых данных осуществлялась по следующим направлениям:

- 1) Создание и внедрение модели данных, разделяющей нормативно-справочную информацию, мастер-данные, их атрибуты, время жизни и период актуальности.
- 2) Создание витрин данных для использования при проектировании и разработке сервисов, подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений.

Результаты

1. Создание набора «чистых» данных, характеризующих деятельности университета в рамках Программы развития.

2. Создание витрин данных, отражающих в режиме реального времени ключевые параметры деятельности университета.

Проблемы

1) Необходимость извлечения сущностей и их атрибутов из различных (в т.ч. разноплатформенных) систем и их интеграция.

Предлагаемые решения

1) Построение модели данных, применение специализированных систем работы с данными.

2. Достигнутые результаты при реализации стратегических проектов

2.1. Стратегический проект «Университет. Технологический продюсер региона»

Деятельность по реализации СП в 2024 г. была сфокусирована: на создании университетом продуктов с высоким УГТ по направлениям R&D превосходства для обеспечения взаимовыгодного и длительного присутствия университета в научно-технологических и продуктовых цепочках национальных лидеров:

- новые молекулы адресной доставки изотопов медицинского назначения до опухолевых клеток различных видов онкозаболеваний (от УГТ4 до УГТ 5);
- услуги доклинических исследований новых радиофармацевтических лекарственных препаратов (от УГТ4 до УГТ 5);
- аппаратно-программные комплексы и реагенты для производства перспективных изотопов медицинского назначения (от УГТ5 до УГТ 7).

УлГУ по фокусному направлению R&D стратпроекта являлся поставщиком для Мегапроектов ГК «Росатом» услуг и нестандартного оборудования:

- «Центры ядерной науки и технологий» (АО «Русатом Оверсиз»);
- «Центр циклотронных технологий для ядерной медицины» (АО «Наука и инновации»);
- «GMP-завод по производству изотопной продукции медицинского назначения» (АО «Наука и инновации»).

СП оказал влияние на трансформацию политик университета:

1. Образовательная:

1.1. Запущена новая программа бакалавриата по профилю «Биоинжиниринг» для ускорения подготовки и формирования на базе ТУНЛ необходимых компетенций выпускников.

1.2. Запущена программа бакалавриата «Автоматизация технологических процессов и производств», профиль Цифровой инженеринг в медицинском приборостроении.

1.3. Спроектирована и реализована программа повышения квалификации R&D-сотрудников УлГУ по направлению «Радиофармация и ядерная медицина».

2. Кадровая:

2.1. Для реализации НИОКТР в рамках СП привлечены внешние по отношению к УлГУ новые сотрудники и R&D-команды (в т.ч., из КФУ, ФМБЦ им. А.И. Бурназяна).

3. Научно-исследовательская:

3.1. С целью трансляции R&D-компетенций в образовательные программы совместно с «ТестГен» запущена программа бакалавриата по профилю «Биоинжиниринг» для ускорения подготовки и формирования на базе специализированной ТУНЛ необходимых компетенций выпускников.

3.2. С целью сборки собственной технологической цепочки для решения R&D задач:

- Совместно с «ТестГен» разработана и запущена в работу программа разработки и создания 6 (шести) новых продуктов: фармсубстанции и компоненты тест-систем для диагностики заболеваний. В технологическую цепочку включены участники консорциума: УлГАУ и УлГПУ.

- Сформирована кооперация с ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России, НМИЦ онкологии им. Н.Н. Блохина, «РНЦ РХТ им. Гранова» для выполнения ДКИ новых радиофармпрепаратов в интересах ГК «Росатом».

4. Финансовая:

4.1. Реализована схема реализации аван-проектов для создания новых РИД за счет собственных инвестиций УлГУ и дальнейшего трансфера РИД в индустрию, в т.ч. в интересах АО «УКБП» (Ульяновск) реализуется проект разработки и создания производства «Автоматический шприцевой дозатор».

5. Инфраструктурная:

5.1. Для выполнения ДКИ новых радиофармпрепаратов в интересах ГК «Росатом» собрана R&D-инфраструктура в сетевом формате с ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России, НМИЦ онкологии им. Н.Н. Блохина, РНЦ РХТ им. Гранова.

Технологические продукты, полученные по результатам реализации СП (УГТ4-УГТ7):

- тераностическая таргетная молекула модифицированная хелатором, с высокой аффинностью к GRPR, для мечения Lu-177/Ga-68, для радионуклидной визуализации и терапии онкозаболеваний;
- синтетический пептид для ингибирования апоптоза;
- аппаратно-программный комплекс (далее – АПК) для извлечения изотопов медицинского назначения;
- «Проботека» – АПК для измерения уровня дозы при нейтронном активационном анализе;
- АПК для высокоэффективной хроматографии и разделения изотопов медицинского назначения;
- автоматизированный шприцевой дозатор – медицинский прибор для прецизионной дозировки лекарственных препаратов при терапии пациентов;
- АПК для получения гидроксипропилметилцеллюлозы;
- АПК для дезактивации металлического лома с АЭС;
- узкополосные волоконные лазеры с субгерцовой шириной линии генерации, полностью созданные и изготовленные из российских компонентов.
- импульсные волоконные лазеры субгигагерцового и гигагерцового диапазона, полностью созданные и изготовленные из российских компонентов.
- пассивные лазерные затворы, предназначенные для широкого использования в волоконных лазерных системах.

3. Достигнутые результаты при построении сетевого взаимодействия и кооперации

Основные результаты при построении сетевого взаимодействия и кооперации:

1. Новые организации - партнеры: 11 организаций:

- Сколковский институт науки и технологий (Москва),
- «Инатэк» (Ульяновск),
- «НТЦ «ПромТехЭнерго» (Ульяновск),
- «НИЦ «Поволжье» (Ульяновск),
- «Центр тераностики» (Москва – Улан-Удэ),
- АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения» (Ульяновск),
- ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России (Москва),
- НМИЦ им. В.А. Алмазова (Санкт-Петербург),
- Академия «Ростех» (Москва),
- филиал НИЯУ МИФИ (г. Димитровград),
- ФГБУ «НПК «Технологический центр» (Зеленоград).

2. Новые проекты, реализуемые консорциумом: 16 проектов.

3. Объем привлеченного в отчетный период финансирования на реализацию проектов НИР, ОКР, ОТР: 238,3 млн.руб.

В 2024 г. выполнено следующее.

1. В направлении проведения с участниками консорциума совместных проектов для создания новых продуктов и технологий:

А) Совместно с «ТестГен» запущена в работу программа разработки и создания 6 (шесть) новых продуктов: фарм субстанции и компоненты тест-систем. В «ТестГен» переданы 3 (три) прототипа импортозамещающих продукта для использования в производстве.

Программа включает в себя проекты, реализуемые УлГУ в кооперации с участниками консорциума УлГАУ и УлГПУ.

Б) Совместно с ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России и в кооперации с РНЦ РХТ им. Гранов» завершены ДКИ радиофармпрепарата на основе биоконъюгата антител и Th-227 в интересах ГК «Росатом».

В) Совместно со Сколтех начата реализация НИОКТР по направлению «Фотоника» в интересах индустрии микроэлектроники – «НПК «Технологический центр» (Зеленоград).

Г) Совместно с АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения» (Ульяновск) утверждены 3 (три) проекта разработки, создания и производства новых медицинских приборов. Начата реализация 1-го проекта данной программы – разработка и создание производства медизделия «Автоматический шприцевой дозатор».

Д) Совместно с «НПК «Технологический центр» (Зеленоград) завершен 1-й этап проекта «Исследования, разработка оборудования и технологических операций получения алюмоматричных композитов на основе различных форм углерода с анизотропной теплопроводностью свыше 650 Вт/м*К» в рамках стратегических инициатив Президента РФ.

Е) В интересах АО «АЭХК» (ГК «Росатом») реализуется 3-й этап комплексного проекта «Разработка технологии производства гидроксипропилметилцеллюлозы». УлГУ реализует данный проект в кооперации с Мордовским государственным университетом.

2. В направлении участия организаций консорциума в обновлении содержания образовательных программ и запуске новых программ:

А) с «ТестГен» запущена программа бакалавриата по профилю «Биоинжиниринг» для ускорения подготовки и формирования на базе специализированной ТУНЛ необходимых компетенций выпускников программы.

Б) с АО «УКБП» разработана программа бакалавриата «Автоматизация технологических процессов и производств», профиль Цифровой инжиниринг в медицинском приборостроении.

В) с филиалом НИЯУ МИФИ в г. Димитровграде реализована программа повышения квалификации R&D-сотрудников УлГУ по направлению «Радиофармация и ядерная медицина».

3. В направлении развития кадрового потенциала R&D-сектора:

А) Для R&D-команд совместно с Академией «Ростех» разработана и реализована программа повышения квалификации «Промышленный дизайн в разработке высокотехнологичных продуктов».

Б) со Сколтех проведена 2-я школа молодых учёных «Микроволновая фотоника» (ноябрь, 2024 г.; Москва) для повышения кадрового потенциала и профессионального уровня R&D-команд по направлению «Микроволновая фотоника».

В) с филиалом НИЯУ МИФИ в г. Димитровграде разработана и реализована программа повышения квалификации R&D-сотрудников УлГУ по направлению «Радиофармация и ядерная медицина».

Г) с НИУ МИЭТ реализована программа повышения квалификации R&D-сотрудников УлГУ «Обратный инжиниринг в медицинском приборостроении».

4. В направлении укрепления кадрового и научно-технологического потенциала организаций реального сектора экономики:

А) для «ТестГен» запущена новая программа бакалавриата по профилю «Биоинжиниринг» на базе специализированной ТУНЛ.

Б) для АО «УКБП» разработана новая программа бакалавриата «Автоматизация технологических процессов и производств» (профиль Цифровой инжиниринг в медицинском приборостроении) на базе специализированной ТУНЛ.

В) в интересах АО «УКБП» сформирована на базе ЦТТ УлГУ и ИЭБ УлГУ проектная команда (10 сотрудников) по направлению «Маркетинг новых медицинских приборов». Первый маркетинговый отчет включен в инвестпакет для обоснования в Бизнес-акселераторе АО «КРЭТ» проекта программы производства гражданской продукции в АО «УКБП» (входит в АО «КРЭТ») по разработке и созданию новых медицинских приборов для МИ «Автоматический шприцевой дозатор». В 2024 г. проектная команда упаковала и защитила в Бизнес-акселераторе АО «КРЭТ» 3 (три) проекта разработки, создания и производства новых медицинских приборов

Г) созданы новые R&D-центры:

- R&D-центр разработки и получения алюмоматричных композитов;
- ИЦ «Мини-техника».

Основная проблема, выявленная при построении университетом сетевого взаимодействия и кооперации с университетами, R&D-центрами, компаниями реального сектора: отсутствие у университета площадок, удовлетворяющих техническим требованиям

индустриальных партнеров для создания совместных R&D-центров, инжиниринговых центров и опытно-производственных площадок.

Предлагаемое решение данной проблемы: создание площадок при поддержке региона.

4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»

В рамках федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» студентам УлГУ, обучающимся по очной и очно-заочной формам обучения на программах бакалавриата и специалитета не младше 2-го курса и программах магистратуры и ординатуры предоставлена возможность получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю на «Цифровой кафедре» УлГУ. Направленность и состав дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (далее – ДПП ПП) постоянно расширяется в целях гармонизации запроса государства на ликвидацию кадрового дефицита в ИТ-сфере и профессиональных интересов обучающихся.

В разработке и реализации образовательных программ участвуют работники и руководители компаний реального сектора экономики: Ульяновский филиал ПАО «Туполев» - конструкторское бюро, ООО ВЦ РАЗДОЛЬЕ, АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения», ООО «Зебрейнс», ООО «Карт-пауэр», ФНПЦ АО «НПО «Марс», ООО «Группа компаний «ПРОМО» и др.

Особенностью разработанных ДПП ПП является проблемно-деятельный характер образовательного процесса, строящегося на основе реальных кейсов от ИТ-партнеров с применением таких образовательных форматов как проектная работа, мастер-классы, хакатоны. Проектная работа предусматривает объединение обучающихся в проектные команды, формируемые с учетом роли каждого участника команды и его вклада в реализацию проекта. В ходе обучения планируется создание студенческой проектной командой цифрового продукта, удовлетворяющего конкретную потребность реального сектора экономики, сформулированную представителями ИТ-отрасли. Таким образом, проектная работа направлена на решение прикладных практических задач и позволяет обучающимся участвовать в создании конкретного результата (продукта), научиться работать в условиях ограниченного времени, под руководством реального заказчика, презентовать проект, работать в команде, а также обрести навыки профессиональной коммуникации.

С целью обеспечения учебного процесса по ДПП ПП, реализуемым в рамках проекта «Цифровая кафедра» университетом, закуплено компьютерное оборудование и программное обеспечение на сумму 17 млн. руб.

В ходе реализации ДПП ПП «Цифровой кафедры» используется ЭИОС УлГУ, что позволяет эффективно использовать в процессе обучения электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

Цифровая кафедра УлГУ не предполагает создания обособленного структурного подразделения, а реализуется с использованием инструментария проектного управления. 30.09.2022 в УлГУ утверждён проект «Создание системы управления ДПО для студентов УлГУ», в рамках которого планируется разработка и апробация новой системы управления ДПО для студентов УлГУ. Такой подход позволяет решить задачу повышения качества и эффективности управления образовательным процессом и потоками обучающихся, поскольку при реализации ДПП ПП приходится отказываться от управления на уровне сформированных учебных групп и переходить к иным организационным единицам.

Такая система управления предоставляет возможность широкого включения

студентов УлГУ в реализуемые УлГУ ДПП ПП. Дополнительным результатом проекта является сформированный в процессе обучения электронный образовательный контент, который послужит основой для последующих итераций ДПП ПП, а также будет использован при реализации релевантных ОПОП.

Характерные черты процесса построения цифровой кафедры УлГУ, способствующие достижению поставленных задач:

- образовательный контент каждой ДПП ПП формировался совместно с индустриальными партнерами университета;
- все ДПП ПП спроектированы в соответствии с Профессиональными стандартами и учитывают стеки технологий региональных ИТ-компаний;
- ДПП ПП построены по модульному принципу, что позволяет осуществить гармоничную интеграцию отдельных частей и элементов программ с цифровыми модулями основных профессиональных образовательных программ;
- качество организации образовательного процесса повышается за счет активного использования сервисов LMS университета.

Всего за период с 2022 года ДПП ПП Цифровой кафедры УлГУ успешно освоили 1999 слушателей из числа студентов УлГУ, из них 355 обучающихся по специальностям и направлениям подготовки ИТ-сферы. В соответствии с соглашением №101 от 22.07.2022, заключённым между АНО ВО «Университет Иннополис» и ФГБОУ ВО УлГУ все слушатели ДПП ПП прошли входную, промежуточную и итоговую комплексную оценку (ассесмент) на платформе Университета Иннополис.

В 2023 и 2024 году 703 выпускника Цифровой кафедры завершили обучение по основным образовательным программам высшего образования и получили диплом о профессиональной переподготовке с присвоением второй квалификации «Инженер-программист».

В 2023-2024 учебном году на Цифровой кафедре УлГУ успешно реализовано семь ДПП ПП:

- 1) Разработка мобильных приложений;
- 2) Разработка web-приложений;
- 3) Системы искусственного интеллекта;
- 4) Основы автоматизированного проектирования и прототипирования в CAD/CAM/CAE системах;
- 5) Цифровые технологии в дизайне;
- 6) Разработка прикладных решений на платформе 1С: Предприятие;
- 7) Цифровые инструменты для прикладного анализа данных в медицине.

Все ДПП ПП прошли экспертную оценку в АНО «Цифровая экономика».

В 2024-2025 учебном году преподавателями Университета актуализированы, разработанные ранее ДПП ПП, а также разработана новая ДПП ПП «Системный анализ и проектирование в ИТ-решениях».

В сентябре 2024 года на восемь ДПП ПП Цифровой кафедры зачислено 1484 студента из них 167 обучающихся по специальностям и направлениям подготовки ИТ-сферы.

В период с 23.09.2024 по 16.10.2024 обучающиеся на ДПП ПП Цифровой кафедры прошли входную комплексную оценку (ассесмент) на платформе Университета Иннополис. По состоянию на 31.12.2024 на Цифровой кафедре УлГУ обучается 1432 слушателя из числа студентов Университета.

К преподаванию на ДПП ПП привлечены 16 специалистов из организаций реального сектора экономики и экспертов-практиков ИТ- сферы в качестве преподавателей. В процессе реализации ДПП ПП формируются новые форматы взаимодействия вуза и ИТ-компаний.

Переход на новый уровень взаимодействия Университета и ИТ-отрасли обеспечивает трансформацию традиционного образовательного процесса.

ПРОГРАММА СТРАТЕГИЧЕСКОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА "ПРИОРИТЕТ-2030"

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ

ФОРМА ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ "ПРИОРИТЕТ-2030"

ПРИЛОЖЕНИЯ 1-3 К ОТЧЕТУ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

за 2024 год
по состоянию на 31 декабря 2024 г.

Предоставляют:	Сроки предоставления
Университеты - участники программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030" - получатели грантов в форме субсидии	не позднее 27 января после отчетного периода

Годовая

Код отчитывающейся организации по ОКПО (для обособленного подразделения юридического лица - идентификационный номер)	Код территории по ОКТМО	Наименование университета	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ульяновский государственный университет»
12562696	73701000001	ИНН	7303017581

Достоверность сведений представленных в настоящих отчетах подтверждаю.

[illegible]

(по состоянию на 31 декабря 2024 г.)

29.19.22 Физик		
29.33.15 Охрана		
29.33.39 Охрана		

Приложение № 2. Сведения о наиболее значимых результатах исследований и разработок университета, востребованных организациями реального и финансового секторов экономики, организациями социальной сферы, вклад университета в разработку внедрение критических и сквозных технологий (не более 5-ти исследований/разработок, проведенных в рамках реализации программы развития)

(по состоянию на 31 декабря 2024 г.)

№ п/п	Наименование темы исследования или разработки	Полученный результат в 2024 году	Уровень готовности технологии	Технико-экономический/социальный эффекты	из графы 3:			Из графы 1 инвестиции в исследования и разработки в 2024 году - всего, тыс. рублей	в том числе:			Соответствие наиболее значимых результатов исследований и разработок			Коды тематических рубрик ГРНТИ (XX.XX.XX)		
					потенциальный производитель	ожидаемый срок производства (ГГГГ)	объем (потенциальный объем) производства, тыс. рублей		из федерального бюджета, предусмотренного на реализацию программы развития	из внебюджетных источников (организации реального сектора экономики)	собственные средства университета	приоритетным направлениям научно-технологического развития	критическим технологиям	сквозным технологиям			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	ДКН "Риофармфармат" на основе биомиметики антигепатитных вирусов	Завершены ДКН. Подготовлены документы для подачи в МЗ РФ на получение разрешения на проведение клинических исследований	6. Итоговая референтивный полифункциональный образец на платформе «Антигепатитный вирус»	6. Итоговая референтивный полифункциональный образец на платформе «Антигепатитный вирус»	АО "ВФ "Исток" (заказчик АО "Исток и компания", Г.С. "Рязань", Москва)	2024	400,000.00	15,000.00	0.00	14,000.00	1,000.00	2. Препятствия и персонализированная медицина, обеспечение здорового долголетия	4. Технологии разработки лекарственных средств и платформы нового поколения (биотехнологический)	1. Технологии, основанные на методах синтетической биологии и геномной инженерии	58.29.15 Выделение, обогащение и очистка изотопов		
2	Разработка технологии производства гидроэлектростанций	Объект продукта	6. Итоговая референтивный полифункциональный образец на платформе «Антигепатитный вирус»	6. Итоговая референтивный полифункциональный образец на платформе «Антигепатитный вирус»	АО «Алтерек» (заказчик АО «Алтерек и компания», Г.С. "Рязань", Москва)	2026	900,000.00	65,000.00	0.00	65,000.00	0.00	8. Нет соответствия	20. Экологически чистые технологии эффективной добычи и глубокой переработки стратегических и дефицитных видов полезных ископаемых	2. Технологии создания новых материалов с заданными свойствами и эксплуатационными характеристиками	11.17.29 Комплексные соединения		
3	Разработка нового продукта "Технологические системы хранения, передачи и обработки информации"	Объект продукта	5. Итоговая и испытанная экспериментальный образец в реальном масштабе по «Антигепатитный вирус»	5. Итоговая и испытанная экспериментальный образец в реальном масштабе по «Антигепатитный вирус»	ФГБУ «ГНЦ «НИИ «Технологический центр» (Казань)	2025	30,000.00	7,000.00	0.00	7,000.00	0.00	4. Безопасность получения, хранения, передачи и обработки информации	11. Технологии микроэлектроника и фотоника для систем хранения, обработки, передачи и защиты информации	5. Технологии создания искусственных средств производства и научного приборостроения	29.33.15 Оптические микроволновые генераторы и усилители (лазеры)		
4	Разработка нового продукта "Умные носимые устройства с субтермальной шириной линии генерации, подсистем создания и взаимодействия из носимых компонентов"	Объект продукта	5. Итоговая и испытанная экспериментальный образец в реальном масштабе по «Антигепатитный вирус»	5. Итоговая и испытанная экспериментальный образец в реальном масштабе по «Антигепатитный вирус»	ФГБУ «ГНЦ «НИИ «Технологический центр» (Казань)	2025	90,000.00	31,000.00	0.00	30,000.00	3,000.00	4. Безопасность получения, хранения, передачи и обработки информации	11. Технологии микроэлектроника и фотоника для систем хранения, обработки, передачи и защиты информации	5. Технологии создания искусственных средств производства и научного приборостроения	29.33.15 Оптические микроволновые генераторы и усилители (лазеры)		
5	Разработка нового продукта "Автоматизированный ширинный датчик - медицинский прибор для прецизионной диагностики периферических сосудов при гипертензии"	Объект продукта	5. Итоговая и испытанная экспериментальный образец в реальном масштабе по «Антигепатитный вирус»	5. Итоговая и испытанная экспериментальный образец в реальном масштабе по «Антигепатитный вирус»	АО "Умное носимое устройство" (Казань)	2026	120,000.00	12,500.00	0.00	7,500.00	5,000.00	2. Препятствия и персонализированная медицина, обеспечение здорового долголетия	6. Технологии разработки искусственных клеток нового поколения, включая био-оборудование, биологические технологии и биоинженерию	5. Технологии создания искусственных средств производства и научного приборостроения			

Приложение № 3. Сведения о ключевых институциональных преобразованиях в университете

(по состоянию на 31 декабря 2024 г.)

№ п/п	Название политики, в рамках которой в отчетный период проведены институциональные преобразования	Содержание преобразований (основные мероприятия)	Полученные результаты и основные барьеры, проблемы развития (ограничения), которые университету удалось преодолеть, устранить, решить	Указание задачи или задач (из программы развития) решение которых обеспечивается реализацией соответствующих институциональных преобразований
	1	2	3	4
1	Образовательная политика	Запуск новых профилей ОПОП ВО с 1 сентября 2024: 06.03.01 «Биология». Профиль – Биоинжиниринг. Квалификация (степень) – бакалавр, 15.03.04 «Автоматизация технологических процессов и производств». Профиль – Цифровой инжиниринг в медицинском приборостроении. Квалификация (степень) – бакалавр. (Решение Ученого совета УлГУ № 1/340 от 29.08.2024)	Проблема развития: дефицит активного вовлечения научных кадров в образовательную деятельность, обновления содержания образовательных программ и усиления взаимодействия с ключевыми работодателями. Решение: разработка методики проектирования и реализации образовательных программ под цели промышленных партнеров в целях обеспечения фокусировки научно-технической и образовательной деятельности в рамках Стратегического проекта «Университет. Технологический продюсер региона».	Повысить востребованность образовательных продуктов университета для новой экономики региона
2	Образовательная политика	Проектирование новой сетевой ОПОП ВО 38.04.01 «Экономика» (УлГУ) и 01.04.02 «Прикладная математика и информатика» (НИУ ВШЭ). Профиль – "Финансовые технологии". Квалификация (степень) – магистр. (старт обучения - 1 сентября 2025 г.) в сетевом формате совместно с НИУ ВШЭ и АО "Альфа-банк"	Проблема развития: запрос индустрии на создание системы подготовки в регионах высококвалифицированных кадров в области финансовых технологий. Решение: проектирование структуры и содержания сетевой магистерской программы совместно с НИУ ВШЭ и АО «Альфа-банк», предусматривающей привлечение ведущих НПР и экспертизы, практиков и	Повысить востребованность образовательных продуктов университета для новой экономики региона

3	Образовательная политика	Для R&D-команд УлГУ совместно с Академией «Ростех» разработана и реализована программа повышения квалификации «Промышленный дизайн в разработке высокотехнологичных продуктов».	Проблема развития: частичная недостаточность квалифицированных кадров в узких областях перспективных R&D направлений, востребованных национальными лидерами. Решение - разработка и запуск новых программ повышения квалификации научных сотрудников УлГУ.	Провести оптимизацию дизайна основных образовательных программ высшего образования по различным направлениям подготовки и специальностям, спроектировав их под цели индустриальных партнеров.
4	Образовательная политика	С филиалом НИЯУ МИФИ в г. Дмитровграде разработана и реализована программа повышения квалификации R&D-сотрудников УлГУ по направлению «Радиофармация и ядерная медицина»	Проблема развития: частичная недостаточность квалифицированных кадров в узких областях перспективных R&D направлений, востребованных национальными лидерами. Решение - разработка и запуск новых программ повышения квалификации научных сотрудников УлГУ.	Провести оптимизацию дизайна основных образовательных программ высшего образования по различным направлениям подготовки и специальностям, спроектировав их под цели индустриальных партнеров.
5	Образовательная политика	С НИУ МИЭТ разработана и реализована программа повышения квалификации R&D-команд УлГУ «Обратный инжиниринг в медицинском приборостроении».	Проблема развития: частичная недостаточность квалифицированных кадров в узких областях перспективных R&D направлений, востребованных национальными лидерами. Решение - разработка и запуск новых программ повышения квалификации научных сотрудников УлГУ.	Провести оптимизацию дизайна основных образовательных программ высшего образования по различным направлениям подготовки и специальностям, спроектировав их под цели индустриальных партнеров.
6	Политика управления человеческим капиталом	С целью кадрового воспроизводства научных групп совместно с АНО ВО «Сколковский институт науки и технологий» организована и проведена вторая школа молодых учёных «Микроволновая фотоника» (ноябрь, 2024 г.; Москва), целью которой является повышение кадрового потенциала и профессионального уровня R&D-команд УлГУ по направлению «Микроволновая фотоника». Программа школы сфокусирована на новых продуктах и технологиях фотоники: фотонные интегральные	Проблема развития: частичная недостаточность компетенций в узких областях перспективных R&D направлений, востребованных национальными лидерами. Решение - расширение сетевого взаимодействия с научными организациями и предприятиями в других регионах.	Устранение кадрового дефицита в университете.

7	Политика управления человеческим капиталом	Для реализации проектов НИОКТР в рамках СП привлечены внешние по отношению к УлГУ новые сотрудники и новые R&D-команды, в т.ч. по направлению "Медицинское приборостроение" в интересах АО "УКБП" (ГК Ростех).	Проблема развития: частичная недостаточность компетенций в узких областях перспективных R&D направлений, востребованных национальными лидерами. Решение - привлечение внешних сотрудников в команды.	Устранение кадрового дефицита в университете.
8	Политика управления человеческим капиталом	Сформирована на базе Центра трансфера технологий УлГУ и Института экономики и бизнеса УлГУ новая проектная команда (10 сотрудников) по направлению «Маркетинг новых медицинских приборов и технологий», функционалом которой является маркетинговое обоснование проектов разработки и создания индустриальными партнерами УлГУ новых медицинских приборов.	Проблема развития: концентрация НИОКТР исключительно в одном подразделении (НИТИ им. С.П. Капицы УлГУ). Решение - создание проектных команд на факультетах с дальнейшим формированием на их основе "точек роста" по тематическим направлениям.	Реализовать мероприятия по расширению пула индустриальных партнеров и усилению взаимодействия с ними, в том числе за счет выполнения в их интересах заказных научных проектов.
9	Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок	В отчетном периоде в целях создания новых точек роста – R&D-центров, способных войти в технологические цепочки национальных лидеров и региональных компаний, созданы новые R&D-центры: • в структуре НИТИ им. С.П. Капицы УлГУ – R&D-центр разработки и получения алюмоматричных композитов; • на базе ИФФВТ УлГУ создан новый R&D-центр: Инжиниринговый центр «Мини-техника».	Проблема развития: частичная недостаточность компетенций в узких областях перспективных R&D направлений, востребованных национальными лидерами. Решение - создание R&D-центров с партнерами.	Реализовать мероприятия по расширению пула индустриальных партнеров и усилению взаимодействия с ними, в том числе за счет выполнения в их интересах заказных научных проектов.

10	Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок	С целью трансляции R&D-компетенций в образовательные программы совместно с фармкомпанией «ТестГен» разработана и запущена с 01.09.2024 г. новая программа бакалавриата по профилю “Биоинжиниринг” для ускорения подготовки и формирования на базе специализированной ТУНЛ необходимых компетенций выпускников программы.	Проблема развития: частичная недостаточность квалифицированных кадров в узких областях перспективных R&D направлений, востребованных национальными лидерами. Решение - разработка и запуск новых продуктово-ориентированных программ бакалавриата.	Устранение кадрового дефицита в университете.
11	Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок	С целью сборки собственной технологической цепочки для решения R&D задач: совместно с фармкомпанией «ТестГен» разработана и запущена в работу программа разработки и создания 6 (шести) новых продуктов в R&D-фокусе стратегического проекта: фармацевтические и промежуточные субстанции и компоненты тест-систем для прецизионной диагностики онкологических заболеваний. В технологическую цепочку для	Проблема развития: необходимо повышение финансовой устойчивости в части доходов от НИОКР. Решение - создание новых технологических цепочек для решения R&D задач партнеров. Расширение пула технологических партнеров.	Диверсифицировать источники доходов особенно в части доходности от НИОКР и коммерциализации РИД, что будет способствовать повышению финансовой устойчивости университета.
12	Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок	С целью сборки собственной технологической цепочки для решения R&D задач: сформирована кооперация с ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России, ФГБУ «РНЦ РХТ им. Гранова» (Санкт-Петербург) для выполнения доклинических исследований новых радиофармпрепаратов в интересах ГК «Росатом».	Проблема развития: отсутствие у университета площадок, удовлетворяющих техническим требованиям промышленных партнеров для создания совместных R&D-центров, инжиниринговых центров и опытно-производственных площадок.	Реализовать мероприятия по расширению пула промышленных партнеров и усилению взаимодействия с ними, в том числе за счет выполнения в их интересах заказных научных проектов.

13	Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок	С целью сборки собственной технологической цепочки для решения R&D задач: сформирована кооперация с АНО ВО «Сколковский институт науки и технологий» (Москва) для реализации проекта НИОКТР в интересах промышленного партнера в сфере микроэлектроники – ФГБУ «ГНЦ «НПК «Технологический центр» (Зеленоград) по направлению «Фотоника».	Проблема развития: отсутствие у университета площадок, удовлетворяющих техническим требованиям промышленных партнеров для создания совместных R&D-центров, инженеринговых центров и опытно-производственных площадок.	Диверсифицировать источники доходов особенно в части доходности от НИОКТР и коммерциализации РИД, что будет способствовать повышению финансовой устойчивости университета.
14	Кампусная и инфраструктурная политика	Создана инфраструктура нового R&D-центра разработки и получения алюмоматричных композитов.	Проблема развития: отсутствие у университета площадок, удовлетворяющих техническим требованиям промышленных партнеров для создания совместных R&D-центров, инженеринговых центров и опытно-производственных площадок.	Финансовое обеспечение развития альтернативных точек роста, позволяющих университету в ближнесрочной перспективе встроиться в комплексные технологические цепочки.
15	Финансовая модель университета	Реализация инициативных проектов по схеме аван-проектов для создания новых РИД за счет собственных инвестиций и дальнейшего трансфера РИД в индустрию – в интересах АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения» (Ульяновск) начата реализация проекта разработки и создания производства медицинского изделия «Автоматический шприцевой дозатор».	Проблема развития: необходимо повышение финансовой устойчивости в части доходов от НИОКТР. Решение - запуск инициативных проектов с новыми технологическими партнерами с последующим лицензированием РИД либо созданием совместных опытных производств. Расширение пула технологических партнеров.	Финансовое обеспечение развития альтернативных точек роста, позволяющих университету в ближнесрочной перспективе встроиться в комплексные технологические цепочки.

Ульяновский государственный университет

Импортозамещающий продукт - препарат геномной ДНК Jurkat

Описание продукта и результата:

Продукт представляют собой геномную ДНК, выделенную из клеточной линии Jurkat, очищенную от посторонних примесей и стандартизированную до концентрации 100 мкг/мл. Данная геномная ДНК используется при разработке и производстве тест-систем для молекулярно-генетической диагностики на стадии контроля качества при проведении ПЦР, Саузерн-блот гибридизации или конструирования геномных ДНК-библиотек, а также для НИР/ОТР.

Эффект (ценность):

Российские компании-производители и разработчики наборов реагентов для молекулярно-генетической диагностики испытывают потребность в ДНК Jurkat, которую используют в качестве контрольного образца. Однако, в настоящее время Jurkat Genomic DNA не производится ни одной российской компанией.

Основная ценность созданного продукта – импортозамещение и создание отечественного препарата геномной ДНК Jurkat.

