

АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Управление трудовыми ресурсами»
по направлению 38.03.04 (уровень бакалавриата) «Государственное и муниципальное управление»,

1. Цели и задачи дисциплины

Цель изучения дисциплины заключается в формировании теоретических знаний в области управления трудовыми ресурсами, изучении особенностей их формирования и использования на региональном уровне и подготовке специалистов, компетентных в области управления трудовым потенциалом региона.

Задачи изучения дисциплины:

- изучение специфических особенностей рынка труда на уровне страны в целом и отдельных регионов;
- ознакомление студентов с особенностями управления трудовыми ресурсами Ульяновской области;
- формирование навыков использования методик оценки регионального рынка рабочей силы, потребности в кадрах на уровне региона; определения эффективности деятельности по управлению трудовыми ресурсами.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Управление трудовыми ресурсами» относится к базовой части учебного плана подготовки студентов по направлению 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (квалификация (степень) «бакалавр»). Изучение дисциплины базируется на сумме знаний и навыков, получаемых студентами в ходе изучения комплекса социально-экономических дисциплин: «Экономическая теория» «Основы государственного и муниципального управления»). Дисциплина в свою очередь, обеспечивает углубление знаний и практических навыков студентов в процессе изучения дисциплин «Принятие и исполнение государственных решений» «Планирование и проектирование организаций»

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Выпускник, освоивший программу, должен обладать **профессиональными компетенциями:**

- умением разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам деятельности лиц на должностях государственной и муниципальной службы, административные должности в государственных и муниципальных учреждениях, в научных и образовательных организациях, политических партиях, коммерческих и некоммерческих организациях (ПК-5);

Способностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации; (ПК-9);

Способностью к взаимодействию в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению (ПК-10);

Владеть основными технологиями формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовыми технологиями формирования общественного мнения;

Способностью разрабатывать социально-экономические проекты, оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ (ПК-12);

Способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-14).

Иметь представление о рациональном планировании, размещении и управлении трудовым потенциалом региона; о государственных и региональных приоритетах в вопросах управления трудовыми ресурсами; о важности влияния эффективности управления трудовым потенциалом региона на уровень его социально-экономического развития.

1. Знать цели и принципы дисциплины, основную терминологию, положения, категории и методы исследования; особенности функционирования и регулирования рынка труда в условиях рыночной экономики; специфические черты современного рынка труда в России, а также особенности трудового потенциала Ульяновской области; основные направления государственной и региональной политики в области управления трудовыми ресурсами;

2. Уметь применять на практике полученные знания, свободно оперировать категориальным и понятийным аппаратом дисциплины; оценивать емкость регионального рынка труда, потребность региона в рабочей силе, определять экономическую эффективность мероприятий по управлению трудовыми ресурсами; трансформировать методы, способы и методики анализа и прогнозирования направлений движения трудовых ресурсов применительно к специфическим особенностям конкретного региона; применять полученные теоретические знания для решения конкретных практических задач в области управления трудовыми ресурсами;

3. Владеть опытом анализа состава, структуры и динамики трудовых ресурсов, оценки ее экономической эффективности, основных характеристик трудовых ресурсов, расчета текущей численности кадров, выбытия персонала.

4. Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов).

5. Образовательные технологии

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии: лекции, семинарские занятия с использованием активных и интерактивных форм.

При организации самостоятельной работы студентов используются следующие образовательные технологии: выполнение домашних заданий, тестирование, повтор изученного материала.

6. Контроль успеваемости

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: тестирование по соответствующим темам курса.

По данной дисциплине предусмотрена форма отчетности: зачёт.

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачёт.