

**АННОТАЦИЯ**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**«Введение в специальность»**  
**по направлению 38.03.02 «Менеджмент»,**  
**профиль «Стратегическое планирование и маркетинг»**

**1. Цели и задачи дисциплины**

Целью освоения дисциплины:

является формирование базовых теоретических представлений об управлении организацией, основных умений и навыков, необходимых для выполнения роли менеджера.

Задачи освоения дисциплины:

- Передать и закрепить теоретические знания о содержании и тенденциях развития систем управления.
- Развить первые профессиональные навыки и умения постановки и решения управленческих проблем.

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

Дисциплина Б.1.Б.19 «Введение в специальность» читается на 1 курсе в 1-ом семестре, входит в базовую часть дисциплин учебного плана.

Дисциплина «Введение в специальность» является предшествующей дисциплинам: «Менеджмент», «Современные проблемы менеджмента», «Технологии командообразования», «Организационная культура» и др.

**3. Требования к результатам освоения дисциплины**

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1).

В результате освоения дисциплины студенты должны:

Знать:

- основные положения и требования ФГОС по своему направлению,
- историю развития теории и практики менеджмента,
- содержательные характеристики и эволюцию систем управления,
- существующие подходы и основные теоретические представления, отражающие взаимодействие человека и его организационного окружения,
- структуру мотивационного процесса,
- уровни и формы процесса управления,
- типы организаций, виды и условия применения организационных структур, а также алгоритмы их проектирования,
- содержание организационных процессов, включая коммуникации, решения и конфликты, источники власти и концепции лидерства,
- структуру и процесс развития организационной культуры.

Уметь:

- интегрировать теоретические представления из разных областей менеджмента и применять комплексный подход к решению управленческих проблем,
- руководить собственной деятельностью исходя из поставленных целей,
- применять методы сбора и обработки информации,
- выстраивать коммуникации с руководителями и коллегами,
- принимать решения в стандартных ситуациях,
- анализировать структуру организации и распределение функций,
- информировать и разъяснять цели, миссию и ценности организации,
- участвовать в подготовке предложений по оценке деловых качеств сотрудников и мотивации их труда.

Приобрести навыки:

- анализа проблемных ситуаций,
- применения полученных знаний и умений для решения управленческих проблем,
- самостоятельного поиска новых знаний с использованием специальной литературы,
- сбора и обработки первичных данных,
- систематизации, обобщения и анализа актуальной информации,
- обмена информацией, идеями и решениями при командном методе работы,
- ответственного исполнения принятых на себя обязанностей.

#### **4. Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы (144 часа).

#### **5. Образовательные технологии**

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии: лекции, семинарские занятия с использованием активных и интерактивных форм (анализ реальных ситуаций, работа в группах, информационно-коммуникационные технологии и др).

В самостоятельную работу студентов, контролируруемую преподавателем, включены разнообразные по форме и содержанию виды работ: поиск и работа с информацией, индивидуальные и групповые творческие задания и проекты, подготовка презентаций.

#### **6. Контроль успеваемости**

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: тестирование, написание докладов и подготовка рефератов.

По данной дисциплине предусмотрена форма отчетности:

Промежуточная аттестация проводится в форме: экзамен.