Текущий статус разработки:

НИОКР завершена, оформлено ноу-хау «Способ получения геномной ДНК из культуры клеток человека Jurkat». Успешно проведены испытания технологическим партнером. УГТ5. Технология производства продуктов внедрена в серийное производство на базе ПИШ «ФармИнжиниринг».

Соответствие разработки:

критическим технологиям: Технологии разработки лекарственных средств и платформ нового поколения (биотехнологических, высокотехнологичных и радиофармацевтических лекарственных препаратов),
сквозным технологиям: Технологии, основанные на методах синтетической биологии и геной инженерии

Заказчик / Потенциальный потребитель:

Индустриальным партнером проекта является ООО «ТестГен» - компания-разработчик и производитель наборов реагентов для молекулярной диагностики (ПЦР, NGS).

Схема трансфера нового продукта – создание в 2025 г. в ПИШ «ФармИнжиниринг» УлГУ нового производства данного продукта для продажи индустриальному партнеру и другим заказчикам.

Период получения результата:

05.2024-12.2024

Стоимость разработки:

1 400 000,00 р.

Ожидаемый объем выпуска:

Начиная с 2025 года, плановый объем выпуска – 500 флаконов / год.

Оценка степени локализации:

Степень локализации - 100%
(продукт производится с использованием 100% сырья отечественного производства)



Ульяновский государственный университет

Тест-система на основе NGS для диагностики в лиофилизированной форме «Герпес-тест-Lyo»

Описание продукта и результата:

Набор реагентов в лиофилизированной форме для качественного и количественного определения ДНК вирусов герпеса человека 4, 5 и 6 типа (EBV, CMV, HHV6) методом GWH с детекцией в режиме реального времени «Герпес-тест-Lyo».

Используется для ранней диагностики герпесвирусной инфекции у пациентов вне зависимости от формы и стадии заболевания всех групп населения и для выбора адекватной терапии и оценки её эффективности.

Эффект (ценность):

Данная тест-система обладает следующими технико-экономическими преимуществами при использовании в КДЛ:

1. Высокая точность обнаружения.
2. Высокий уровень комфорта при использовании в КДЛ.
3. Возможности экспресс-диагностики.
4. Хранение и транспортировка при комнатной температуре.
5. Легкорастворяемая структура.
6. Минимизация ошибок из-за человеческого фактора при выполнении процедур в КДЛ.

Текущий статус разработки:

Успешно проведены квалификационные испытания промышленным партнером. УГТ5. Начата подготовка к клиническим исследованиям с целью получения в 2025 г. регистрационного удостоверения (медицинское изделие).

Соответствие разработки:

критическим технологиям: Технологии разработки лекарственных средств и платформ нового поколения (биотехнологических, высокотехнологичных и радиофармацевтических лекарственных препаратов), сквозным технологиям: Технологии, основанные на методах синтетической биологии и геной инженерии

Заказчик / Потенциальный потребитель:

Индустриальным партнером проекта является ООО «ТестГен» - компания-разработчик и производитель наборов реагентов для молекулярной диагностики (ПЦР, NGS).

Схема трансфера нового продукта - в форме лицензионного договора (роялти в размере 5% от выручки партнера за счет продажи данного продукта).

Период получения результата:

04.2024-12.2024

Стоимость разработки:

2 650 000,00 р.

Ожидаемый объём выпуска:

Начиная с 2026 года: размер роялти – 3,5 млн. руб. / год.

Оценка степени локализации:

Степень локализации - 85% (продукт производится с использованием 100% сырья отечественного производства)



Ульяновский государственный университет

Аппаратно-программный комплекс для выполнения хроматографической переработки концентрата $[^{177}\text{Yb}] \text{Yb} / [^{177}\text{Lu}] \text{Lu}$ для производства изотопа медицинского назначения $[^{177}\text{Lu}] \text{Lu}$ »

Описание продукта и результата:

Данный аппаратно-программный комплекс обеспечивает производство изотопа медицинского назначения $[^{177}\text{Lu}] \text{Lu}$ (в квалификации «без носителя» с высокими технико-экономическими характеристиками.

Эффект (ценность):

Эффект от использования данного продукта состоит в создании производства изотопа медицинского назначения $[^{177}\text{Lu}] \text{Lu}$ – изотопа №1 для прецизионной радионуклидной терапии онкобольных с различными видами онкологии на поздних стадиях с метастазированием. Создаваемый продукт решает проблему импортозамещения.

Текущий статус разработки:

Созданы макет и опытно-промышленный образец АПК, которые постадийно успешно прошли испытания на базе ФГУП «Федеральный центр по проектированию и развитию объектов ядерной медицины» ФМБА России. УГТ5. Совместно с индустриальным партнером принято решение о продолжении в 2025 году данного проекта в соответствии с планом проекта и доведении уровня готовности продукта до УГТ6.

Соответствие разработки:

критическим технологиям: Технологии разработки медицинских изделий нового поколения, включая биогибридные, бионические технологии и нейротехнологии, сквозным технологиям: новые производственные технологии.

Заказчик / Потенциальный потребитель:

Индустриальным партнером проекта является ООО «Фарматом».

Схема трансфера нового продукта - ПИШ «ФармИнжинирнг» УлГУ и ООО «Фарматом» договорились о разработке и реализации производства данного продукта в формате совместного научно-производственного объединения для вывода на рынок создаваемого АПК.

Период получения результата:

04.2024-12.2024

Стоимость разработки:

8 700 000,00 р.

Ожидаемый объем выпуска:

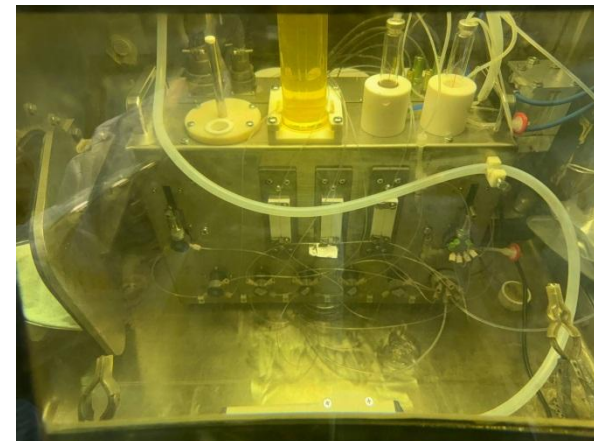
2025 год – 2 (два) АПК.

Начиная с 2026 года:
от 3 (трех) АПК / год.

Оценка степени локализации:

Степень локализации - 70%.

Продукт планируется к производству в ПИШ «ФармИнжинирнг» УлГУ в формате НПО с индустриальным партнером.



Медицинское изделие «Автоматизированный шприцевой дозатор»

Описание результата:

Автоматический шприцевой дозатор – медицинский прибор для прецизионной дозировки лекарственных препаратов при терапии пациентов (в т.ч. химиотерапии онкобольных).

Эффект (ценность):

Создание производства автоматического шприцевого дозатора обеспечивает расширение линейки серийно выпускаемых промышленным партнером АО «УКБП» медицинских высокотехнологичных приборов, усиливает его присутствие на внутреннем и внешних рынках гражданской продукции. Создаваемый продукт решает проблему импортозамещения.

Текущий статус разработки:

Выполнено маркетинговое исследование рынка продукта, разработана эскизная документация и оригинальный дизайн медицинского прибора; разработана программная эскизная документация; выполнен подбор элементной базы медицинского прибора, в т.ч. отечественной; создан макет медицинского прибора; успешно пройдены функциональные испытания макета медицинского прибора. УГТ 4. Совместно с промышленным партнером принято решение о доведении в 2025 г. проекта до УГТ 7.

Соответствие разработки:

критическим технологиям: Технологии разработки медицинских изделий нового поколения, включая биогибридные, бионические технологии и нейротехнологии, сквозным технологиям: новые производственные технологии. Дозаторы включены в Перечень критической продукции медицинской промышленности и реабилитационной индустрии Российской Федерации (Приказ Минпромторга России от 22.03.2024 N 1159)

Заказчик / Потенциальный потребитель:

Индустриальным партнером проекта является АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения» [входит в АО «КРЭТ» государственной корпорации Ростех]. Схема трансфера нового продукта - УлГУ и АО «УКБП» договорились о реализации в формате совместного научно-производственного объединения для вывода в 2026 году на рынок нового прибора.

Период

получения результата:

08.2024-12.2024

Стоимость разработки:

5 000 000,00 р.

Ожидаемый

объем выпуска:

Начиная с 2026 года:
от 1 200 единиц / год.

Оценка степени

локализации:

Степень локализации - 80%.
Продукт планируется к производству в УлГУ в формате НПО с промышленным партнером.



Ульяновский государственный университет

АПК «Проботека» – аппаратно-программный комплекс для измерения уровня дозы при нейтронном активационном анализе

Описание результата:

Аппаратно-программный комплекс для измерения уровня дозы при нейтронном активационном анализе

Эффект (ценность):

АПК «Проботека» предназначена для автоматизированного измерения уровня дозы гамма-излучения образцов, используемых в нейтрон-активационном анализе: от приема капсулы с образцами из реактора, измерения уровня дозы и передачи капсулы в контейнер.

Область применения: нейтрон-активационный анализ в нейтронно-физических лабораторий.

Ценность для потребителя: импортозамещающий продукт с отечественным ПО.

Текущий статус разработки:

УГТ7

Соответствие разработки:

- Высокоэффективная и ресурсосберегающая энергетика.
- Технологии создания высокоэффективных систем генерации, распределения и хранения энергии (в том числе атомной).

Заказчик / Потенциальный потребитель:

АО «Русатом Оверсиз» / АО «Наука и инновации»
«Проботека» – входит в интегрированное предложение продуктовой линейки RIVER от ГК «Росатом» - набор решений для зарубежных Центров ядерной науки и технологий»

Период получения результата:

2023-2024

Стоимость разработки:

18,0 млн.руб.

Ожидаемый объём выпуска:

Ежегодно – (1-2) ед. / год.

Оценка степени локализации: 80%



Пассивные лазерные затворы для использования в волоконных лазерных системах

Описание результата:

ПЛЗ создан на основе нанокompозитных волокон и не имеет аналогов. Пассивный волоконно-оптический компонент представляет собой микроволокно диаметром менее 20 мкм, образованное в процессе вытяжки при высокой температуре волокна.

Эффект (ценность):

ПЛЗ изготавливается из оптического волокна - юстировка или согласование мод не требуются. На поверхность микроволокна нанесены углеродные нанотрубки со свойством насыщаемого поглощения.

Область применения:

- высокоскоростная мобильная связь (6G),
- быстрые квантовые вычисления (оптический процессор).

Текущий статус разработки:

УГТ5

Соответствие разработки:

- безопасность получения, хранения, передачи и обработки информации
- технологии микроэлектроники и фотоники для систем хранения, обработки, передачи и защиты информации.

Заказчик / Потенциальный потребитель:
НПК Технологический центр» (Зеленоград).

Период получения результата:
2023-2024

Стоимость разработки:
5,6 млн.руб.

Ожидаемый объём выпуска:
Начиная с 2026 г. – от 1000 ед. / год

Оценка степени локализации: 95%



Ульяновский государственный университет

Узкополосный волоконный лазер с субгерцовой шириной линии генерации

Описание результата:

Узкополосный волоконный лазер с низким уровнем шума для использования в качестве задающего генератора - одночастотный лазер, у которого одна узкая линия генерации

Эффект (ценность):

В основе лазера - использование новых физических механизмов взаимодействия света с веществом (оптические нелинейности) – это обеспечивает отличные потребительские характеристики лазера при сохранении низкой себестоимости изготовления.

Область применения лазера:

- высокоскоростная мобильная связь (6G),
- быстрые квантовые вычисления (оптический процессор).

Текущий статус разработки:

УГТ5

Соответствие разработки:

- безопасность получения, хранения, передачи и обработки информации
- технологии микроэлектроники и фотоники для систем хранения, обработки, передачи и защиты информации.

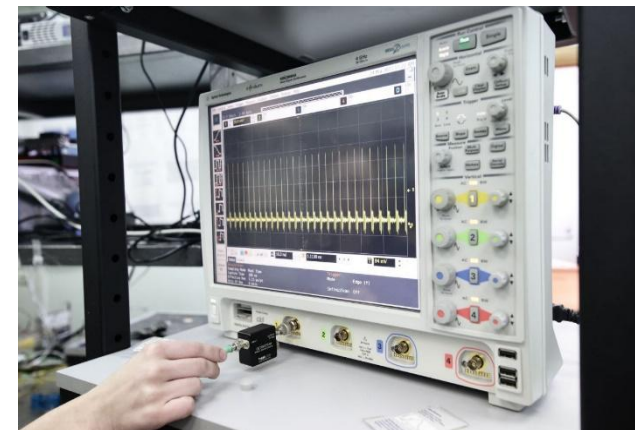
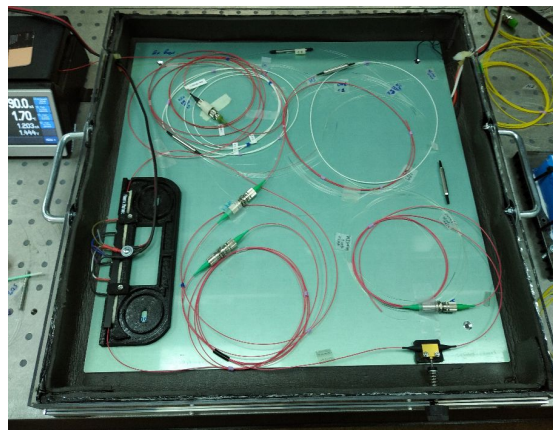
Заказчик / Потенциальный потребитель:
НПК Технологический центр» (Зеленоград).

Период получения результата:
2023-2024

Стоимость разработки:
8,5 млн.руб.

Ожидаемый объём выпуска:
Начиная с 2026 г. – 20 ед. / год

Оценка степени локализации: 90%



ПРОГРАММА СТРАТЕГИЧЕСКОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА "ПРИОРИТЕТ-2030"

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ

ФОРМА ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ "ПРИОРИТЕТ-2030"

ИНФОРМАЦИЯ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

за 2024 год
по состоянию на 31 декабря 2024 г.

Предоставляют:	Сроки предоставления
Университеты - участники программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030" - получатели грантов в форме субсидии	не позднее 27 января после отчетного периода

Годовая

Код отчитывающейся организации по ОКПО (для обособленного подразделения юридического лица - идентификационный номер)	Код территории по ОКТМО	Наименование университета	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ульяновский государственный университет»
12562696	73701000001	ИНН	7303017581

Достоверность сведений представленных в настоящих отчетах подтверждаю.

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ПРОГРАММА СТРАТЕГИЧЕСКОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА "ПРИОРИТЕТ-2030"

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ

ФОРМА ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ "ПРИОРИТЕТ-2030"

ОТЧЕТ О ДОСТИЖЕНИИ ХАРАКТЕРИСТИК (ПОКАЗАТЕЛЕЙ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТА
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГРАНТА) И ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТА

ОТЧЕТ О ДОСТИЖЕНИИ ЗНАЧЕНИЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

за январь-декабрь 2024 год
(нарастающим итогом)

Предоставляют:	Сроки предоставления
Университеты - участники программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030" - получатели грантов в форме субсидии	не позднее 27 января после отчетного периода

Годовая

Код отчитывающейся организации по ОКПО (для обособленного подразделения юридического лица - идентификационный номер)	Код территории по ОКТМО	Наименование университета	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ульяновский государственный университет»
12562696	73701000001	ИНН	7303017581

Достоверность сведений представленных в настоящих отчетах подтверждаю.

