

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины		

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Молодежь в социальных процессах

по направлению 39.03.03 - Организация работы с молодежью (уровень бакалавриата)

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Целью дисциплины «Лидерство в молодежной среде» является формирование у студентов понимания психологической сущности лидерства, роли различных психологических, культурных и социально-экономических факторов в возникновении благоприятных условий реализации лидерского потенциала молодежи.

Задачи дисциплины:

- рассмотрение природы, функций и классификации лидерства;
- изучение стилей лидерства
- формирование понимания принципов лидерства в рамках малой и большой групп

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Лидерство в молодежной среде» входит в базовую часть Б.1.Б.26. Для успешного освоения дисциплины необходимо предварительно изучить такие дисциплины как «Психологические основы работы с молодежью», «Имиджелогия», «Технологии работы с особыми категориями молодежи».

Данная дисциплина является предшествующей для изучения дисциплин «Организационная культура», «Социальные технологии работы с молодежью».

3. Перечень планируемых результатов освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- способность участвовать в реализации социально-психологической адаптации молодых людей в организации (ПК-14);
- способность участвовать в реализации социально-психологической адаптации молодых людей в организации (ПК-24);
- готовность использовать социально-технологические методы при осуществлении профессиональной деятельности (ПК-27);

В результате изучения дисциплины студент должен

знать:

- основные категории, принципы, законы социальной психологии;
- основные стили лидерства и управления коллективом
- особенности проявления лидерства в молодежной среде,
- факторы, детерминирующие появление и утверждение молодежного лидера

уметь:

- использовать полученные знания при анализе проблем управления в молодежных организациях.
- управлять процессом развития лидерских качеств участников молодежных организаций
- определять стиль лидерства, выявляя в данном контексте специфические черты

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины		

руководителя;

владеть:

- основными методами изучения организации эффективной работы лидеров;
- навыками проведения тренингов на выявление лидерских качеств
- навыками распознавания особенностей лидерских качеств у руководителей социальной сферы;
- навыками формирования лидерских качеств в управленческой деятельности

4. Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы (144 часа).

5. Образовательные технологии

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии: проблемные (лекции, практические занятия), интерактивные (деловые игры).

При организации самостоятельной работы занятий используются следующие образовательные технологии: аналитические задания (создание глоссария, задачи).

6. Контроль успеваемости

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: устный опрос, задачи, тестирование.

Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена.