

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «Введение в менеджмент»

по направлению «Менеджмент»,  
профиль «Менеджмент и маркетинг в организации»

## 1. Цели и задачи дисциплины

Цели освоения дисциплины:

Введение в менеджмент - наука, исследующая специфику профессии менеджера, сущность деятельности по управлению, эволюцию управленческой мысли, систему навыков и умений, необходимых для овладения профессией, проектирование личной траектории образования будущих менеджеров.

К предметной области введения в менеджмент относятся: история зарождения и развития профессии менеджера; сущность и содержание менеджмента организации; модели и методы управления; особенности истории становления и зарождения школ управления, подходов к управлению; формирование модели качества менеджера; специфические черты российского и зарубежного управления.

Целью изучения дисциплины «Введение в менеджмент» является формирование базовых теоретических представлений об управлении организацией, основных умений и навыков, необходимых для выполнения роли менеджера.

Задачи освоения дисциплины:

Курс предусматривает решение следующих задач:

- выработать у студентов теоретические навыки о содержании и тенденциях развития систем управления.
- формирование профессиональных навыков и умений постановки и решения управленческих проблем;
- овладение знаниями об учебной деятельности в вузе;
- обучение студентов самостоятельному объяснению причин, способов разрешения и возможных последствий управленческих решений;
- формирование у студентов мотивов и навыков самостоятельной учебной работы.

## 2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина входит в базовую часть учебного плана и имеет код Б1.Б.22.

«Введение в менеджмент» как учебная дисциплина является одной из первых во времени изучения управленческой дисциплиной в образовательной программе по специальности и призвана заложить основы управленческих знаний менеджера и выступить базой для изучения таких дисциплин, как «Теория менеджмента», «Социологические исследования в менеджменте», «Психология управления» и др.

Все дисциплины во взаимосвязи дают студенту и слушателю системное представление о комплексе изучаемых дисциплин в соответствии с Государственным стандартом, что обеспечивает соответствующий теоретический уровень и практическую направленность в системе обучения и будущей деятельности менеджера.

## 3. Требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

- способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК – 5);
- способность к самоорганизации и самообразованию (ОК-6);
- владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1).

В результате освоения дисциплины студенты должны:

*Иметь представление:*

- ✓ об истоках зарождения управленческой мысли, особенности современной профессии менеджера, его должностных обязанностях особенностях самоорганизации.

*Знать:*

- ✓ историю развития теории и практики менеджмента,
- ✓ существующие подходы и основные теоретические представления, отражающие взаимодействие человека и его организационного окружения,
- ✓ морально-этические основы профессиональной деятельности менеджера; квалификационные требования к профессиональной деятельности менеджера структуру модели качества менеджера,
- ✓ организацию управления собственной учебной деятельностью в вузе.

*Уметь:*

- ✓ интегрировать теоретические представления из разных областей менеджмента и применять комплексный подход к решению управленческих проблем,
- ✓ руководить собственной деятельностью исходя из поставленных целей,
- ✓ решать социально значимые задачи в процессе своей деятельности; использовать возможности системы образования для повышения уровня своей профессиональной деятельности;
- ✓ применять методы сбора и обработки информации,
- ✓ выстраивать коммуникации с руководителями и коллегами,
- ✓ принимать решения в стандартных ситуациях,
- ✓ анализировать структуру организации и распределение функций,
- ✓ работать с литературой по специальности
- ✓ критически оценивать личные достоинства и недостатки и занимать активную гражданскую позицию.

*Приобрести навыки:*

- ✓ анализа проблемных ситуаций,
- ✓ применения полученных знаний и умений для решения управленческих проблем,
- ✓ самостоятельного поиска новых знаний с использованием специальной литературы,
- ✓ профессиональной аргументации;
- ✓ сбора, систематизации, обобщения и анализа актуальной информации,
- ✓ обмена информацией, идеями и решениями при командном методе работы.

*Владеть:*

- ✓ нормами профессиональной этики и теоретическими основами мотивации профессиональной деятельности менеджера;
- ✓ культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и анализу информации, постановке цели и выбору путей её достижения
- ✓ навыками эффективного участия в процессе принятия управленческих решений и командной работы.

#### **4. Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы (72 часа).

#### **5. Образовательные технологии**

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии: лекции, семинарские занятия с использованием активных и интерактивных форм и др.

При организации самостоятельной работы занятий используются следующие образовательные технологии: решение практических ситуаций, психологических тестов,

поиск и анализ необходимой информации, осуществляемый в соответствии с распределением часов по темам. Также используются интернет – ресурсы, программы Microsoft Office, Microsoft Excel, Microsoft Office PowerPoint.

#### **6. Контроль успеваемости**

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля:  
зачет