Показатель	Методика	Единица измерения	Значение	Индекс переменной
Ввод компонентов для расчета значений целевых показателей эффективности базовой части гранта (приказ Минобрнауки России № 33)				
Объем средств бюджетов всех уровней (субсидий) - всего (НИОКР)	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.02 гр. 10	тыс. рублей	117,252.500	М_т_6_1_с_02_г_10_ц_47
в том числе бюджета: федерального	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.03 гр. 10	тыс. рублей	117,252.500	М_т_6_1_с_03_г_10_ц_47
из него: средства, выделенные в рамках базовой и/или специальной части гранта по программе "Приоритет-2030"	Данные заполняет вуз Указываются средства, выделенные по разделу/подразделу классификации расходов бюджетов «0708» в рамках базовой и/или специальной частей гранта (в соответствии с соглашением)	тыс. рублей	0.000	ОБН_ПП2030
средства грантов, полученные от Российского научного фонда (РНФ)	Данные заполняет вуз	тыс. рублей	77,981.600	ОБН_РНФ
субъекта РФ	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.04 гр. 10	тыс. рублей	0.000	М_т_6_1_с_04_г_10_ц_47
местного	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.05 гр. 10	тыс. рублей	0.000	М_т_6_1_с_05_г_10_ц_47
Объем внебюджетных средств, полученных от выполнения НИОКР - всего		тыс. рублей	70,815.600	М_т_6_1_с_06_г_10_ц_47
в том числе средства: организаций	1-Мониторинг табл.6.1. стр.07 гр. 10	тыс. рублей	70,815.600	М_т_6_1_с_07_г_10_ц_47
населения	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.08 гр. 10	тыс. рублей	0.000	М_т_6_1_с_08_г_10_ц_47
внебюджетных фондов	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.09 гр. 10	тыс. рублей	0.000	М_т_6_1_с_09_г_10_ц_47
иностраннх источников	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.10 гр. 10	тыс. рублей	0.000	М_т_6_1_с_10_г_10_ц_47
Объем средств, поступивших от оказания научно-технических услуг - всего	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.01 гр. 11	тыс. рублей	4,099.500	М_т_6_1_с_10_г_11_ц_47
Объем средств, поступивших от выполнения творческих проектов		тыс. рублей	0.000	М_т_6_1_с_01_г_13_ц_47
Объем средств бюджетов всех уровней (субсидий), поступивших от выполнения творческих проектов - всего		тыс. рублей	0.000	М_т_6_1_с_02_г_13_ц_47
в том числе бюджета: федерального	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.03 гр. 13	тыс. рублей	0.000	М_т_6_1_с_03_г_13_ц_47
субъекта РФ	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.04 гр. 13	тыс. рублей	0.000	М_т_6_1_с_04_г_13_ц_47
местного	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.05 гр. 13	тыс. рублей	0.000	М_т_6_1_с_05_г_13_ц_47
Объем внебюджетных средств, полученных от выполнения творческих проектов - всего		тыс. рублей	0.000	М_т_6_1_с_06_г_13_ц_47
в том числе средства: организаций	1-Мониторинг табл.6.1. стр.07 гр. 13	тыс. рублей	0.000	М_т_6_1_с_07_г_13_ц_47
населения	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.08 гр. 13	тыс. рублей	0.000	М_т_6_1_с_08_г_13_ц_47
внебюджетных фондов	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.09 гр. 13	тыс. рублей	0.000	М_т_6_1_с_09_г_13_ц_47
иностраннх источников	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.10 гр. 13	тыс. рублей	0.000	М_т_6_1_с_10_г_13_ц_47
Доля студентов, зачисленных на первый курс в отчетном году, на обучение по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки высшего образования творческой направленности, устанавливаемым Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в численности студентов, зачисленных на первый курс в отчетном году.	Компонент 2 (K2_ПКЗ)>=0,6 равно 1, иначе 0	процент	0.022	ПКЗ
Средняя численность работников списочного состава (ППС, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3	человек	452.900	М_т_6_2_с_03_г_3_ц_48
Средняя численность работников списочного состава (НР, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3	человек	34.700	М_т_6_2_с_04_г_3_ц_48
Общая численность НППР списочного состава (без внешних совместителей) до 39 лет:		человек	145.000	НППР_39
в том числе: общая численность ППС до 39 лет		человек	118.000	ППС_39
в том числе: численность ППС менее 25 лет	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.4 гр.4	человек	15.000	М_т_4_2_1_с_04_г_4_ц_36

численность ППС в возрасте 25-29 лет	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.4 гр.5	человек	26.000	М_т_4_2_1_с_04_г_5_ц_36
численность ППС в возрасте 30-34 лет	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.4 гр.6	человек	25.000	М_т_4_2_1_с_04_г_6_ц_36
численность ППС в возрасте 35-39 лет	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.4 гр.7	человек	52.000	М_т_4_2_1_с_04_г_7_ц_36
общая численность НР до 39 лет		человек	27.000	НР_39
в том числе: численность НР менее 25 лет	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.15 гр.4	человек	2.000	М_т_4_2_1_с_15_г_4_ц_36
численность НР в возрасте 25-29 лет	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.15 гр.5	человек	8.000	М_т_4_2_1_с_15_г_5_ц_36
численность НР в возрасте 30-34 лет	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.15 гр.6	человек	11.000	М_т_4_2_1_с_15_г_6_ц_36
численность НР в возрасте 35-39 лет	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.15 гр.7	человек	6.000	М_т_4_2_1_с_15_г_7_ц_36
Общая численность научно-педагогических работников (без внешних совместителей) - всего		человек	567.000	НПР_всего_штатных
в том числе: численность ППС - всего	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.4, гр.3	человек	516.000	М_т_4_2_1_с_04_г_3_ц_36
численность НР - всего	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр. 15 гр.3	человек	51.000	М_т_4_2_1_с_15_г_3_ц_36
Общая численность научно-педагогических работников (с учетом внешних совместителей), имеющих государственные почетные звания, являющихся лауреатами государственных премий в сфере культуры и искусства, членами творческих союзов Заполняется университетами творческой направленности	Данные заполняет вуз	человек	-	НПР_ТВ
Общая численность научно-педагогических работников (внешних совместителей) - всего, Заполняется университетами творческой направленности		человек	320.000	НПР_всего_внешних
в том числе: численность ППС (внешних совместителей) - всего	1-Мониторинг табл.4.2.2 стр.1, гр.3	человек	302.000	М_т_4_2_2_с_01_г_3_ц_37
численность НР (внешних совместителей) - всего	1-Мониторинг табл.4.2.2 стр.3 гр.3	человек	18.000	М_т_4_2_2_с_03_г_3_ц_37
Количество обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию по итогам освоения программ профессиональной переподготовки и/или основной образовательной программы, предусматривающей получение двух и более квалификаций		человек	217.000	СТУД_ДОП_КВАЛ
в том числе: завершивших обучение в отчетном году (прошедшие итоговую аттестацию) по программам профессиональной переподготовки (без учета студентов, обучившихся по программам профессиональной переподготовки на «цифровой кафедре»)	Данные заполняет вуз	человек	217.000	СТУД_ДОП_КВАЛ_К1
получивших дополнительную квалификацию по итогам освоения основных программ профессионального обучения	Данные заполняет вуз	человек	0.000	СТУД_ДОП_КВАЛ_К3
завершивших обучение в отчетном году (прошедшие итоговую аттестацию) по основным образовательным программам, предусматривающих получение двух и более квалификаций (без учета студентов, обучившихся по программам профессиональной переподготовки на «цифровой кафедре»)	Данные заполняет вуз	человек	0.000	СТУД_ДОП_КВАЛ_К2
Общая численность обучающихся по образовательным программам бакалавриата по очной форме обучения	1-Мониторинг табл.2.1 стр.5 гр. 7	человек	2,325.000	М_т_2_1_с_05_г_7_ц_5
Общая численность обучающихся по образовательным программам специалитета по очной форме обучения	1-Мониторинг табл.2.1 стр.6 гр. 7	человек	5,172.000	М_т_2_1_с_06_г_7_ц_5
Общая численность обучающихся по образовательным программам магистратуры по очной форме обучения	1-Мониторинг табл.2.1 стр.7 гр. 7	человек	409.000	М_т_2_1_с_07_г_7_ц_5
Объем средств университета, поступивших за отчетный год от приносящей доход деятельности	1-Мониторинг табл.6.1 стр.6 гр.3	тыс. рублей	1,170,866.600	М_т_6_1_с_06_г_3_ц_47
Средний балл единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) обучающихся, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета	Данные заполняет вуз	единица	62.729	P5_63

Объем внебюджетных средств, привлечённых на реализацию программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»		тыс. рублей	86,883.610	M1
в том числе средства: организаций	Данные заполняет вуз	тыс. рублей	50,941.620	BH_орг_ПП2030
населения	Данные заполняет вуз	тыс. рублей	35,941.990	BH_н_ПП2030
внебюджетных фондов	Данные заполняет вуз	тыс. рублей	0.000	BH_вф_ПП2030
иностранных источников	Данные заполняет вуз	тыс. рублей	0.000	BH_ин_ПП2030
Объем затрат на проведение научных исследований и разработок за счет собственных средств университета в отчетном периоде	1-Мониторинг табл.3.2.3 стр.6 гр.3	тыс. рублей	20,267.100	M_т_3_2_3_с_06_г_3_ц_29
Численность обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по договорам о целевом обучении (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.4.2 стр.4 гр.17	человек	858.000	M_т_2_4_2_с_04_г_17_ц_10
Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктура) по договорам о целевом обучении по очной форме	Данные заполняет вуз	человек	1.000	СТУД_ОЦ_1
Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктура) по договорам о целевом обучении, принятых в рамках квоты приема на целевое обучение (очная форма)	1-НК табл.4 стр.401 гр.8	человек	1.000	НК1_т_4_с_401_г_8
Численность обучающихся по программам ординатуры по договорам о целевом обучении по очной форме	Данные заполняет вуз	человек	2.000	СТУД_ОЦ_2
Численность обучающихся по программам ординатуры по договорам о целевом обучении, принятых в рамках квоты приема на целевое обучение (очная форма)	1-НК табл.4 стр.403 гр.8	человек	149.000	НК1_т_4_с_403_г_8
Численность обучающихся по программам ассистентуры-стажировки по договорам о целевом обучении по очной форме	Данные заполняет вуз	человек	0.000	СТУД_ОЦ_3
Численность обучающихся по программам ассистентуры-стажировки по договорам о целевом обучении, принятых в рамках квоты приема на целевое обучение (очная форма)	1-НК табл.4 стр.405 гр.8	человек	0.000	НК1_т_4_с_405_г_8
Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктура) (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.8 гр. 7	человек	178.000	M_т_2_1_с_08_г_7_ц_5
Численность обучающихся по программам ординатуры (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.9 гр. 7	человек	607.000	M_т_2_1_с_09_г_7_ц_5
Численность обучающихся по программам ассистентуры-стажировки (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.10 гр. 7	человек	0.000	M_т_2_1_с_10_г_7_ц_5
Численность принятых на обучение в отчетном году (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.4.1 стр.7 гр.9	человек	2,287.000	M_т_2_4_1_с_07_г_9_ц_8
Численность принятых на обучение, получивших предыдущее образование в другом регионе (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.4.1 стр. 7 гр.15	человек	213.000	M_т_2_4_1_с_07_г_15_ц_8
Численность принятых на обучение, получивших предыдущее образование в иностранном государстве (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.4.1 стр.7 гр.17	человек	996.000	M_т_2_4_1_с_07_г_17_ц_8
Регион (REG)	Москва, Санкт-Петербург = 1, иначе =0	единица	0.000	REG
Ввод компонентов для расчета значений целевых показателей эффективности специальной части гранта на развитие исследовательского лидерства (приказ Минобрнауки России № 33)				
Объем поступивших средств - всего	1-Мониторинг табл.6.1. стр. 01 гр. 3	тыс. рублей		M_т_6_1_с_01_г_3_ц_47
из них объем средств, полученный на осуществление капитальных вложений	1-Мониторинг табл.6.1. стр. 01 гр. 14	тыс. рублей		M_т_6_1_с_01_г_14_ц_47
Объем средств НИОКР - всего	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.01 гр. 10	тыс. рублей		M_т_6_1_с_01_г_10_ц_47
Объем средств, поступивших от оказания научно-технических услуг	1-Мониторинг табл.6.1. стр. 01 гр. 11	тыс. рублей		M_т_6_1_с_01_г_11_ц_47
Объем средств, поступивших от использования результатов интеллектуальной деятельности	1-Мониторинг табл.6.1 стр.1 гр.12	тыс. рублей		M_т_6_1_с_01_г_12_ц_47
Объем средств, поступивших от разработок оканчивающихся изготовлением опытного образца, а также предварительными и приемочными испытаниями опытного образца (опытной партии)	№ 2-Наука, раздел 8 стр. 527 гр.3	тыс. рублей		2Н_т_8_с_527_г_3
Численность иностранных обучающихся по программам магистратуры на условиях общего приема (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.4.2 стр.3 гр.20	человек		M_т_2_4_2_с_03_г_20_ц_10

Численность иностранных обучающихся по программам магистратуры в рамках квоты (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.4.5 стр.3 гр.12	человек		М__т_2_4_5__с_03__г_12__ц_15
Численность иностранных обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.5.1 стр.1 гр.15	человек		М__т_2_5_1__с_01__г_15__ц_21
Численность иностранных обучающихся по программам ординатуры (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.5.1 стр.2 гр.15	человек		М__т_2_5_1__с_02__г_15__ц_21
Численность иностранных обучающихся по программам ассистентуры-стажировки (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.5.1 стр.3 гр.15	человек		М__т_2_5_1__с_03__г_15__ц_21
Количество публикаций университета, определенное фракционным (дробным) счетом по организациям, за отчетный год и два года, предшествующих отчетному, в научных изданиях, отнесенных к I и II квартилям (по данным Journal Citation Reports), а также научных изданиях, включенных в индексы Arts and Humanities Citation Index (A&HCI), Conference Proceedings Citation Index - Science (CPCI-S) и Book Citation Index – Social Sciences & Humanities (BKCI-SSH) базы данных Web of Science Core Collection. Учитываются публикации типов «Article», «Review». Для компьютерных наук учитываются публикации типа «Proceedings Paper», сделанные на конференциях уровня А* в области компьютерных наук, проиндексированные в Conference Proceedings Citation Index - Science (CPCI-S). Для базы данных BKCI-SSH учитывается только тип «Book».	БД Web of Science	единица		WOS__P1_c1
Количество публикаций университета, определенное фракционным (дробным) счетом по организациям, за отчетный год и два года, предшествующих отчетному, в научных журналах I и II квартилей (по величине показателя Source Normalized Impact per Paper), индексируемых в базе данных Scopus, к средней списочной численности НПП за отчетный год. Расчет ведется по данным аналитической системы SciVal, справочно на 1 января года, следующего за отчетным, фактически на 1 июля года, следующего за отчетным. Учитываются публикации типов «Article», «Review» в журналах («Journal»), которые не включены в список источников, индексация которых прекращена. Значение SNIP должно иметь 95% достоверность по данным CWTs (https://journalindicators.com/). Учитываются только публикации, привязанные к верифицированному профилю организации в базе данных Scopus. Для компьютерных наук дополнительно учитываются публикации типа «Conference Proceeding», сделанные на конференциях уровня А* в области компьютерных наук. Из учета исключаются публикации «Article in Press». Совместные публикации учитываются на основе метода фракционного (дробного) счета. Если у статьи несколько авторов, то балл публикации делится поровну между авторами. Если авторы публикации аффилированы с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями.	БД Scopus	единица		WOS__P2_c1
Количество публикаций типов «Article», «Review» с аффилиацией университета за последние пять полных лет, проиндексированных в Web of Science Core Collection, входящих в 1 % самых цитируемых (Highly Cited Papers), согласно базе данных Essential Science Indicators Citation	БД Web of Science	единица		WOS__P3_c1
Ввод компонентов для расчета значений целевых показателей эффективности специальной части гранта на развитие территориального и (или) отраслевого лидерства (приказ Минобрнауки России № 33)				
Общий объем средств, поступивших от реализации программ профессионального обучения	1-Мониторинг табл.6.1 стр.1 гр.8	тыс. рублей		М__т_6_1__с_01__г_8__ц_47
Общий объем средств, поступивших от реализации дополнительных профессиональных программ	1-Мониторинг табл.6.1 стр.1 гр.9	тыс. рублей		М__т_6_1__с_01__г_9__ц_47
Объем средств, поступивших от выполнения научных исследований и разработок из средств организаций реального сектора экономики	данные заполняет вуз	тыс. рублей		ОбН_РСЭ
Объем средств, поступивших от выполнения научно-технических услуг из средств бюджета субъекта Российской Федерации	1-Мониторинг табл.6.1 стр.4 гр.11	тыс. рублей		М__т_6_1__с_04__г_11__ц_47
Объем средств, поступивших от выполнения научно-технических услуг из средств местного бюджета	1-Мониторинг табл.6.1 стр.5 гр.11	тыс. рублей		М__т_6_1__с_05__г_11__ц_47
Объем средств, поступивших от выполнения научно-технических услуг из средств организаций	1-Мониторинг табл.6.1 стр.7 гр.11	тыс. рублей		М__т_6_1__с_07__г_11__ц_47

Объем средств, поступивших от выполнения научно-технических услуг из средств организаций реального сектора экономики	данные заполняет вуз	тыс. рублей		О6Н_НТУ_РСЭ
Объем средств, поступивших от использования результатов интеллектуальной деятельности	1-Мониторинг табл.6.1 стр.1 гр.12	тыс. рублей		М_т_6_1_с_01_г_12_ц_47
Объем средств, поступивших от разработок оканчивающихся изготовлением опытного образца, а также предварительными и приемочными испытаниями опытного образца (опытной партии)	№ 2-Наука, раздел 8 стр. 527 гр.3	тыс. рублей		2Н_т_8_с_527_г_3
Численность иностранных обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры на условиях общего приема (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.4.2 стр.4 гр.20	человек		М_т_2_4_2_с_04_г_20_ц_10
Численность иностранных обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры в рамках квоты (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.4.5 стр.4 гр.12	человек		М_т_2_4_5_с_04_г_12_ц_15
Численность иностранных обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.5.1 стр.1 гр.15	человек		М_т_2_5_1_с_01_г_15_ц_21
Численность иностранных обучающихся по программам ординатуры (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.5.1 стр.2 гр.15	человек		М_т_2_5_1_с_02_г_15_ц_21
Численность иностранных обучающихся по программам ассистентуры-стажировки (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.5.1 стр.3 гр.15	человек		М_т_2_5_1_с_03_г_15_ц_21
Количество публикаций типов «Article», «Review» университета, определенное фракционным (дробным) счетом по организациям, за последние три полных года в научных изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection, включенных в индексы Science Citation Index Expanded (SCI-EXPANDED), Social Sciences Citation Index (SSCI), Arts & Humanities Citation Index (A&HCI). Для компьютерных наук учитываются публикации типа «Proceedings Paper», сделанные на конференциях уровня А* в компьютерных науках, проиндексированные в Conference Proceedings Citation Index - Science (CPCI-S). Для базы данных BKCI-SSH учитывается только тип «Book».	БД Web of Science	единица		WOS_P1_c2
Количество публикаций университета, определённое фракционным (дробным) счетом по организациям, за последние три полных года в научных изданиях, индексируемых в базе данных Scopus, к численности НПП в отчетном году. Расчет ведется по данным аналитической системы SciVal, справочно на 1 января года, следующего за отчетным, фактически на 1 июля года, следующего за отчетным. Учитываются публикации типов «Article», «Review» в журналах («Journal»), которые не включены в список источников, индексация которых прекращена. Для компьютерных наук дополнительно учитываются публикации типа «Conference Proceeding» сделанные на конференциях уровня А* в компьютерных науках. Из учета исключаются публикации «Article in Press». Совместные публикации учитываются на основе метода фракционного (дробного) счета. Если у статьи несколько авторов, то балл публикации делится поровну между авторами. Если авторы публикации аффилированы с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями. Университет получает балл за публикацию, равный сумме баллов всех авторов с его аффилиацией.	БД Scopus	единица		WOS_P2_c2

Отчет о достижении значений целевых показателей эффективности
реализации программ развития образовательных организаций высшего образования, получающих базовую часть гранта

по состоянию на 31 декабря 2024 г.

Наименование получателя: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ульяновский государственный университет»

Наименование главного распорядителя
средств федерального бюджета

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(Министерство, Агентство, Служба, иной орган (организация))

Наименование федерального проекта

Федеральный проект "Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии"
Федеральный проект "Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли" национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации"

Вид документа 0 _____

КОДЫ
12/31/2024
ИНН* 7303017581
по БК**
по ОКЕИ 383

№	Наименование показателя	Единица измерения	Плановые значения на 31.12.2024	Фактически достигнутые значения на 31.12.2024
P1_62	Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее - НИОКР) и научно-технических услуг в расчете на одного научно-педагогического работника (далее - НПР)	тыс. рублей	604.160	394.109
P2_62	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников	процент	26.500	25.573
P2_6T	Доля НПР, имеющих государственные почетные звания, являющихся лауреатами государственных премий в сфере культуры и искусства, членами творческих союзов (Союза театралных деятелей Российской Федерации, Союза композиторов России, Союза художников России, Союза дизайнеров России, Союза кинематографистов Российской Федерации, Союза архитекторов России, Международного союза музыкальных деятелей), в общей численности НПР	процент	0.000	0.000
P3_62	Доля обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения	процент	2.800	2.745
P4_6	Доходы университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПР	тыс. рублей	2,742.342	2,401.285
P5_62	Средний балл единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) обучающихся, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета	единицы	66.800	62.729
M1	Объём внебюджетных средств, привлечённых на реализацию программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»	тыс. рублей	85,000.000	86,883.610
M2	Объём затрат на проведение научных исследований и разработок за счет собственных средств университета в расчете на одного НПР	тыс. рублей	29.760	41.565
M3	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения, принятых на обучение в соответствии с договорами о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения	процент	13.000	9.907
M4	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прибывших из других субъектов Российской Федерации и иностранных государств	процент	30.000	52.864

* Заполняется в случае, если Получателем является физическое лицо.

** Указывается в случае, если грант предоставляется в целях достижения результатов федерального проекта. В кодовой зоне указываются 4 и 5 разряды целевой статьи расходов федерального бюджета.

*** При представлении уточненного отчета указывается номер корректировки (например, «1», «2», «3», «...»).

№	Показатель	Методика	№ строки	Единица измерения	Плановые значения на 31.12.2024	Фактически достигнутые значения на 31.12.2024	Индекс переменной
	А	В	1	2	3	4	5
P1_62	Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее - НИОКР) и научно-технических услуг в расчете на одного научно-педагогического работника (далее - ННР)	Отношение общего объема средств, поступивших за отчетный год от выполнения НИОКР и оказания научно-технических услуг (за исключением средств гранта на реализацию программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»), к среднесписочной численности ННР в отчетном году. Для университетов творческой направленности: Отношение общего объема средств, поступивших за отчетный год от выполнения НИОКР, творческих проектов и оказания научно-технических услуг (за исключением средств гранта на реализацию программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»), к среднесписочной численности ННР.	04	тыс. рублей	604.16	394.109	P1_62
	Объем средств от НИОКР и НТУ	Объем средств, полученных от выполнения НИОКР определяется как разница между суммой средств, полученных от выполнения НИОКР и оказания научно-технических услуг и объемом средств, выделенных по разделу/подразделу классификации расходов бюджетов «0708» в рамках базовой и/или специальной частей гранта: 1-Мониторинг табл. 6.1: стр. 03 гр.10 - Обн_ПП2030 + табл. 6.1 стр.(04 + 05+07+08+09+10)гр.10 + стр.01 гр.11 Для университетов творческой направленности: 1-Мониторинг табл. 6.1: стр. 03 гр.10 - Обн_ПП2030 + табл. 6.1 стр.(04 + 05+07+08+09+10) гр.10 + стр.01 гр.11 +стр.01 гр.13	04_01	тыс. рублей		192,167.600	НИОКР_НТУ_без_Пр_КБК0708
	Объем средств бюджетов всех уровней (субсидий) от НИОКР - всего	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.02 гр. 10	04_02	тыс. рублей		117,252.500	M_т_6_1_с_02_г_10_н_47
	в том числе бюджета: федерального	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.03 гр. 10	04_03	тыс. рублей		117,252.500	M_т_6_1_с_03_г_10_н_47
	из него: средства, выделенные в рамках базовой и/или специальной части гранта по программе "Приоритет-2030"	Данные заполняет вуз Указываются средства, выделенные по разделу/подразделу классификации расходов бюджетов «0708» в рамках базовой и/или специальной частей гранта (в соответствии с соглашением)	04_04	тыс. рублей		0.000	ОБН_ПП2030
	средства грантов, полученные от Российского научного фонда (РНФ)	Данные заполняет вуз	04_05	тыс. рублей		77,981.600	ОБН_РНФ
	субъекта РФ	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.04 гр. 10	04_06	тыс. рублей		0.000	M_т_6_1_с_04_г_10_н_47
	местного	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.05 гр. 10	04_07	тыс. рублей		0.000	M_т_6_1_с_05_г_10_н_47
	Объем внебюджетных средств, полученных от выполнения НИОКР - всего	1-Мониторинг табл.6.1. стр. 6 гр. 10	04_08	тыс. рублей		70,815.600	M_т_6_1_с_06_г_10_н_47
	в том числе средства: организаций	1-Мониторинг табл.6.1. стр.7 гр. 10	04_09	тыс. рублей		70,815.600	M_т_6_1_с_07_г_10_н_47
	населения	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.08 гр. 10	04_10	тыс. рублей		0.000	M_т_6_1_с_08_г_10_н_47
	внебюджетных фондов	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.09 гр. 10	04_11	тыс. рублей		0.000	M_т_6_1_с_09_г_10_н_47
	иностранных источников	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.10 гр. 10	04_12	тыс. рублей		0.000	M_т_6_1_с_10_г_10_н_47
	Объем средств, поступивших от оказания научно-технических услуг - всего	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.01 гр. 11	04_13	тыс. рублей		4,099.500	M_т_6_1_с_01_г_11_н_47
	Объем средств, поступивших от выполнения творческих проектов	1-Мониторинг табл.6.1 стр.01 гр.13	04_14	тыс. рублей		0.000	M_т_6_1_с_01_г_13_н_47
	Объем средств бюджетов всех уровней (субсидий), поступивших от выполнения творческих проектов - всего	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.02 гр. 13	04_15	тыс. рублей		0.000	M_т_6_1_с_02_г_13_н_47
	в том числе бюджета: федерального	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.03 гр. 13	04_16	тыс. рублей		0.000	M_т_6_1_с_03_г_13_н_47
	субъекта РФ	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.04 гр. 13	04_17	тыс. рублей		0.000	M_т_6_1_с_04_г_13_н_47
	местного	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.05 гр. 13	04_18	тыс. рублей		0.000	M_т_6_1_с_05_г_13_н_47
	Объем внебюджетных средств, полученных от выполнения творческих проектов - всего	1-Мониторинг табл.6.1. стр. 6 гр. 13	04_19	тыс. рублей		0.000	M_т_6_1_с_06_г_13_н_47
	в том числе средства: организаций	1-Мониторинг табл.6.1. стр.7 гр. 13	04_20	тыс. рублей		0.000	M_т_6_1_с_07_г_13_н_47
	населения	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.08 гр. 13	04_21	тыс. рублей		0.000	M_т_6_1_с_08_г_13_н_47
	внебюджетных фондов	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.09 гр. 13	04_22	тыс. рублей		0.000	M_т_6_1_с_09_г_13_н_47
	иностранных источников	1-Мониторинг табл. 6.1 стр.10 гр. 13	04_23	тыс. рублей		0.000	M_т_6_1_с_10_г_13_н_47
	Доля студентов, зачисленных на первый курс в отчетном году, на обучение по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки высшего образования творческой направленности, устанавливаемым Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в численности студентов, зачисленных на первый курс в отчетном году	Если доля обучающихся по специальностям творческой направленности, зачисленных на первый курс в отчетном году $\geq 0,6$, то ПКЗ равно 1, иначе 0	04_24	процент		0.022	ПКЗ
	Средняя численность работников списочного состава (ППС, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3	04_25	человек		452.900	M_т_6_2_с_03_г_3_н_48
	Средняя численность работников списочного состава (НР, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3	04_26	человек		34.700	M_т_6_2_с_04_г_3_н_48
P2_62	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников	Отношение общей численности работников, трудоустроенных по основному месту работы из числа ННР в возрасте до 39 лет, к общей численности работников, трудоустроенных по основному месту работы из числа ННР.	05	процент	26.5	25.573	P2_62
	Общая численность ННР списочного состава (без внешних совместителей) до 39 лет:	Указывается вся фактическая численность персонала списочного состава научно-педагогических работников по основному месту работы (без внешних совместителей) 1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.4 гр. (4+5+6+7) + стр. 15 гр. (4+5+6+7)	05_01	человек		145.000	ННР_39

	в том числе: общая численность ППС до 39 лет	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.4 гр. (4+5+6+7)	05_02	человек		118.000	ППС_39
	в том числе: численность ППС менее 25 лет	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.4 гр.4	05_03	человек		15.000	М_т_4_2_1_с_04_г_4_ц_36
	численность ППС в возрасте 25-29 лет	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.4 гр.5	05_04	человек		26.000	М_т_4_2_1_с_04_г_5_ц_36
	численность ППС в возрасте 30-34 лет	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.4 гр.6	05_05	человек		25.000	М_т_4_2_1_с_04_г_6_ц_36
	численность ППС в возрасте 35-39 лет	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.4 гр.7	05_06	человек		52.000	М_т_4_2_1_с_04_г_7_ц_36
	общая численность НР до 39 лет	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.15 гр. (4+5+6+7)	05_07	человек		27.000	НР_39
	в том числе: численность НР менее 25 лет	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.15 гр.4	05_08	человек		2.000	М_т_4_2_1_с_15_г_4_ц_36
	численность НР в возрасте 25-29 лет	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.15 гр.5	05_09	человек		8.000	М_т_4_2_1_с_15_г_5_ц_36
	численность НР в возрасте 30-34 лет	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.15 гр.6	05_10	человек		11.000	М_т_4_2_1_с_15_г_6_ц_36
	численность НР в возрасте 35-39 лет	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.15 гр.7	05_11	человек		6.000	М_т_4_2_1_с_15_г_7_ц_36
	Общая численность научно-педагогических работников (без внешних совместителей) - всего	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.4, гр.3 + стр. 15 гр.3	05_12	человек		567.000	НПП_всего_штатных
	в том числе: численность ППС - всего	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.4, гр.3	05_13	человек		516.000	М_т_4_2_1_с_04_г_3_ц_36
	численность НР - всего	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр. 15 гр.3	05_14	человек		51.000	М_т_4_2_1_с_15_г_3_ц_36
P2_6T	Доля НПП, имеющих государственные почетные звания, являющихся лауреатами государственных премий в сфере культуры и искусства, членами творческих союзов (Союза театральных деятелей Российской Федерации, Союза композиторов России, Союза художников России, Союза дизайнеров России, Союза кинематографистов Российской Федерации, Союза архитекторов России, Международного союза музыкальных деятелей), в общей численности НПП	Показатель заполняется университетами творческой направленности: Отношение общей численности НПП (с учетом внешних совместителей), имеющих государственные почетные звания, являющихся лауреатами государственных премий в сфере культуры и искусства, членами творческих союзов (Союза театральных деятелей Российской Федерации, Союза композиторов России, Союза художников России, Союза дизайнеров России, Союза кинематографистов Российской Федерации, Союза архитекторов России, Международного союза музыкальных деятелей) к общей численности НПП (с учетом внешних совместителей)	05	процент	0	0.000	P2_6T
	Общая численность научно-педагогических работников (с учетом внешних совместителей), имеющих государственные почетные звания, являющихся лауреатами государственных премий в сфере культуры и искусства, членами	Данные заполняет вуз	05_01	человек		-	НПП_ТВ
	Общая численность научно-педагогических работников (без внешних совместителей) - всего,	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.4, гр.3 + стр. 15 гр.3	05_02	человек		567.000	НПП_всего_штатных
	в том числе: численность ППС - всего	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр.4, гр.3	05_03	человек		516.000	М_т_4_2_1_с_04_г_3_ц_36
	численность НР - всего	1-Мониторинг табл.4.2.1 стр. 15 гр.3	05_04	человек		51.000	М_т_4_2_1_с_15_г_3_ц_36
	Общая численность научно-педагогических работников (внешних совместителей) - всего,	1-Мониторинг табл.4.2.2 стр.1, гр.3 + стр.3 гр.3	05_05	человек		320.000	НПП_всего_внешних
	в том числе: численность ППС (внешних совместителей) - всего	1-Мониторинг табл.4.2.2 стр.1, гр.3	05_06	человек		302.000	М_т_4_2_2_с_01_г_3_ц_37
	численность НР (внешних совместителей) - всего	1-Мониторинг табл.4.2.2 стр.3 гр.3	05_07	человек		18.000	М_т_4_2_2_с_03_г_3_ц_37
P3_62	Доля обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения	Отношение численности обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, получивших в отчетном году на бесплатной основе дополнительную квалификацию по итогам освоения программ профессиональной переподготовки и/или образовательной программы высшего образования, предусматривающей получение двух и более квалификаций, к общей численности обучающихся в университете по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры по очной форме обучения. При расчете показателя учитываются обучающиеся, освоившие программы профессиональной переподготовки, то есть завершившие на бесплатной основе обучение по программам профессиональной переподготовки и прошедшие итоговую аттестацию в отчетном году, что подтверждается приказами университета об отчислении слушателей в связи с выполнением учебного плана и прохождением итоговой аттестации или иными локальными нормативными актами университета, подтверждающими завершение обучения и успешное прохождение итоговой аттестации, обучающиеся, получившие в отчетном году на бесплатной основе дополнительную квалификацию по итогам освоения основных программ профессионального обучения (соответствующая дополнительная квалификация указывается в документе о квалификации), а также обучающиеся, получившие в отчетном году на бесплатной основе дополнительную квалификацию в рамках освоения основных образовательных программ, предусматривающих получение дополнительной квалификации (соответствующая квалификация указывается в документе о квалификации). Не включаются в расчет показателя обучающиеся, завершившие в отчетном году обучение на «цифровой кафедре» университета.	06	процент	2.8	2.745	P3_62
	Количество обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию по итогам освоения программ профессиональной переподготовки и/или основной образовательной программы, предусматривающей получение двух и более квалификаций	Данные заполняет вуз	06_01	человек		217.000	СТУД_ДОП_КВАЛ
	в том числе: завершивших обучение в отчетном году (прошедшие итоговую аттестацию) по программам профессиональной переподготовки (без учета студентов, обучившихся по программам профессиональной переподготовки на «цифровой кафедре»)	Данные заполняет вуз	06_02	человек		217.000	СТУД_ДОП_КВАЛ_K1
	получивших дополнительную квалификацию по итогам освоения основных программ профессионального обучения	Данные заполняет вуз	06_03	человек		0.000	СТУД_ДОП_КВАЛ_K3

	завершивших обучение в отчетном году (прошедшие итоговую аттестацию) по основным образовательным программам, предусматривающих получение двух и более квалификаций (без учета студентов, обучившихся по программам профессиональной переподготовки на «цифровой кафедре»)	Данные заполняет вуз	06_04	человек		0.000	СТУД_ДОП_КВАЛ_К2
	Общая численность обучающихся по образовательным программам бакалавриата по очной форме обучения	1-Мониторинг табл.2.1 стр.5 гр. 7	06_05	человек		2,325.000	М__р_2_1__с_05__р_7__ц_5
	Общая численность обучающихся по образовательным программам специалитета по очной форме обучения	1-Мониторинг табл.2.1 стр.6 гр. 7	06_06	человек		5,172.000	М__р_2_1__с_06__р_7__ц_5
	Общая численность обучающихся по образовательным программам магистратуры по очной форме обучения	1-Мониторинг табл.2.1 стр.7 гр. 7	06_07	человек		409.000	М__р_2_1__с_07__р_7__ц_5
P4_6	Доходы университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПП	Отношение объема средств университета, поступивших за отчетный год от приносящей доход деятельности, к численности НПП в отчетном году.	07	тыс. рублей	2742.342	2,401.285	P4_6
	Объем средств университета, поступивших за отчетный год от приносящей доход деятельности	1-Мониторинг табл.6.1 стр.6 гр.3	07_01	тыс. рублей		1,170,866.600	М__р_6_1__с_06__р_3__ц_47
	Средняя численность работников списочного состава (ППС, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3	07_02	человек		452.900	М__р_6_2__с_03__р_3__ц_48
	Средняя численность работников списочного состава (НР, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3	07_03	человек		34.700	М__р_6_2__с_04__р_3__ц_48
P5_62	Средний балл единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) обучающихся, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета	Отношение суммы средних баллов ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной форме обучения по результатам ЕГЭ или по результатам ЕГЭ и дополнительных испытаний за исключением лиц, принятых по результатам целевого приема, по всем направлениям и специальностям программ бакалавриата и специалитета, умноженных на численность таких студентов, обучающихся по соответствующим направлениям и специальностям программ бакалавриата и специалитета, к суммарной численности таких студентов. Результаты студентов, имеющих право на прием без вступительных испытаний, признаются как наивысшие результаты ЕГЭ (100 баллов) по соответствующим общеобразовательным предметам. Для университетов творческой направленности - с учетом результатов испытаний профессиональной направленности/творческих испытаний (проводимых по 100-балльной шкале). Лица, зачисленные без вступительных испытаний, приравниваются к абитуриентам, имеющим средний балл ЕГЭ, равный 100 баллам.	08	единицы	66.8	62.729	P5_63
	Численность обучающихся, принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета по результатам ЕГЭ (очная форма)	Указывается суммарная численность обучающихся, принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета по результатам ЕГЭ (очная форма). 1-Мониторинг 2.4.1 стр. (01+02+04+05) гр. 25	08_01	человек		X	ЧИСЛ_ОБУЧ_25_всего
	Численность обучающихся, принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета по договорам об оказании платных образовательных услуг по результатам ЕГЭ (очная форма)	Указывается суммарная численность обучающихся, принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета по договорам об оказании платных образовательных услуг по результатам ЕГЭ (очная форма). 1-Мониторинг 2.4.1 стр. (01+02+04+05) гр. 26 *для расчета числителя показателя P52_(б) необходимы данные по численности студентов и среднему баллу ЕГЭ в рамках каждого направления и специальности программ бакалавриата и специалитета, для указанного компонента указывается суммарная численность обучающихся, необходимая для расчета знаменателя показателя P52_(б)	08_02	человек		X	ЧИСЛ_ОБУЧ_26(п)
		Численность обучающихся по программам бакалавриата и специалитета принятых на обучение за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации по результатам ЕГЭ (очная форма) по каждому направлению рассчитывается как разность численности обучающихся, принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета по результатам ЕГЭ (очная форма) (1-Мон. 2.4.1 стр. 01,02,04,05 гр. 25) численность обучающихся, принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета по договорам об оказании платных образовательных услуг по результатам ЕГЭ (очная форма) (1-Мон. 2.4.1 стр. 01,02,04,05 гр. 26).	08_03	человек		X	ЧИСЛ_ОБУЧ_ЕГЭ(б)
	Численность обучающихся, принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета по результатам ЕГЭ и дополнительных испытаний (очная форма)	Указывается суммарная численность обучающихся, принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета по результатам ЕГЭ и дополнительных испытаний (очная форма). 1-Мониторинг 2.4.1 стр. (01+02+04+05) гр. 27 *для расчета числителя показателя P52_(б) необходимы данные по численности студентов и среднему баллу ЕГЭ в рамках каждого направления и специальности программ бакалавриата и специалитета, для указанного компонента указывается суммарная численность обучающихся, необходимая для расчета знаменателя показателя P52_(б)	08_04	человек		X	ЧИСЛ_ОБУЧ_27_всего
	Численность обучающихся, принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета по договорам об оказании платных образовательных услуг по результатам ЕГЭ и дополнительных испытаний (очная форма)	Указывается суммарная численность обучающихся, принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета по договорам об оказании платных образовательных услуг по результатам ЕГЭ и дополнительных испытаний (очная форма). 1-Мониторинг 2.4.1 стр. (01+02+04+05) гр. 28 *для расчета числителя показателя P52_(б) необходимы данные по численности студентов и среднему баллу ЕГЭ в рамках каждого направления и специальности программ бакалавриата и специалитета, для указанного компонента указывается суммарная численность обучающихся, необходимая для расчета знаменателя показателя P52_(б)	08_05	человек		X	ЧИСЛ_ОБУЧ_28(п)
		Численность обучающихся по программам бакалавриата и специалитета принятых на обучение за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации по результатам ЕГЭ и дополнительных испытаний (очная форма) по каждому направлению рассчитывается как разность численности обучающихся принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета по результатам ЕГЭ и дополнительных испытаний (очная форма) (1-Мон. 2.4.1 стр. 01,02,04,05 гр. 27) численность обучающихся, принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета по договорам об оказании платных образовательных услуг по результатам ЕГЭ и дополнительных испытаний (очная форма) (1-Мон. 2.4.1 стр. 01,02,04,05 гр. 28).	08_06	человек		X	ЧИСЛ_ОБУЧ_ДИ(б)
	Численность обучающихся, принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета, имеющих право на прием без вступительных испытаний (очная форма)	Указывается суммарная численность обучающихся, принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета, имеющих право на прием без вступительных испытаний (очная форма) 1-Мониторинг 2.4.1 стр. (01+02+04+05) гр. 29 *для расчета числителя показателя P52_(б) необходимы данные по численности студентов и среднему баллу ЕГЭ в рамках каждого направления и специальности программ бакалавриата и специалитета, для указанного компонента указывается суммарная численность обучающихся, необходимая для расчета знаменателя показателя P52_(б)	08_07	человек		X	ЧИСЛ_ОБУЧ_29

	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на обучение за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (очная форма) по результатам ЕГЭ и дополнительных испытаний	Указывается средний балл ЕГЭ обучающихся, принятых на обучение за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (очная форма) по каждому направлению и специальности программ бакалавриата и специалитета	08_08	единицы		X	ЕГЭ_бюджет_25
		Средний балл ЕГЭ обучающихся, принятых на обучение за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (очная форма) по каждому направлению и специальности программ бакалавриата и специалитета 1-Мониторинг 2.4.1 стр. (01,02,04,05) гр.37	08_09	единицы		X	ЕГЭ_бюджет_27
	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на места по договорам об оказании платных образовательных услуг (очная форма)	Средний балл ЕГЭ обучающихся, принятых на места по договорам об оказании платных образовательных услуг (очная форма) по результатам ЕГЭ по каждому направлению и специальности программ бакалавриата и специалитета	08_10	единицы		X	ЕГЭ_плат_26
		Средний балл ЕГЭ обучающихся, принятых на места по договорам об оказании платных образовательных услуг (очная форма) по результатам ЕГЭ и дополнительных испытаний по каждому направлению и специальности программ бакалавриата и специалитета 1-Мониторинг 2.4.1 стр. (01,02,04,05) гр. 39	08_11	единицы		X	ЕГЭ_плат_28
M1	Объём внебюджетных средств, привлечённых на реализацию программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»	Показатель рассчитывается на основании данных обособленного учета – отражаются объемы средств, поступивших из внебюджетных источников, которые были направлены на реализацию мероприятий программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» в отчетный год. В состав внебюджетных средств включаются средства, полученные университетом от организаций (реального сектора экономики), населения, внебюджетных фондов, иностранных источников (за исключением финансирования от иностранных лиц, связанных с иностранными государствами, которые совершают в отношении Российской Федерации, российских юридических лиц и физических лиц недружественные действия (в том числе если такие иностранные лица имеют гражданство этих государств, местом их регистрации, местом преимущественного ведения ими хозяйственной деятельности или местом преимущественного извлечения ими прибыли от деятельности являются эти государства), или лиц, которые находятся под контролем указанных иностранных лиц, независимо от места их регистрации (за исключением случаев, если местом их регистрации является Российская Федерация) или места преимущественного ведения ими хозяйственной деятельности). К внебюджетным средствам относятся также пожертвования от партнеров, средства от спонсорской поддержки, заемные средства, инвестиции, в том числе иностранные. К внебюджетным фондам относятся: Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования. К бюджетам государственных внебюджетных фондов относится бюджет Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и бюджет Федерального фонда обязательного медицинского страхования. Не учитываются в составе внебюджетных средств: средства федерального бюджета, предоставляемые университету в рамках мер государственной поддержки, в том числе в виде грантов в форме субсидий, гранты Российского научного фонда.	09	тыс. рублей	85000	86,883.610	M1
	в том числе средства: организаций	Данные заполняет вуз	09_01	тыс. рублей		50,941.620	ВН_орг_ППП2030
	населения	Данные заполняет вуз	09_02	тыс. рублей		35,941.990	ВН_н_ППП2030
	внебюджетных фондов	Данные заполняет вуз	09_03	тыс. рублей		0.000	ВН_вф_ППП2030
	иностраннх источников	Данные заполняет вуз	09_04	тыс. рублей		0.000	ВН_ин_ППП2030
M2	Объем затрат на проведение научных исследований и разработок за счет собственных средств университета в расчете на одного НИР	Отношение объема затрат на проведение научных исследований и разработок за счет собственных средств университета в отчетном году к численности НИР в отчетном году. В состав собственных средств включаются доходы от использования имущества, находящегося в государственной или муниципальной собственности, оказания платных услуг, средства безвозмездных поступлений и иной приносящей доход деятельности.	10	тыс. рублей	29.76	41.565	M2
	Объем затрат на проведение научных исследований и разработок за счет собственных средств университета в отчетном году	1-Мониторинг табл.3.2.3 стр.6 гр.3	10_01	тыс. рублей		20,267.100	M_т_3_2_3_с_06_г_3_ц_29
	Средняя численность работников списочного состава (ППС, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3	10_02	человек		452.900	M_т_6_2_с_03_г_3_ц_48
	Средняя численность работников списочного состава (НР, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3	10_03	человек		34.700	M_т_6_2_с_04_г_3_ц_48
M3	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения, принятых на обучение в соответствии с договорами о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения	Отношение численности обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения, принятых на обучение в соответствии с договорами о целевом обучении к общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения. Численность обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры рассчитывается по состоянию на 31 декабря отчетного года. Численность обучающихся по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки рассчитывается по состоянию на 31 декабря отчетного года.	11	процент	13	9.907	M3
	Численность обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по договорам о целевом обучении (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.4.2 стр.4 гр.17	11_01	человек		858.000	M_т_2_4_2_с_04_г_17_ц_1_0
	Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) по договорам о целевом обучении по очной форме	Данные заполняет вуз	11_02	человек		1.000	СТУД_ОЦ_1
	Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) по договорам о целевом обучении, принятых в рамках квоты приема на целевое обучение (очная форма)	1-НК табл.4 стр.401 гр.8	11_03	человек		1.000	НК1_т_4_с_401_г_8

	Численность обучающихся по программам ординатуры по договорам о целевом обучении по очной форме	Данные заполняет вуз	11_04	человек		2.000	СТУД_ОЦ_2
	Численность обучающихся по программам ординатуры по договорам о целевом обучении, принятых в рамках квоты приема на целевое обучение (очная форма)	1-НК табл.4 стр.403 гр.8	11_05	человек		149.000	НК1_т_4_с_403_г_8
	Численность обучающихся по программам ассистентуры-стажировки по договорам о целевом обучении по очной форме	Данные заполняет вуз	11_06	человек		0.000	СТУД_ОЦ_3
	Численность обучающихся по программам ассистентуры-стажировки по договорам о целевом обучении, принятых в рамках квоты приема на целевое обучение (очная форма)	1-НК табл.4 стр.405 гр.8	11_07	человек		0.000	НК1_т_4_с_405_г_8
	Численность обучающихся по программам бакалавриата (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.5 гр. 7	11_08	человек		2,325.000	М_т_2_1_с_05_г_7_ц_5
	Численность обучающихся по программам специалитета (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.6 гр. 7	11_09	человек		5,172.000	М_т_2_1_с_06_г_7_ц_5
	Численность обучающихся по программам магистратуры (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.7 гр. 7	11_10	человек		409.000	М_т_2_1_с_07_г_7_ц_5
	Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктура) (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.8 гр. 7	11_11	человек		178.000	М_т_2_1_с_08_г_7_ц_5
	Численность обучающихся по программам ординатуры (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.9 гр. 7	11_12	человек		607.000	М_т_2_1_с_09_г_7_ц_5
	Численность обучающихся по программам ассистентуры-стажировки (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.10 гр. 7	11_13	человек		0.000	М_т_2_1_с_10_г_7_ц_5
М4	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прибывших из других субъектов Российской Федерации и иностранных государств	Отношение численности обучающихся, принятых в отчетном году на обучение по очной форме обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, получивших образование предыдущего уровня, являющееся основанием для получения соответствующего уровня образования в университете, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных за пределами субъекта Российской Федерации, в котором находится университет, к общей численности обучающихся, принятых в отчетном году в университет на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры по очной форме обучения. Для университетов, расположенных на территории г. Москвы и г. Санкт-Петербурга: Отношение численности обучающихся, принятых в отчетном году на обучение по очной форме обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, получивших образование предыдущего уровня, являющееся основанием для получения соответствующего уровня образования в университете, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории г. Москвы и г. Санкт-Петербурга, к общей численности обучающихся, принятых в отчетном году в университет на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры по очной форме обучения.	12	процент	30	52.864	М4
	Численность принятых на обучение в отчетном году (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.4.1 стр.7 гр.9	12_01	человек		2,287.000	М_т_2_4_1_с_07_г_9_ц_8
	Численность принятых на обучение, получивших предыдущее образование в другом регионе (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.4.1 стр. 7 гр.15	12_02	человек		213.000	М_т_2_4_1_с_07_г_15_ц_8
	Численность принятых на обучение, получивших предыдущее образование в иностранном государстве (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.4.1 стр.7 гр.17	12_03	человек		996.000	М_т_2_4_1_с_07_г_17_ц_8
	Регион (REG)	Москва, Санкт-Петербург = 1, иначе =0	12_04	единица		0.000	REG

ПРОГРАММА СТРАТЕГИЧЕСКОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА "ПРИОРИТЕТ-2030"

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ

ФОРМА ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ "ПРИОРИТЕТ-2030"

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
УНИВЕРСИТЕТА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА "ПРИОРИТЕТ-2030"

за 2024 год

Предоставляют:	Сроки предоставления
Университеты - участники программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030" - получатели грантов в форме субсидии	не позднее 27 января после отчетного периода

Годовая

Код отчитывающейся организации по ОКПО (для обособленного подразделения юридического лица - идентификационный номер)	Код территории по ОКТМО	Наименование университета	
12562696	73701000001	ИНН	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ульяновский государственный университет» 7303017581

Достоверность сведений представленных в настоящих отчетах подтверждаю.

Содержание отчета о финансовом обеспечении программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030"

Раздел отчета	Лист	Наименование раздела	Примечание
1	Ф_1	Информация о результатах деятельности и реализации программы развития в рамках программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030"	заполняют все вузы
2	Ф_2_1	Расходы, источником финансового обеспечения которых является Субсидия (S4)	заполняют все вузы, за исключением университетов-кандидатов
3	Ф_2_2	Расходы, источником финансового обеспечения которых является Субсидия (D8)	заполняют все вузы, за исключением университетов-кандидатов
4	Ф_2_3	Финансовое обеспечение программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030"	заполняют все вузы
5	Ф_3	Использование средств гранта на реализацию мероприятий программы развития, указанных в пункте 5 Правил проведения отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2021 г. № 729 "О мерах по реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030"	Не заполняется университетами, соответствующими пятой группе критериев допуска для участия в отборе ("Дальневосточный трек")
6	Ф_3_ДВ	Использование гранта на реализацию мероприятий программы развития, указанных в пункте 5(1) Правил проведения отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2021 г. № 729 "О мерах по реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030"	Заполняется университетами, соответствующими пятой группе критериев допуска для участия в отборе ("Дальневосточный трек"). Другие университеты не заполняют.

1. Информация о результатах деятельности и реализации программы развития в рамках программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030"

Отчетная дата

12/31/2024

Наименование показателя	Код строки	Ед.изм.	Значение показателя
Информация о поступлениях			
Общая сумма кассовых поступлений университета, всего (сумма строк 110,120,130,140,150,160)	100	руб.	2510809361.41
в том числе: поступления из федерального бюджета (за исключением гранта на реализацию программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030")	110	руб.	1118067428.14
сумма гранта на реализацию программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030" (сумма строк 121,122)	120	руб.	132112500.00
из них: базовая часть гранта	121	руб.	132112500.00
специальная часть гранта	122	руб.	0.00
поступления из средств субъекта Российской Федерации	130	руб.	11319623.71
поступления из местных бюджетов	140	руб.	461570.00
поступления из внебюджетных источников (сумма строк 151-154):	150	руб.	1170866638.41
из них: поступления от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ	151	руб.	70815593.91
поступления по договорам на оказание платных образовательных услуг	152	руб.	1006785115.76
целевые и безвозмездные поступления, спонсорская помощь, пожертвования	153	руб.	5979522.50

прочие внебюджетные поступления	154	руб.	87286406.24
средства РНФ, всего	160	руб.	77981601.15
Доля гранта на реализацию программы "Приоритет-2030" в общем объеме кассовых поступлений (стр.120/стр.100*100)	170	%	5.26
Кассовые поступления от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в рамках реализации проектов программы развития университета	180	руб.	70815593.91
Доля поступлений от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в рамках реализации проектов программы развития университета в общем объеме поступлений от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (стр.180/стр.151*100)	181	%	100.00
Кассовые поступления от использования нематериальных активов (результатов интеллектуальной деятельности)	190	руб.	3827000.00
из них созданных в рамках реализации программы развития	191	руб.	3827000.00
Прочие (некассовые) поступления, всего	200	руб.	74738738.62
в том числе: в рамках мероприятий программы развития университета - всего (сумма строк 202-207)	201	руб.	0.00
из них: безвозмездная передача материальных активов в собственность и/или безвозмездное пользование	202	руб.	0.00
безвозмездная передача нематериальных активов в собственность и/или безвозмездное пользование	203	руб.	0.00
передача материальных активов во временное пользование	204	руб.	0.00
передача нематериальных активов во временное пользование	205	руб.	0.00
безвозмездное оказание работ и услуг	206	руб.	0.00
прочие некассовые поступления	207	руб.	0.00
Информация о выплатах			
Общая сумма кассовых выплат университета, всего	300	руб.	2360229315.50
в том числе: расходы на реализацию программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030" (сумма строк 311-315), всего	310	руб.	218996106.73

из них: за счет гранта на реализацию программы "Приоритет-2030" (без расходов за счет остатков прошлых лет и возвратов дебиторской задолженности)	311	руб.	132112500.00
за счет иных поступлений из федерального бюджета	312	руб.	0.00
за счет внебюджетных средств (из строки 150)	313	руб.	86883606.73
за счет грантов РНФ	314	руб.	0.00
за счет прочих источников	315	руб.	0.00
Доля расходов на реализацию программы "Приоритет-2030" в общем объеме кассовых выплат университета (стр.310/стр.300*100)	320	%	9.28
Доля расходов за счет гранта на реализацию программы "Приоритет-2030" в общем объеме расходов на указанную программу (стр.311/стр.310*100)	330	%	60.33
Информация об активах			
Основные средства (остаточная балансовая стоимость на 01.01.2024)	400	руб.	1161705894.95
Увеличение стоимости основных средств (включая поступления, переоценку и пр.) в отчетном году	410	руб.	145721700.34
в том числе в рамках мероприятий программы развития университета	411	руб.	218996106.73
из них за счет средств гранта	412	руб.	59971762.02
Уменьшение стоимости основных средств (включая выбытие, амортизацию, переоценку и пр.) в отчетном году	420	руб.	120127449.11
Основные средства (остаточная балансовая стоимость на конец отчетного периода)	430	руб.	1187300146.18
Нематериальные активы (остаточная балансовая стоимость на 01.01.2024)	500	руб.	27909572.60
Увеличение стоимости нематериальных активов (включая поступления, переоценку и пр.) в отчетном году	510	руб.	8960214.45
в том числе в рамках мероприятий программы развития университета	511	руб.	4450972.45
из них за счет средств гранта	512	руб.	4450972.45
из них созданные собственными силами	513	руб.	0.00
Уменьшение стоимости нематериальных активов (включая выбытие, амортизацию, переоценку и пр.) в отчетном году	520	руб.	17109450.81
Нематериальные активы (остаточная балансовая стоимость на конец отчетного периода)	530	руб.	19760336.24

Информация о фонде оплаты труда			
Расходы на оплату труда сотрудников университета, всего	600	руб.	1123345161.09
в том числе за счет гранта на реализацию программы "Приоритет-2030", без учета расходов за счет подтвержденного остатка на 01.01.2024	601	руб.	34898946.17
Доля расходов на оплату труда за счет гранта в общих расходах на оплату труда (стр. 601/стр.600*100)	602	%	3.11
Расходы на оплату договоров ГПХ, всего	610	руб.	14134814.68
в том числе за счет гранта на реализацию программы "Приоритет-2030", без учета расходов за счет подтвержденного остатка на 01.01.2024	611	руб.	10934287.43
Среднесписочная численность сотрудников университета по состоянию на 01.01.2024	620	чел.	1360.40
Среднесписочная численность сотрудников университета за отчетный период	630	чел.	1312.60
Средняя численность работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера за отчетный период	640	чел.	34.30
Информация о консорциумах			
Университет является участником консорциума (да - 1, нет - 0)	800	-	1.00
Количество организаций, входящих в консорциум (сумма строк 811 - 815)	810	ед.	11.00
из них: образовательные организации (включая сам университет)	811	ед.	3.00
производственные организации (промышленные, строительные, сельскохозяйственные, лизинговые, торговые, транспортные, телекоммуникационные, а также организации здравоохранения, культуры и др., кроме банковских и страховых организаций)	812	ед.	4.00
научные организации	813	ед.	0.00
банковские и страховые организации	814	ед.	0.00
иные организации	815	ед.	4.00
Объем кассовых и иных поступлений в университет от членов консорциума	820	руб.	0.00
Объем кассовых и иных расходов университета в рамках консорциума	830	руб.	0.00
в том числе предоставление гранта участникам консорциума	831	руб.	0.00

количество участников консорциума, получивших от университета средства гранта	832	ед.	0.00
Справочно			
Остаток гранта на 01.01.2024, подтвержденный к использованию в 2024 году на те же цели	900	руб.	0.00

Федеральный проект "Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и
индустрии"

Федеральный проект "Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и
индустрии"

Отчетная дата

по БК

по ОКЕИ

Наименование показателя	Код строки	План							Факт							Отклонение	
		Всего	в том числе				Всего	в том числе									
			подраздел 0706 "Высшее образование"	подраздел 0708 "Прикладные научные исследования в области образования"	подраздел 0706 "Высшее образование"	подраздел 0708 "Прикладные научные исследования в области образования"		подраздел 0706 "Высшее образование"	подраздел 0708 "Прикладные научные исследования в области образования"	подраздел 0706 "Высшее образование"	подраздел 0708 "Прикладные научные исследования в области образования"	Величина отклонения (столбец 8 - столбец 3)	причина образования				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14				
Остаток Гранта на начало года - всего (стр.0110+стр.0120)	0100	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
в том числе:																	
потребность в котором подтверждена	0110	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
получающий возмрату в федеральный бюджет	0120	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
Поступившие средства - всего (стр.0210+стр.0220+стр.0230+стр.0240)	0200	60000000.00	60000000.00	0.00	0.00	0.00	60000000.00	60000000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
в том числе:																	
из федерального бюджета	0210	60000000.00	60000000.00	0.00	0.00	0.00	60000000.00	60000000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
возврат средств по выплатам, произведенным в прошлых отчетных периодах (дебиторской задолженности прошлых лет) (стр.0221+стр.0222)	0220	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
из них:																	
возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой принято	0221	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не принято	0222	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
проценты по депозитам, предоставленным займам	0230	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
иные доходы в форме штрафов и пеней по обязательствам, источником финансового обеспечения которых являются средства Субсидии	0240	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
Выплаты по расходам - всего (стр.0310+стр.0320+стр.0330+стр.0340+стр.0350+стр.0360+стр.0370+стр.0380+стр.0390)	0300	600000000.00	600000000.00	0.00	0.00	0.00	600000000.00	600000000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
в том числе:																	
выплаты заработной платы персоналу (включая НДФЛ) - всего (сумма строк 311-315)	0310	14379011.10	14379011.10	0.00	0.00	0.00	14379011.10	14379011.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
из них структурно:																	
руководители организации	0311	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
заместители руководителей, заместителями структурных подразделений и их заместителями	0312	4075258.42	4075258.42	0.00	0.00	0.00	4075258.42	4075258.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
профессорско-преподавательскому составу	0313	6225761.27	6225761.27	0.00	0.00	0.00	6225761.27	6225761.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
научным работникам	0314	692098.67	692098.67	0.00	0.00	0.00	692098.67	692098.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
прочие персонал	0315	3385892.74	3385892.74	0.00	0.00	0.00	3385892.74	3385892.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
взносы на обязательное социальное страхование	0320	4122422.59	4122422.59	0.00	0.00	0.00	4122422.59	4122422.59	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
иные выплаты физическим лицам (компенсационные расходы, компенсации, иное)	0330	51948.00	51948.00	0.00	0.00	0.00	51948.00	51948.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
зачука работ и услуг, всего: (сумма строк 341-345)	0340	4435000.00	4435000.00	0.00	0.00	0.00	4435000.00	4435000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
из них структурно:																	
зачука научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работ	0341	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
интернетные услуги	0342	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
услуги связи	0343	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
расходы по содержанию имущества, в том числе коммунальные услуги	0344	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
зачука прочих работ и услуг	0345	4435000.00	4435000.00	0.00	0.00	0.00	4435000.00	4435000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
зачука нематериальных активов, нематериальных активов, материальных запасов и основных средств, всего:	0350	37011618.31	37011618.31	0.00	0.00	0.00	37011618.31	37011618.31	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
из них:																	
зачука основных средств (0351.1+0351.2+0351.3+0351.4+0351.5) (стр	0351	28059551.30	28059551.30	0.00	0.00	0.00	28059551.30	28059551.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
в том числе: лабораторное оборудование	0351.1	28059551.30	28059551.30	0.00	0.00	0.00	28059551.30	28059551.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
компьютерное и телекоммуникационное оборудование	0351.2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
транспортные средства	0351.3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
здания и сооружения	0351.4	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
иные основные средства	0351.5	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
зачука нематериальных активов (0352.1+0352.2) (стр	0352	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
в том числе:																	
программные продукты (исключительные права)	0352.1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
иные нематериальные активы	0352.2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
зачука запасов	0353	8952067.01	8952067.01	0.00	0.00	0.00	8952067.01	8952067.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
уплата налогов, сборов и иных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, за исключением налога на добавленную стоимость и взносов на обязательное социальное страхование, всего	0360	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
предоставление средств иным юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам в форме гранта	0370	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
предоставление средств иным юридическим лицам в форме вклада в уставной (складочный) капитал юридического лица, в имущество юридического лица	0380	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
иные выплаты, всего	0390	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
Возвращено в федеральный бюджет - всего (стр.410+стр.420+стр.430+стр.440)	0400	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				

[illegible]

3. Расходы, источником финансового обеспечения которых является Субсидия (D8)

Наименование структурного элемента государственной программы (федерального проекта)				Федеральный проект "Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»"		Отчетная дата		КОДЫ
								12/31/2024
						по БК		D8
						по ОКЕИ		383
Единица измерения: руб. (с точностью до второго знака после запятой)								
Наименование показателя	Код строки	По соглашению (приложение № 1 "Перечень затрат")	Фактически	Отклонение				
				Величина отклонения (столбец 8 - столбец 3)	причина образования			
1	2	3	4	5	6			
Остаток Гранта на начало года - всего (стр.0110+стр.0120)	0100	0.00	0.00	0.00				
в том числе:								
потребность в котором подтверждена	0110	0.00	0.00	0.00				
подлежащий возврату в федеральный бюджет	0120	0.00	0.00	0.00				
Поступило средств - всего (стр.0210+стр.0220+стр.0230+стр.0240)	0200	72112500.00	72112500.00	0.00				
в том числе:								
из федерального бюджета	0210	72112500.00	72112500.00	0.00				
возврат средств по выплатам, произведенным в прошлых отчетных периодах (дебиторской задолженности прошлых лет) (стр.0221+стр.0222)	0220	0.00	0.00	0.00				
из них:								
возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой принято	0221	0.00	0.00	0.00				
возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не принято	0222	0.00	0.00	0.00				
проценты по депозитам, предоставленным займам	0230	0.00	0.00	0.00				
иные доходы в форме штрафов и пеней по обязательствам, источником финансового обеспечения которых являлись средства Субсидии	0240	0.00	0.00	0.00				
Выплаты по расходам - всего (стр.0310+стр.0320+стр.0330+стр.0340+стр.0350+стр.0360+стр.0370+стр.0380+стр.0390)	0300	72112500.00	72112500.00	0.00				
в том числе:								
выплаты заработной платы персоналу (включая НДФЛ) - всего (сумма строк 311-315)	0310	20519935.07	20519935.07	0.00				
из них справочно:								
руководителю организации	0311	0.00	0.00	0.00				
заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений и их заместителям	0312	6566162.45	6566162.45	0.00				
профессорско-преподавательскому составу	0313	4847257.23	4847257.23	0.00				

научным работникам	0314	730287.71	730287.71	0.00	
прочему персоналу	0315	8376227.68	8376227.68	0.00	
взносы на обязательное социальное страхование	0320	5914619.41	5914619.41	0.00	
иные выплаты физическим лицам (командировочные расходы, компенсации, иное)	0330	421349.08	421349.08	0.00	
закупка работ и услуг, всего: (сумма строк 341-345)	0340	10075187.00	10075187.00	0.00	
из них справочно: закупка научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ	0341	0.00	0.00	0.00	
транспортных услуг	0342	0.00	0.00	0.00	
услуг связи	0343	0.00	0.00	0.00	
расходы по содержанию имущества, в том числе коммунальные услуги	0344	0.00	0.00	0.00	
закупка прочих работ/услуг	0345	10075187.00	10075187.00	0.00	
закупка произведенных активов, нематериальных активов, материальных запасов и основных средств, всего:	0350	35181409.44	35181409.44	0.00	
из них: закупка основных средств (стр 0351.1+0351.2+0351.3+0351.4+0351.5)	0351	31912210.72	31912210.72	0.00	
в том числе: лабораторное оборудование	0351.1	0.00	0.00	0.00	
компьютерное и телекоммуникационное оборудование	0351.2	31912210.72	31912210.72	0.00	
транспортные средства	0351.3	0.00	0.00	0.00	
здания и сооружения	0351.4	0.00	0.00	0.00	
иные основные средства	0351.5	0.00	0.00	0.00	
закупка нематериальных активов (стр. 0352.1 +0352.2)	0352	0.00	0.00	0.00	
в том числе: программные продукты (исключительные права)	0352.1	0.00	0.00	0.00	
иные нематериальные активы	0352.2	0.00	0.00	0.00	
закупка запасов	0353	3269198.72	3269198.72	0.00	
уплата налогов, сборов и иных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, за исключением налога на добавленную стоимость и взносов на обязательное социальное страхование, всего	0360	0.00	0.00	0.00	
предоставление средств иным юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам в форме гранта	0370	0.00	0.00	0.00	
предоставление средств иным юридическим лицам в форме вклада в уставный (складочный) капитал юридического лица, в имущество юридического лица	0380	0.00	0.00	0.00	
иные выплаты, всего	0390	0.00	0.00	0.00	
Возвращено в федеральный бюджет - всего (стр.410+стр.420+стр.430+стр.440)	0400	0.00	0.00	0.00	
в том числе: израсходованных не по целевому назначению	0410	0.00	0.00	0.00	
в результате применения штрафных санкций	0420	0.00	0.00	0.00	
в сумме остатка Субсидии на начало года, потребность в которой не подтверждена	0430	0.00	0.00	0.00	

в сумме возврата дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не принято	0440	0.00	0.00	0.00	
Остаток Гранта на конец отчетного периода, всего (стр. 0510+стр.0520)	0500	0.00	0.00	0.00	
в том числе:					
требуется в направлении на те же цели	0510	0.00	0.00	0.00	
подлежит возврату в федеральный бюджет	0520	0.00	0.00	0.00	

4. Финансовое обеспечение программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030"

4.1. Сводные показатели

Показатели	Код строки	Финансовое обеспечение программы (проекта программы) развития по источникам, рублей								
		Всего	в том числе							
			Средства федерального бюджета, базовая часть гранта	Средства федерального бюджета, специальная часть гранта	Иные средства федерального бюджета	Средства субъекта Российской Федерации	Средства местных бюджетов	Средства иностранных источников	Внебюджетные источники	Гранты РНФ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Согласно программе развития университета	01	200000000.00	100000000.00	0.00	15000000.00	0.00	0.00	0.00	85000000.00	х
Согласно принятым решениям на текущий год	02	х	132112500.00	0.00	х	х	х	х	х	х
Факт	03	218996106.73	132112500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	86883606.73		0.00
Отклонение от программы развития университета	04	18996106.73	32112500.00	0.00	-15000000.00	0.00	0.00	1883606.73		0.00

4.2. Поступления и расходы по источникам финансирования

Наименование показателя	Код строки	Фактическое финансовое обеспечение расходов программы в разрезе источников финансирования											
		ВСЕГО общий объем финансирования программы развития университета	Федеральный бюджет			Бюджет субъекта Российской Федерации	Местный бюджет	Гранты РНФ	Всего	Внебюджетные средства			
			Всего	в том числе:						Средства по договорам на выполнение ННОКР	в том числе:		
				Средства гранта (базовая и специальная часть)	Иные средства федерального бюджета, использованные на реализацию мероприятий программы						Средства по договорам на оказание платных образовательны х услуг	Целевые и безвозмездные поступления	Прочие поступления
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Остаток на начало года	0100	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Поступило средств - всего	0200	246,796,583.77	132,112,500.00	132,112,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	114,684,083.77	70,815,593.91	35,941,989.86	0.00	7,926,500.00
Выплаты - всего	0300	218,996,106.73	132,112,500.00	132,112,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	86,883,606.73	49,424,951.37	35,941,989.86	0.00	1,516,665.50
в том числе: выплаты заработной платы персоналу (включая НДФЛ) - всего (сумма строк 311-315)	0310	69,966,851.08	34,898,946.17	34,898,946.17	0.00	0.00	0.00	0.00	35,067,904.91	23,836,002.67	10,403,976.13	0.00	827,926.11
из них справочно: руководителю организации	0311	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений и их заместителям	0312	15,641,136.01	10,641,420.87	10,641,420.87	0.00	0.00	0.00	0.00	4,999,715.14	0.00	4,999,715.14	0.00	0.00
профессорско-преподавательскому составу	0313	16,466,619.61	11,073,018.50	11,073,018.50	0.00	0.00	0.00	0.00	5,393,601.11	298,946.13	5,094,654.98	0.00	0.00
научным работникам	0314	18,165,212.59	1,422,386.38	1,422,386.38	0.00	0.00	0.00	0.00	16,742,826.21	16,742,826.21		0.00	0.00
прочему персоналу	0315	19,693,882.87	11,762,120.42	11,762,120.42	0.00	0.00	0.00	0.00	7,931,762.45	6,794,230.33	309,606.01	0.00	827,926.11
взносы на обязательное социальное страхование	0320	19,519,074.01	10,037,042.00	10,037,042.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9,482,032.01	6,125,459.92	3,108,507.02	0.00	248,065.07
иные выплаты физическим лицам (командировочные расходы, компенсации, иное)	0330	929,191.23	473,297.08	473,297.08	0.00	0.00	0.00	0.00	455,894.15	213,322.15	99,751.00	0.00	142,821.00
закупка работ и услуг, всего: (сумма строк 341-345)	0340	32,640,248.31	14,510,187.00	14,510,187.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18,130,061.31	14,307,475.19	3,524,732.80	0.00	297,853.32
из них справочно: закупка научно-исследовательских, опытно- конструкторских и технологических работ	0341	10,891,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10,891,000.00	10,891,000.00	0.00	0.00	0.00
транспортных услуг	0342	273,780.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	273,780.00	273,780.00	0.00	0.00	0.00
услуг связи	0343	35,010.19	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	35,010.19	35,010.19	0.00	0.00	0.00
расходы по содержанию имущества, в том числе коммунальные услуги	0344	136,993.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	136,993.32	27,140.00	0.00	0.00	109,853.32
закупка прочих работ/услуг	0345	21,303,464.80	14,510,187.00	14,510,187.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,793,277.80	3,080,545.00	3,524,732.80	0.00	188,000.00
закупка произведенных активов, нематериальных активов, материальных запасов и основных средств, всего:	0350	95,758,211.50	72,193,027.75	72,193,027.75	0.00	0.00	0.00	0.00	23,565,183.75	4,760,160.84	18,805,022.91	0.00	0.00
из них: закупка основных средств 0351.1+0351.2+0351.3+0351.4+0351.5)	0351	78,812,584.93	59,971,762.02	59,971,762.02	0.00	0.00	0.00	0.00	18,840,822.91	109,200.00	18,731,622.91	0.00	0.00
в том числе: лабораторное оборудование	0351.1	46,791,174.21	28,059,551.30	28,059,551.30	0.00	0.00	0.00	0.00	18,731,622.91	0.00	18,731,622.91	0.00	0.00

компьютерное и телекоммуникационное оборудование	0351.2	31,912,210.72	31,912,210.72	31,912,210.72	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
транспортные средства	0351.3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
здания и сооружения	0351.4	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
иные основные средства	0351.5	109,200.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	109,200.00	109,200.00	0.00	0.00	0.00
закупка нематериальных активов (стр. 0352.1+0352.2)	0352	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
в том числе: программные продукты (исключительные права)	0352.1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
иные нематериальные активы	0352.2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
закупка запасов	0353	16,945,626.57	12,221,265.73	12,221,265.73	0.00	0.00	0.00	0.00	4,724,360.84	4,650,960.84	73,400.00	0.00	0.00
уплата налогов, сборов и иных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, за исключением налога на добавленную стоимость и взносов на обязательное социальное страхование, всего	0360	182,530.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	182,530.60	182,530.60	0.00	0.00	0.00
предоставление средств иным юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам в форме гранта	0370	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
предоставление средств иным юридическим лицам в форме вклада в уставный (складочный) капитал юридического лица, в имущество юридического лица	0380	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
иные выплаты, всего	0390	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Возвращено в соответствующий бюджет	0400	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Остаток на конец отчетного периода	0500	27,800,477.04	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	27,800,477.04	21,390,642.54	0.00	0.00	6,409,834.50

5. Использование средств гранта на реализацию мероприятий программы развития, указанных в пункте 5 Правил проведения отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2021 г. № 729 "О мерах по реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030"

Не заполняется университетами, соответствующими пятой группе критериев допуска для участия в отборе ("Дальневосточный трек")				Отчетная дата	12/31/2024
Наименование показателя	Код строки	Всего	Средства гранта, рублей		
			075 07 06 47 2 S4 12100	075 07 08 47 2 S4 12100	075 07 06 47 2 D8 64733
1	2	3	4	5	6
Поступление гранта в форме субсидии в 2024 года (без учета остатка прошлых лет)	01	132112500.00	60000000.00	0.00	72112500.00
Расходы за счет средств гранта на реализацию мероприятий программы развития, всего	02	132112500.00	60000000.00	0.00	72112500.00
из них:					
а) подготовка кадров для приоритетных направлений научно-технологического развития Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы	03	15511506.03	12938508.15	0.00	2572997.88
б) развитие и реализация прорывных научных исследований и разработок, в том числе получение по итогам прикладных научных исследований и (или) экспериментальных разработок результатов интеллектуальной деятельности, охраняемых в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации	04	0.00	0.00	0.00	0.00
в) внедрение в экономику и социальную сферу высоких технологий, коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и трансфер технологий, а также создание студенческих технопарков и бизнес-инкубаторов	05	0.00	0.00	0.00	0.00
г) обновление, разработка и внедрение новых образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ в интересах научно-технологического развития Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы	06	98051665.74	42986291.85	0.00	55065373.89
д) реализация образовательных программ высшего образования в сетевой форме, реализация творческих и социально-гуманитарных проектов с участием университетов, научных и других организаций реального сектора экономики и социальной сферы, в том числе на "цифровых кафедрах". Под "цифровой кафедрой" в рамках федерального проекта "Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли" национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации" и настоящих Правил понимается проект, реализуемый на базе университета - участника программы "Приоритет-2030", обеспечивающий получение дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ-профиля, направленным на формирование цифровых компетенций в области создания алгоритмов и компьютерных программ, пригодных для практического применения, в том числе алгоритмов и программ с использованием технологий искусственного интеллекта, или навыков использования и формирования цифровых компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности	07	0.00	0.00	0.00	0.00
е) развитие материально-технических условий осуществления образовательной, научной, творческой, социально-гуманитарной деятельности университетов, включая обновление приборной базы университетов	08	0.00	0.00	0.00	0.00
ж) развитие кадрового потенциала системы высшего образования, сектора исследований и разработок посредством обеспечения воспроизводства управленческих и научно-педагогических кадров, привлечение в университеты ведущих ученых и специалистов-практиков	09	0.00	0.00	0.00	0.00
з) реализация программ внутрироссийской и международной академической мобильности научно-педагогических работников и обучающихся, в том числе в целях проведения совместных научных исследований, реализации творческих и социально-гуманитарных проектов	10	0.00	0.00	0.00	0.00
и) реализация мер по совершенствованию научно-исследовательской деятельности в магистратуре, аспирантуре и докторантуре	11	0.00	0.00	0.00	0.00
к) продвижение образовательных программ и результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ	12	0.00	0.00	0.00	0.00
л) привлечение иностранных граждан для обучения в университетах и содействие трудоустройству лучших из них в Российской Федерации	13	0.00	0.00	0.00	0.00

м) содействие трудоустройству выпускников университетов в секторе исследований и разработок и высокотехнологичных отраслях экономики	14	0.00	0.00	0.00	0.00
н) объединение с университетами и (или) научными организациями независимо от их ведомственной принадлежности	15	0.00	0.00	0.00	0.00
о) цифровая трансформация университетов и научных организаций	16	18549328.23	4075200.00	0.00	14474128.23
п) вовлечение обучающихся в научно-исследовательские и опытно- конструкторские и (или) инновационные работы и (или) социально ориентированные проекты, а также осуществление поддержки обучающихся	17	0.00	0.00	0.00	0.00
р) реализация новых творческих, социально-гуманитарных проектов	18	0.00	0.00	0.00	0.00
с) тиражирование лучших практик университета в других университетах, не являющихся участниками программы "Приоритет-2030"	19	0.00	0.00	0.00	0.00
т) реализация мер по поддержке молодых научно-педагогических работников	20	0.00	0.00	0.00	0.00
Остаток гранта на конец отчетного периода	21	0.00	0.00	0.00	0.00
в том числе подлежит использованию в 2025 году	21.1	0.00	0.00	0.00	0.00
<i>Справочно: остаток гранта прошлых лет на 01.01.2024 - всего (стр.23 + стр.24)</i>	22	0.00	0.00	0.00	0.00
<i>в том числе: подтвержденный к использованию</i>	23	0.00	0.00	0.00	0.00
<i>подлежит возврату в федеральный бюджет до 01.06.2024</i>	24	0.00	0.00	0.00	0.00
<i>на какое мероприятие направляется подтвержденный остаток (указать код строки (строк, через запятую) или указать "возврат", если остаток будет возвращен в федеральный бюджет</i>	25	0.00	0.00	0.00	0.00
<i>остаток гранта использован на конец отчетного периода (да - 1, нет - 0)</i>	26	0.00	0.00	0.00	0.00
<i>остаток гранта возвращен на конец отчетного периода (да - 1, нет - 0)</i>	27	0.00	0.00	0.00	0.00
<i>возврат дебиторской задолженности прошлых лет - всего (стр.29 + стр.30)</i>	28	0.00	0.00	0.00	0.00
<i>в том числе: подтвержденный к использованию</i>	29	0.00	0.00	0.00	0.00
<i>подлежит возврату в федеральный бюджет</i>	30	0.00	0.00	0.00	0.00
<i>на какое мероприятие направляется подтвержденный остаток (указать код строки (строк, через запятую) или указать "возврат", если остаток будет возвращен в федеральный бюджет</i>	31	0.00	0.00	0.00	0.00
<i>возврат дебиторской задолженности использован на конец отчетного периода (да - 1, нет - 0)</i>	32	0.00	0.00	0.00	0.00
<i>возврат дебиторской задолженности возвращен на конец отчетного периода (да - 1, нет - 0)</i>	33	0.00	0.00	0.00	0.00

6. Использование гранта на реализацию мероприятий программы развития, указанных в пункте 5(1) Правил проведения отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2021 г. № 729 "О мерах по реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030"

Отчетная дата

12/31/2024

Заполняется университетами, соответствующими пятой группе критериев допуска для участия в отборе ("Дальневосточный трек"). Другие университеты не заполняют.

Наименование показателя	Код строки	Средства гранта, рублей 075 07 06 47 2 S4 12100
1	2	3
Поступление гранта в форме субсидии в 2024 года (без учета остатка прошлых лет)	01	
Расходы за счет средств гранта на реализацию мероприятий программы развития, всего	02	0.00
из них:		
а) реализация не менее одного стратегического проекта по созданию подразделения в университете для выполнения научно-исследовательских проектов, в том числе в партнерстве с другими организациями	03	
б) обновление, разработка и внедрение новых образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ в интересах научно-технологического развития, отраслей экономики и социальной сферы Дальневосточного федерального округа	04	
в) реализация образовательных программ высшего образования посредством использования сетевой формы реализации образовательных программ, реализация социально-гуманитарных проектов	05	
г) развитие материально-технических условий осуществления образовательной, научной, творческой, социально-гуманитарной деятельности университетов, включая обновление учебного и научного оборудования университетов	06	
д) развитие кадрового потенциала системы высшего образования, сектора исследований и разработок посредством обеспечения воспроизводства управленческих и научно-педагогических кадров, привлечение в университеты ведущих ученых, научно-педагогических работников и специалистов-практиков	07	
е) реализация программ российской и международной академической мобильности научно-педагогических работников и обучающихся, в том числе в целях проведения совместных научных исследований, реализации творческих и социально-гуманитарных проектов, а также стажировок руководителей университетов и их заместителей, административно-управленческого персонала, руководителей научно-исследовательских подразделений, лабораторий и их заместителей в научных и образовательных организациях, определяемых комиссией Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора университетов в целях участия в программе "Приоритет-2030" (далее - комиссия) (за исключением реализации указанных программ в иностранных государствах, входящих в перечень иностранных государств и территорий, совершающих в отношении Российской Федерации, российских юридических и физических лиц недружественные действия, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2022 г. N 430-р)	08	
ж) реализация мер по совершенствованию научной (научно-исследовательской) деятельности при осуществлении образовательной деятельности по программам магистратуры и программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, а также докторантуре	09	
з) содействие трудоустройству выпускников университетов в Дальневосточном федеральном округе	10	
и) цифровая трансформация университетов	11	
к) вовлечение обучающихся в социально ориентированные проекты, а также осуществление поддержки обучающихся	12	

л) реализация мер по поддержке молодых научно-педагогических работников	13	
м) реорганизация в форме слияния (присоединения) с другими образовательными организациями высшего образования и (или) научными организациями не позднее чем через 2 года после года, в котором проводится отбор (по состоянию на 31 декабря).	14	
Остаток гранта на конец отчетного периода	15	0.00
в том числе подлежит использованию в 2025 году	15.1	
<i>Справочно: остаток гранта на 01.01.2024 - всего (стр.17 + стр.18)</i>	16	0.00
<i>в том числе: подтвержденный к использованию</i>	17	
<i>подлежит возврату в федеральный бюджет до 01.06.2024</i>	18	
<i>на какое мероприятие направляется подтвержденный остаток (указать код строки (строк, через запятую) или указать "возврат", если остаток будет возвращен в федеральный бюджет</i>	19	
<i>остаток гранта использован на конец отчетного периода (да - 1, нет - 0)</i>	20	
<i>остаток гранта возвращен на конец отчетного периода (да - 1, нет - 0)</i>	21	
<i>возврат дебиторской задолженности прошлых лет - всего (стр.23 + стр.24)</i>	22	0.00
<i>в том числе: подтвержденный к использованию</i>	23	
<i>подлежит возврату в федеральный бюджет</i>	24	
<i>на какое мероприятие направляется подтвержденный остаток (указать код строки (строк, через запятую) или указать "возврат", если остаток будет возвращен в федеральный бюджет</i>	25	
<i>возврат дебиторской задолженности использован на конец отчетного периода (да - 1, нет - 0)</i>	26	
<i>возврат дебиторской задолженности возвращен на конец отчетного периода (да - 1, нет - 0)</i>	27	